

Fenntarthatósági jelentés **2023**



Tartalom

Köszöntő	4
Jelentésünkről	5
Az Ongropack Kft. bemutatása	7
Értéklánc	8
Megatrendek	9
Termékeink	10
Értékrendünk, küldetésünk, jövőképünk.....	14
Pályázatok.....	15
Kiemelt szervezeti tagságaink	16
Díjak, elismerések	16
ESG megközelítésünk	17
Fenntarthatósági stratégia	17
Érdekelt feleink	20
Lényeges témák	22
Környezet	23
Energiagazdálkodás	23
Kibocsátások.....	29
Anyagfelhasználás	32
Hulladékgazdálkodás.....	34

Társadalom	37
Foglalkoztatás	37
Emberi erőforrásmenedzsment.....	40
Megfelelő munkakörülmények biztosítása	42
Munkavállalók egészsége és biztonsága.....	47
Oktatás és képzés iránti elkötelezettség.....	48
Társadalmi felelősségvállalás, a helyi közösségek támogatása	51
Vállalatirányítás	52
Az Ongropack Kft. irányítása.....	52
Üzleti etika és Compliance.....	55
Adatvédelem	56
Digitalizáció	57
Gazdasági teljesítmény	58
Kockázatkezelés.....	59
Minőségbiztosítás, termékminőség	61
Felelős beszerzési gyakorlat	63
GRI szószerdet és index	64
Impresszum	76

Köszöntő

(GRI 2-22)

Kedves Olvasóink!

Meghatározó pillanatként értékeljük, hogy átadhatjuk Önöknek első ESG jelentésünket, amely egy új korszakot nyit fenntartható működésünk útján. Ez a jelentés nem csupán adatokat és tényeket mutat be, hanem egy átfogó képet is ad, amely hitelesen tükrözi hosszú távú elkötelezettségünket a fenntarthatóság, az innováció és a felelős vállalatirányítás iránt. Az elmúlt évben olyan új megoldásaink születtek, amelyekkel sikerült összehangolnunk gazdasági céljainkat környezetvédelmi törekvéseinkkel és a követelményekkel.

Vállalatunk több mint 30 éves szakmai múlttal rendelkezik, és mára a régió egyik legjelentősebb PVC feldolgozója. Büszkék vagyunk arra, hogy számos ágazat számára, mint a gyógyszeripar, élelmiszeripar, építőipar és reklámpiac nyújtunk magas minőségű, innovatív termékeket, amelyek a legszigorúbb iparági előírásoknak is megfelelnek. Elkötelezettségünk a fenntarthatóság iránt mélyebb, mint amit a kötelező előírások diktálnak. Célunk, hogy működésünk minden területén érzékelhető legyen ez a fajta szemlélet, valamint környezetre gyakorolt pozitív hatásunk.

Vállalatunk alapértékei, mint a tisztelet, az elkötelezettség, a lojalitás, a hatékonyság és a csapatmunka, megjelenik minden döntésünkben és tevékenységünkben. Munkafolyamataink során a legmagasabb etikai normák és tisztességes üzleti gyakorlatok elvei szerint járunk el, az átláthatóságot, az együttműködést és a nyitottságot is figyelembe véve. Határozottan elutasítjuk a korrupció minden formáját, biztosítjuk munkatársaink és partnereink jogainak maximális tiszteletben tartását.

2023-ban különös hangsúlyt helyeztünk az energiahatékonyság növelésére és a megújuló energiaforrások felhasználására. Elindítottuk 1,7 MWp teljesítményű naperőműparkunkat, mely jelentős mértékben hozzájárult kibocsátáscsökkentési céljaink eléréséhez. Emellett a gázfogyasztásunk mérséklését is szem előtt tartva, kezdtük alkalmazni a hőszivattyús rendszereket, amelyek révén jelentős energia- és költségmegtakarítást értünk el. Ezek az intézkedések is garantálják, hogy továbbra is a fenntartható energiagazdálkodás útján haladjunk.

Működésünk minőségét és fenntarthatósági törekvéseinket nemzetközi tanúsítványok, környezetvédelmi terméknyilatkozatok (EPD), Scope-elemzések és életciklus-elemzések is alátámasztják, melyek tanúsítják környezetvédelmi és iparági normák iránti szilárd elkötelezettségünket.

Hulladékgazdálkodásunk terén is nagy lépéseket tettünk. A termelés során keletkező hulladék 98%-át újrahasznosítottuk, ami a körforgásos gazdaság iránti elhivatottságunk egyértelmű példája. Az újonnan alkalmazott örlőberendezésünk révén tovább növeljük újrahasznosítási arányunkat. Célunk, hogy a gyártási folyamatban keletkező hulladékot minimálisra csökkentsük, és ezzel is egyre közelebb kerüljünk a hulladékmentes működéshez.

Munkatársaink jólléte és fejlődése központi helyet foglal el vállalati stratégiánkban. Büszkék vagyunk arra, hogy 2023-ban elnyertük a „Családbarát Munkahely” címet, amely nem csupán egyéni mun-

karendek lehetőségeinek biztosítását, hanem többek között az iskolakezdési támogatás és egy átfogó juttatási csomag bevezetését is magában foglalja. Emellett kiemelten fontos számunkra a sokszínűség, amelyet a női vezetők szerepének erősítésével is támogatunk. Felsővezetőink 33%-a hölgy. HR stratégiánk középpontjában a tehetségek fejlesztése és megtartása áll. Belső oktatási programjaink és tudástranszfer rendszereink révén folyamatosan biztosítjuk, hogy kollégáink naprakész, versenyképes tudással rendelkezzenek.

Társadalmi felelősségvállalási kezdeményezéseink sem maradtak el 2023-ban: számos helyi közösségi és egészségügyi projektet támogattunk. Számunkra kulcsfontosságú, hogy ne csak termékeinkkel járuljunk hozzá a közösségek fejlődéséhez, hanem aktívan részt vállaljunk a rászorulóknak megsegítésében és a helyi sportélet felkarolásában is.

Az elkövetkezendő években is azon fogunk dolgozni, hogy fenntarthatósági törekvéseink ne csak megfeleljenek a globális elvárásoknak, hanem túl is mutassanak azokon. Így erősítve tovább vállalatunk pozícióját a PVC feldolgozóiparban és elősegítve a fenntarthatóbb jövő megteremtését.

Köszönjük, hogy velünk tartanak ezen az úton.

Üdvözlettel:


Kovács Eszter
ügyvezető igazgató


Szabó Gyula
ügyvezető igazgató


Varga Balázs
cégvezető



Jelentésünk

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14)

Az Ongropack Kft. 2023. évre vonatkozó ESG jelentése

A jelentés hatóköre

A jelentés kiterjed a vállalat működési területére.

Működési terület

Magyarország

Vállalkozás neve

Ongropack Műanyag Fóliagyártó Feldolgozó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely/Telephely

3711 Szirmabesenyő, Miskolci utca 19.

Tevékenység

PVC alapú stretch és kemény fóliák, valamint lemezek gyártása és forgalmazása

A jelentésben nem szereplő társaságok

Regitruck Kft. (székhely: 3711 Szirmabesenyő, Miskolci utca 17.)

Fenti társaságot üzleti volumene miatt jelentésünkben nem szerepeltetjük, de kijelenthető, hogy ezen leányvállalatot a jelentésben szereplői társasággal megegyező elvek mentén irányítjuk.

A jelentés tartalma

A jelentésben az Ongropack Kft. 2023-as lényegességi vizsgálata alapján a vállalat működésével összefüggő lényeges ügyeket, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket mutatjuk be.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2023. évre vonatkoznak.

Jelentéstételi ciklus

Beszámolónkat évente publikáljuk.

A jelentés besorolása

GRI Standards 2021 „in accordance with the GRI Standards”
A jelentés az Ongropack Kft. első ESG jelentése, mely a hatályban lévő GRI Szabvány (GRI Standards 2021) iránymutatásai alapján és annak megfelelően, külső, független tanúsítás nélkül készült.

Adatforrások

A jelentésben bemutatásra kerülő adatokat az Ongropack Kft. érintett területei gyűjtötték össze, vezetőik pedig validálták.

Vezetői jóváhagyás

ESG jelentésünk teljes tartalma, annak lényeges témái az Ongropack Kft. cégvezetésének és ESG Bizottságának jóváhagyásával jelenik meg.

Közzététel helye és módja

Jelen beszámolónkat a <https://www.ongropack.com> weboldalon tesszük közzé. A publikálásánál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg.

A jelentés közzétételi dátuma

2024. december 9.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok:

GRI index és szószedet

További információ

Az ESG Jelentéssel, vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az alábbi email címre várjuk:
Dobos.Edina@ongropack.hu

2023. év legfontosabb eredményei, eseményei fenntarthatósági szempontból:



1. Megújuló energiaforrások

- 1,7 MWp teljesítményű naperőmű park beruházása, amely 2023 második felében megkezdte az energiatermelést



2. Energiahatékonysági beruházások

- EKD (Egyedi Kormánydöntés) támogatással energiahatékony új, nagy teljesítményű berendezés telepítése, gyártó- és raktárcsarnok építése, új hőszivattyús rendszerek kiépítése



3. Hulladékkezelés és újrahasznosítás

- Új örlőberendezés vásárlása a másodnyersanyag hatékonyabb visszadolgozására



4. Környezeti nyilatkozatok és karbonlábnyom számítások

- Ongrofoam haboslemez karbonlábnyom számítása
- Ongrodur síklemez EPD környezeti nyilatkozata
- Vállalati karbonlábnyom Scope 1, Scope 2 számítás



5. Támogatások és díjak

- GINOP Plusz-3.2.1-21 program keretében képzési és bértámogatás
- „Családbarát Munkahely” elismerés elnyerése

Tények és adatok (2023.)

30+

év piaci jelenlét

TOP 10

Egyike Magyarország TOP 10
műanyagfeldolgozó vállalatainak

26,5

milliárd HUF
árbevétel

100%

magyar
tulajdonosi kör

40.000

tonna
gyártókapacitás

84.000

m² gyárterület

315

munkavállaló

„Családbarát
Munkahely”

Cégtörténet:

- 1993

●

A BorsodChem Zrt. leányvállalataként, BC-Ongropack Kft. néven megalakul a társaság
- 1994

●

Megkezdjük termelési tevékenységünket PVC kemény- és lágyfólia gyártásával és értékesítésével
- 1996

●

A Kft. egyesül a (szintén BorsodChem tulajdonában álló) Poly-Platt Kft.-vel, ezáltal bővítjük tevékenységi körünket a PVC lemezek gyártásával, feldolgozásával és értékesítésével
- 2008

●

Átvesszük a BorsodChem Zrt. Kompaund Üzletág Keverő üzemének egy részét
- 2009

●

A társaság 100%-ban magántulajdonba kerül és Ongropack Kft. néven folytatjuk tovább tevékenységünket
- 2014

●

Zöldmezős beruházás keretében elindítjuk az ún. „Saját Telephely Projektet”
- 2015

●

Rendelkezésre áll az építési engedély
- 2018

●

Megkapjuk a használatbavételi engedélyt
- 2018 – 2021

●

Lezajlik a különböző gyártási részlegek új telephelyre való áttelepítése



A vállalat tulajdonosai

Kovács F. László
Kovács Eszter

Vállalatvezetés

Kovács Eszter – ügyvezető igazgató
Szabó Gyula- ügyvezető igazgató
Varga Balázs- cégvezető

A Felügyelő Bizottság tagjai

Kovácsné Makara Erzsébet
Dr. Gere István
Motkóné Lauer Katalin Judit

Az Ongropack Kft. bemutatása

(GRI 2-6)

Az Ongropack Kft. 1993. október 1-én alakult a BorsodChem 100%-os tulajdonú leányvállalataként, és 1994. január 2-án kezdte meg termelési tevékenységét PVC kemény- és lágyfólia gyártásával és értékesítésével. 1996. július 1-jén a társaság egyesült a szintén BorsodChem tulajdonában álló Poly-Platt Kft.-vel, ezáltal bővítve tevékenységi körét a PVC lemezek gyártásával, feldolgozásával és értékesítésével.

Az alapítás óta számos technológiai fejlesztést hajtottunk végre, és a gyártókapacitásunk jelentősen növekedett, jelenleg évi 40.000 tonnás fólia- és lemezgyártási kapacitással rendelkezünk. 2008. január 1-jétől átvettük a BorsodChem Zrt. Kompaund Üzletág Keverő üzemének azon részét, amely PVC porkeverékeket állított elő számunkra.

2009 március 27-től az Ongropack Kft. 100%-ban magántulajdonba került, és 2009. július 1-jén felvette jelenlegi nevét. Az üzemeltetéshez szükséges szolgáltatásokat részben saját, részben külső szolgáltatóktól szerezjük be.

2014-ben elindítottuk a „Saját Telephely Projektet”, amely egy zöldmezős beruházás keretében Szirmabesenyőn valósult meg. 2018-ban kezdődött meg a különböző gyártási részlegek fokozatos áttelepítése. A meglévő gyártósorokon túl új berendezéseket is installáltunk, ezen folyamat 2021 nyarán zárult.

Azóta minden gyártási tevékenységünk Szirmabesenyőn történik, amely a zöldmezős beruházás befejezésével a vállalat központjává is vált.

Jelenleg az Ongropack Kft. Közép-Kelet-Európa egyik vezető műanyaggyártó, feldolgozó és kereskedő vállalata. Élelmiszer csomagolására alkalmas lágy PVC Folpack-fóliát, formázáshoz alkalmas kemény PVC fóliát gyártunk, melynek elsődleges felhasználója a gyógyszeripar. Emellett kemény PVC lemezt ipari, szendvicspanel és claddig felhasználásra. A szabadon habosított PVC lemezeink fő alkalmazása a reklámpiac. Minden 10 legyártott termékből 9-et külföldön értékesítünk. Büszkék vagyunk arra, hogy magyar tulajdonú céggént Portugáliától Oroszorszáig, illetve Svédországtól Egyiptomig cégek és magánszemélyek ezrei használják teljes elégedettséggel termékeinket.

Főbb piacaink



Értéklánc



Vállalatunk Magyarország és a közép-kelet-európai régió egyik meghatározó PVC feldolgozója, mintegy három évtizedes szakmai tapasztalatával kiemelkedő szerepet tölt be a műanyagiparban. Elkötelezetten vállaljuk a környezeti fenntarthatóság és a vevőközpontú megoldások iránti felelősségünket, amit teljes értékláncunkon keresztül valósítunk meg. Minden tevékenységünkben jelen van a fejlett technológia alkalmazása, a magas minőségű termelés és a teljes körű ügyfélszolgálat, biztosítva ezzel a piaci igények magas szintű kielégítését.

Értékláncunkat a beszerzéstől a késztermék értékesítéséig a legkorszerűbb gyártási technológiák és logisztikai megoldások jellemzik, amelyek lehetővé teszik a termelési folyamatok optimalizálását és a hulladék minimálisra csökkentését. Innovatív termékeinkkel a gyógyszeripar, élelmiszeripar és építőipar széles spektrumát szolgáljuk ki.

A körforgásos gazdálkodás elveinek megvalósítása érdekében szoros együttműködésben dolgozunk partnereinkkel. Ezen törekvéseink ré-

szeként folyamatosan bővítjük újrahasznosítási programjainkat és fejlesztjük csomagolási technológiáinkat, hogy minimalizáljuk azok környezeti hatásait.

A professzionális szaktanácsadás és a technikai támogatás biztosítása mellett vállalatunk különös figyelmet fordít a termelésbiztonságra és a minőségi előírások szigorú betartására, ezzel is erősítve piaci pozícióját és hozzájárulva ügyfeleinek sikeréhez. Az innováció és a kiváló műszaki háttér révén elősegítjük a fenntartható gazdálkodási feltételek megteremtését és támogatjuk partnereinket a környezettudatos működési folyamatok bevezetésében.



Megatrendek

Az Ongropack kiemelkedő pozíciót tölt be a műanyagiparban, **egyedülálló kompetenciája, hogy a PVC alapanyagot rendkívül sokoldalúan alkalmazza.** Ennek eredményeként vállalatunk **termékei több iparágban - úgymint a csomagolóipar** (gyógyszer és élelmiszer), **a reklámpipar és az építőipar – is elismertek,** ami jól tükrözi stratégiai megfontolásainkat és **elkötelezettségünket az innováció iránt.** Cégünk sokszínűségét és szakértelmét az iparban az is jelzi, hogy **olyan megoldásokat kínálunk partnereink számára, amelyek nemcsak versenyképességük növelésében segíti őket, hanem abban is, hogy sikeresen megvalósíthassák fenntarthatósági céljaikat.**

Fentiekből adódik, hogy **vállalatunk számára** az ezekben az iparágakban megfigyelhető **globális trendek és kihívások olyan lehetőségeket és kihívásokat teremtenek,** amelyekre **érdemes időben felkészülnünk.** Az automatizálás, a technológiai modernizáció és a fenntarthatóság területén tapasztalható fejlődés jelentős növekedési potenciált kínál. Az egyre szigorúbb környezetvédelmi előírások és a fenntartható megoldások iránti kereslet pedig folyamatosan alakítja a piaci igényeket.

Csomagolóipar (gyógyszer- és élelmiszeripar)

- **Biológiailag lebomló anyagok:** A környezetbarát csomagolás iránti növekvő kereslet a fenntarthatósági elvárások miatt fokozódik.
- **Intelligens csomagolások:** Ezek a megoldások jelentősen növelik a termékbiztonságot. Az élelmiszeriparban érzékelők követik az élelmiszerek frissességét, míg a gyógyszeriparban hőérzékeny címkék növelik a biztonságot, ezáltal csökkentve az egészségügyi kockázatokat.
- **Élelmiszerbiztonság és szabályozások:** Az egyre szigorodó szabályozások célja a termékek minőségének és biztonságának biztosítása. Ez arra ösztönzi a gyártókat, hogy a csomagolóanyagok kiválasztásánál a legmagasabb minőségi és fenntarthatósági szempontokat vegyék figyelembe.
- **Anyagok és újrahasznosítás:** Az anyagfelhasználás csökkentése és az újrahasznosítás integrált megközelítése központi szerepet kap az új termékdesignokban, melyek célja a hulladék minimalizálása és a természetes erőforrások védelme.
- **Öko-design:** Az energiahatékonyság és a hulladékminimalizálás az EU szigorú környezetvédelmi előírásainak köszönhetően prioritássá vált, ezért az öko-design elvek beépítése a termékfejlesztésbe jelentős lépést jelent a fenntarthatóság felé.
- **Innovatív csomagolási megoldások:** Az újratölthető és antibakteriális csomagolások előtérbe kerülnek, csökkentve a hulladékot és minimalizálva az élelmiszer-pazarlást.
- **Automatizálás és digitalizáció:** Az ipari robotok és automatizált rendszerek bevezetése nemcsak a termelékenységet fokozza, hanem a költségek és a hibalehetőségek csökkentésével hozzájárul az erőforrások hatékonyabb felhasználásához és az ellátási lánc átláthatóságának növeléséhez.
- **Nanotechnológia:** Forradalmasítja a gyógyszeripari csomagolási megoldásokat, növelve a termékek biztonságát.

Építőipar

- **Fenntartható építési megoldások:** Az újrahasznosítható anyagok, például a kompozitok és szénszálas műanyagok egyre jelentősebb szerepet kapnak, tekintettel arra, hogy ezek az anyagok csökkentik az építési folyamatok ökológiai lábnyomát, miközben biztosítják a tartósságot és a minőséget.
- **Hatékonyság:** Az előregyártott elemek és moduláris építési technikák növelik az építkezések hatékonyságát, csökkentve az építési időt és a hulladék mennyiségét.
- **BIM és 3D nyomtatás:** Ezek a modern technológiák forradalmasítják az építési folyamatokat, lehetővé téve a pontosabb és gyorsabb kivitelezést. A Building Information Modeling (BIM) segíti a hatékony tervezést és kivitelezést, míg a 3D nyomtatás csökkenti az anyagpazarlást és a költségeket.
- **Zöld építési gyakorlatok:** A szigorúbb környezetvédelmi szabályozások ösztönzik a zöld technológiák alkalmazását. Az energiahatékony megoldások, például a napenergia-hasznosítás és a hőszigetelés egyre inkább előtérbe kerülnek.
- **Automatizáció:** Az építési robotok és drónok használata nemcsak a hatékonyságot növeli, hanem a munkabiztonságot is javítja az építkezéseken. Az automatizáció hozzájárul a pontosabb kivitelezéshez és a munkaerőhiány csökkentéséhez.
- **Anyagminőség:** Az időjárás- és vegyszerálló anyagok iránti kereslet folyamatosan növekszik, különösen a hosszú élettartamú épületek esetében.

Reklámpipar

- **Nyomtatható műanyag felületek:** Míg a digitális reklámok térnyerése folytatódik, a nyomtatható műanyag felületek továbbra is kulcsszerepet játszanak, különösen a kültéri alkalmazások esetében, ahol tartósságuk és sokoldalúságuk kiemelten fontos.
- **Környezetbarát anyagok:** Az újrahasznosítható és fenntartható anyagok iránti kereslet folyamatosan nő, összhangban a környezettudatos vállalati és fogyasztói elvárásokkal. Ez a trend lehetőséget teremt a környezetbarát reklámanyagok fejlesztésére és alkalmazására is.
- **Digitális nyomtatás:** A legújabb digitális nyomtatási technológiák elősegítik a hatékonyabb, testreszabott gyártást, miközben használatukkal jelentősen csökken a hulladéktermelés.
- **Szigorú környezetvédelmi előírások:** Fokozódik az újrahasznosíthatóságra vonatkozó szabályozások betartatása.
- **Innovatív megoldások:** Az egyedi reklámmegoldások iránti kereslet növekszik, mert a vállalatok így szeretnék megkülönböztetni magukat a versenytársaktól.
- **Automatizálás:** Az automatizált rendszerek alkalmazása lehetővé teszi a reklámkampányok gyorsabb és hatékonyabb lebonyolítását. Az emberi hibák lehetősége csökken, miközben a folyamatok átláthatóbbá és fenntarthatóbbá válnak, így erősítve a vállalati felelősségvállalást.

Termékeink

Üzemek

Az Ongropack Kft. 5 éve települt Szirmabesenyő közigazgatási területén kialakított mintegy 147 216 m²-es telephelyére, ahol 1 fő iroda-épület, 3 gyártóüzem, 3 raktár, 1 keverő üzem, 1 hűtőtorony és 1 transzformátor állomás található.

Telephelyünkön nagy hangsúlyt fektetünk a zöld felületek megtartására, ápolására, valamint az ergonomikus környezet kialakítására.

Termékpalettánkat tekintve 3 fő gyártóüzem épült, melyek nagysága

I.	Nyújtható fólia üzem	7 012 m ²
II.	Lemez üzem	7 267 m ²
III.	Kemény fólia üzem	6 787 m ²



1. Nyújtható fólia üzem

A nyújtható fólia üzemben 8 termelősorton történik a fólia gyártása.

A PVC nyújtható (stretch) fólia fúvásos technológiával előállított, főleg élelmiszerek csomagolására használatos lágy, finom fólia.



2. Lemez üzem

A lemez üzemben sík és habosított PVC kemény lemezeket gyártunk extrudálási eljárással. Felhasználási területei építőipar mellett a bemutatók, kiállítási standok, táblák, grafikák és különféle nyomdaipari alkalmazások.

Lemez üzemben 5 darab gyártósorton történik a kemény lemez és a szabadon habosított lemezek gyártása.



3. Kemény fólia üzem

A keményfólia üzemben élelmiszeripari, gyógyszeripari és technikai felhasználási célú PVC fóliák gyártása történik.

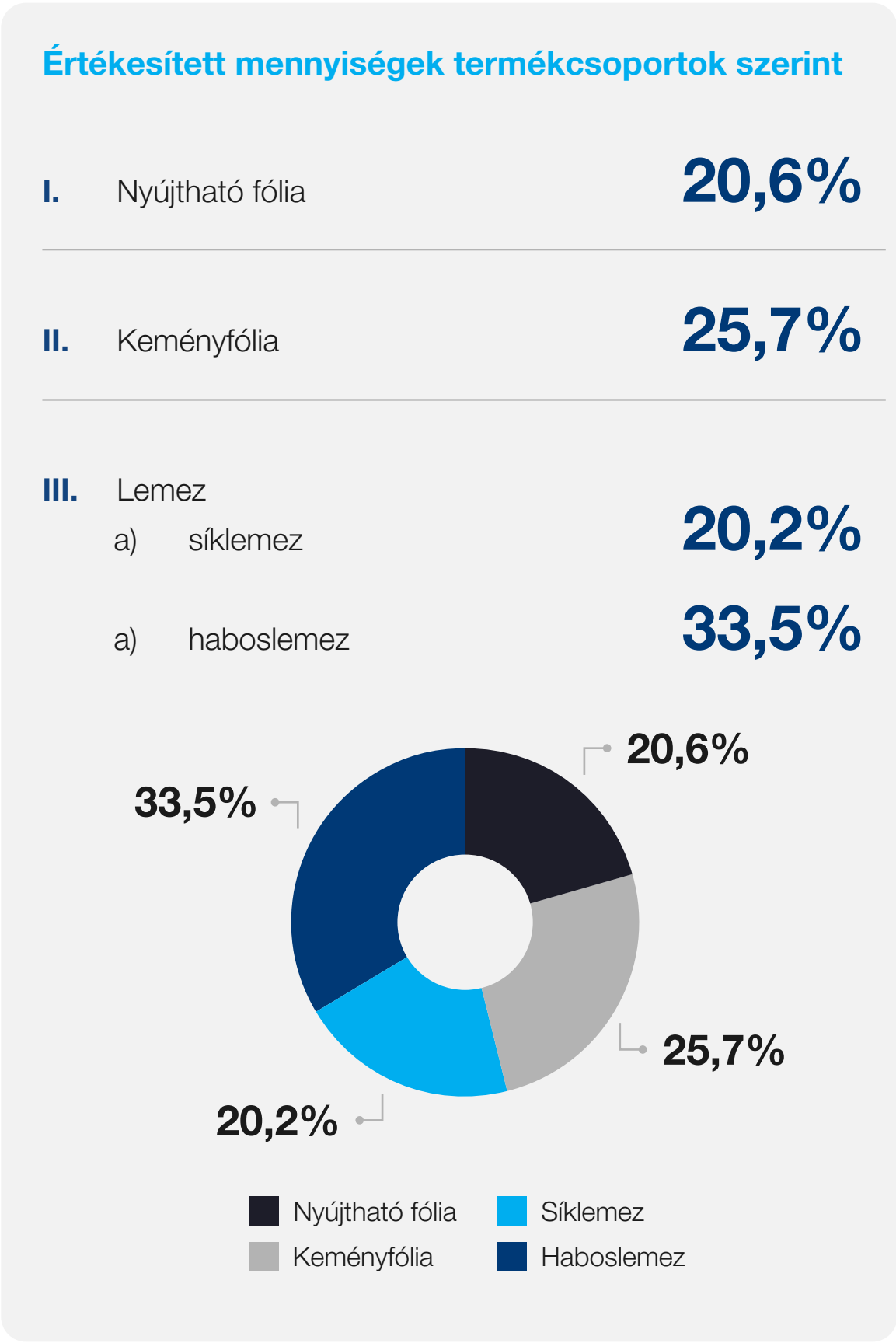
- A keményfólia anyatekercseket az alábbi 2 gépsoron gyártjuk.
- Kalandar 1 - gyártott típusok a gépsoron: T (technikai), R (recirk) és IS (csőhéj)
 - Kalandar 2 - gyártott típusok a gépsoron: P (gyógyszeripari), T (technikai), R (recirk), G (fényes grafikai), GE (antireflex), GM (matt/matt grafikai), GC (kémiailag mattított grafikai), TC (kémiailag mattított technikai), IS (csőhéj), LL (laminált), M (fémgőzölt bémunkával)

Szeletelő üzembrészben 2 félautomata gépsoron történik a fólia anyatekercsek kisebb méretre vágása, áthajtása (összes típusra).

Pöndörítő üzembrészben 2 gépsoron történik az IS típusú csőhéj szigetelő fóliák pöndörítése.

Az Ongropack Kft. elkötelezett a fenntarthatóság és a környezetvédelem iránt. Széles termékínálatunk különböző iparágak számára kínál magas minőségű és megbízható megoldásokat, amelyek közül kiemelkedik az **Ongrofol® Recycled** termékünk, amely jelentős mértékben hozzájárul a környezeti terhelés csökkentéséhez és az erőforrások hatékony felhasználásához.

A társaság fő tevékenysége műanyag fóliák és lemezek gyártása és értékesítése.



PVC fólia termékeinket ONGROFOL, lemez termékeinket ONGRODUR és ONGROFOAM márkanéven hozzuk forgalomba.

ONGROFOL márkanevű termékeink:

- Kemény PVC fóliák
- Lágy PVC fóliák

ONGRODUR márkanevű termékeink:

- Kemény PVC síklemesz

ONGROFOAM márkanevű termékünk:

- Szabadon habosított kemény PVC síklemesz.

A kemény PVC fólia felhasználási területe gyógyszer, élelmiszeripar, emellett technikai termékek csomagolóanyaga. A speciális típusainkat a nyomdaipar használja grafikai célra. Új termék a csőhéj szigetelésre használatos izolációs fólia. Lágy PVC fóliáinkat az élelmiszeripar használja csomagoló anyagként. Lemez termékeinket az építőiparban, a reklámparban, a vegyiparban és a gépiparban használják.

A PVC kemény fóliákat kalanderezési technológiával, PVC lágy fóliákat extrúziós fúvási technológiával, PVC lemezeinket extrúziós technológiával állítjuk elő.

Az alábbiakban részletesen bemutatjuk termékkategóriáinkat, termékeink jellemzőit, felhasználási területeit és a fenntarthatósági tudását.

Építőiparban felhasznált termékeink			
Termék neve	Termék jellemzői	Felhasználási terület	Fenntarthatóság
Ongrodur-I	kemény PVC lemez ipari alkalmazásra, vákuumformázható, vágható, hajlítható, hegeszthető, nyomtatható	tartályok, védőburkolatok, alkatrészek, hűtőszekrények	megfelel a nemzetközi tűzállósági előírásoknak, hosszú élettartamú
Ongrodur-BS	szendvicspanel alaplemez, kiváló hang- és hőszigetelő tulajdonságokkal	burkolás, szendvicspanel gyártás, ajtópanel gyártás, szigetelés	megfelel a nemzetközi tűzállósági előírásoknak, hosszú élettartamú, csökkenti az energiafogyasztást szigetelési tulajdonságaival
Ongrodur-BD	kiválóan formázható, UV- és időjárásálló	ajtópanel gyártás	hosszú élettartamú, megfelel a nemzetközi tűzállósági előírásoknak
Ongroclad	falburkolati elem, antibakteriális, nem mérgező, széles színválasztékban elérhető	gyógyszeripari területek, kórházak, közintézmények, tiszta terek, ipari konyhák, élelmiszeripari területek, mezőgazdasági létesítmények	hosszú élettartamú, alacsony környezeti terhelés a karbantartási igények minimalizálásával

Reklámpiparban felhasznált termékeink

Termék neve	Termék jellemzői	Felhasználási terület	Fenntarthatóság
Ongrodur-A	nyomtatható PVC síklemez	reklámtáblák, displayek, nyomtatott dekorációk	hosszú élettartamú, környezetbarát nyomtatási megoldásokhoz is alkalmas
Ongrofoam WHITE altípusai: Prémium, Base, Ultra, Easy-Use, SD	felhasználástól függően különböző sűrűségű habosított lemez, finom cellastruktúrával	kiállítási standok, szendvicspanel gyártás, UV és Digitális nyomtatás, Display termékek	nehezen éghető, önkioltó, megfelel nemzetközi tűzállósági előírásoknak, alacsony környezeti terhelés, gazdaságos felhasználás
Ongrofoam COLOUR	színes habosított lemez, finom cellastruktúrával	UV nyomtatás, betűkivágás, digitális nyomtatás	nehezen éghető, önkioltó, megfelel nemzetközi tűzállósági előírásoknak
Ongrofol® Graphic	kemény fólia grafikai nyomtatáshoz, fényes és matt felülettel	naptárak, üdvözlő kártyák, poszterek, displayek, promóciós termékek	könnyen nyomtatható, hosszú élettartamú

Csomagolóiparban felhasznált termékeink

Termék neve	Termék jellemzői	Felhasználási terület	Fenntarthatóság
Ongrofol® Converted	nyújtható fólia háztartási és catering csomagolásra	háztartási felhasználás, kézi csomagolás	megfelel élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó uniós irányelveknek, DOA (Diocetyl Adipate – dioctil-adipát) mentes változatban is elérhető
Ongrofol® Industrial	nyújtható fólia automata és kézi csomagolásra	automata csomagológép, félautomata, meleg asztal, kézi csomagolás	megfelel élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó uniós irányelveknek
Ongrofol® Jumbo	áttekercselt nyújtható fólia kézi csomagoláshoz	handwrap és cattering fóliák áttekercseléséhez	megfelel élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó uniós irányelveknek
Folpack®	nyújtható PVC fólia háztartási csomagolásra	háztartási felhasználás, kézi csomagolás	megfelel élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó uniós irányelveknek
Ongrofol® Thermoform	hőformázható fólia élelmiszeripari és technikai felhasználásra	tetők, dobozok, betétek, elválasztók, tálcák	megfelel az élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó előírásoknak
Ongrofol® Metallized	fémgőzölt fólia, arany, ezüst és réz színekben	bon-bon tálcák, tetők, dobozok, betétek, elválasztók	megfelel az élelmiszerekkel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó előírásoknak
Ongrofol® Recycled	újrahasznosított fólia technikai felhasználásra	nem élelmiszer célú csomagolás, technikai felhasználás	magas reciklátum tartalom, környezetbarát megoldás



Gyógyszeriparban felhasznált termékeink

Termék neve	Termék jellemzői	Felhasználási terület	Fenntarthatóság
Ongrofol® Pharma	gyógyszeripari fólia, kiváló gázzáró képességgel	orvostechikai eszközök csomagolása, ampullák, fecskendők, tableták, kapszulák ún. bliszterezése, csomagolása	megfelel az Európai gyógyszerkönyvi előírásoknak és FDA (Food and Drug Administration -Amerikai Élelmiszer és Gyógyszer engedélyeztetési Hivatal) regisztrációval rendelkezik

Az Ongropack Kft. **termékei kiváló minőségükkel és sokoldalúságukkal** segítik partnereinket a különböző ipari és kereskedelmi igények kielégítésében. Termékeink **megfelelnek a legszigorúbb nemzetközi szabványoknak**, biztosítva ezzel a megbízhatóságot és a **hosszú távú felhasználhatóságot**. Kiemelt figyelmet fordítunk az **újrahasznosításra és a környezeti terhelés minimalizálására**, különösen az **Ongrofol® Recycled** termékünk révén.

Értékrendünk, küldetésünk, jövőképünk

Értékeink



Tisztelet

Tiszteletet tanúsítunk mindenki iránt, akivel kapcsolatba kerülünk.



Elkötelezettség és lojalitás

Elkötelezettek vagyunk vállalatunk és partnereink iránt, és lojálisak vagyunk hozzájuk.



Szabálykövetés

Elismerjük és követjük a szabályokat.



Hatékonyság és fejlődés

Törekszünk a hatékony munkavégzésre és a folyamatos fejlődésre.



Csapatmunka és partnerség

Kiemelten fontos számunkra a csapatmunka és a partnerségek kialakítása.



Nyíltság és őszinteség

Kommunikációnkban a nyíltságot és őszinteséget helyezzük előtérbe.



Együttműködés és átláthatóság

Minden partneri kapcsolatunkban az együttműködésre törekszünk, és folyamatainkat az átláthatóság elvei szerint alakítjuk.

Jövőképünk

Célunk, hogy az Ongropack Kft. tartósan **Magyarország élvonalbeli műanyagfeldolgozó vállalatai** között foglaljon helyet, folyamatosan a TOP10-ben szerepelve, a **közép-kelet -európai régióban** pedig továbbra is az egyik **legmeghatározóbb és legelismertebb PVC feldolgozó** céggént működjünk, kiemelkedve innovációinkkal és minőségi termékeinkkel a versenytársak közül. Fontos számunkra, hogy **megőrizzük és erősítsük ezeket a pozíciókat**, biztosítva ezzel a vállalat stabilitását és növekedését.

Küldetésünk

Elkötelezettek vagyunk a kiválóság mellett, amelyet a **legmagasabb színvonalú minőségirányítási és környezetirányítási rendszerek** fenntartásával érünk el. Továbbá elszántak vagyunk abban, hogy folyamatosan **javítsuk környezeti teljesítményünket és hozzájáruljunk egy fenntartható jövő megteremtéséhez.**



Pályázatok

(GRI 201-4)

Az Ongropack Kft. elkötelezett a fenntartható fejlődés és az ökológiai felelősségvállalás iránt, amelyet számos jelentős beruházásunk és projektünk támaszt alá. **Vállalatunk 2023-ban két jelentős pályázatot nyert el**, amelyek hozzájárulnak hosszú távú céljaink eléréséhez.

	A pályázat megnevezése	A pályázat fő témája/célja	Támogatás odaítélésének éve
1.	EKD Támogatás	Új nagy teljesítményű lemezgyártó gépsor beszerzése, gyártó- és raktárcsarnok építése, energiahatékonyságú beruházások	2023.
2.	GINOP Plusz-3.2.1-21	Munkahelyi képzés és bértámogatás	2023.

Az **EKD** támogatás keretében **fajlagos energiacsökkentési szándékkal** 2023-ban elindítottunk egy új beruházást, amely egy **régi lemezgyártó gépsor lecserélését** teszi lehetővé. Az új gépsor 2023-ban került megrendelésre, és várhatóan 2025 első felében indítjuk el a termelést. **Az energiahatékonyságunk növelése érdekében hőszivattyús rendszerek kiépítését tervezzük, amelyek egyben a lemezgyártó gépsor cseréjét is támogatják.** Továbbá a gázok tisztítására használt hő visszanyerésével **fűtési hővé alakítjuk át a keletkező energiát, ezáltal csökkentve az üvegházhatású gázok kibocsátását és optimalizálva az energiafelhasználást.**

A projekt részeként egy új, korszerű **raktárbázis** építése is folyamatban van, mely elsősorban az **alapanyagok tárolására** lesz kialakítva, azonban olyan módon, hogy a **későbbiekben egy új technoló-**

gia bevezetésére is alkalmas legyen, így lehetőséget biztosítva a gyártási tevékenységek bővítésére is.

Ezek az intézkedések nemcsak a működési költségek csökkentését szolgálják, hanem **támogatják környezeti fenntarthatósági céljaink elérését is.**

A GINOP Plusz-3.2.1-21 program keretében vállalatunk jelentős támogatást nyert el a **munkavállalóink képzésére és bértámogatására.** Ez a projekt lehetővé teszi számunkra, hogy **munkatársaink folyamatosan fejlődjenek** és naprakész ismeretekkel rendelkezzenek a legújabb technológiai és iparági trendekről. A képzési programok révén növeljük munkatársaink **szakmai kompetenciáit és hozzájárulunk személyes fejlődésükhöz,** amely hosszú távon



erősíti vállalatunk versenyképességét. A bértámogatás pedig biztosítja a képzésben résztvevő munkavállalók esetében a munkából kieső bérek megtérítését a vállalat számára.

Ezek a projektek nemcsak vállalatunk növekedését és fejlesztését szolgálják, hanem hozzájárulnak ahhoz, hogy **példát mutassunk** az iparágban és elősegítsük egy **környezettudatosabb és társadalmilag felelősebb gazdaság** megteremtését. Ez az elkötelezettség ugyanis fontos része az Ongropack Kft. stratégiájának és jövőképének.

Kiemelt szervezeti tagságaink

(GRI 2-28)

A Magyar Műanyagipari Szövetség tagságunk lehetőséget biztosít számunkra, hogy közvetlenül **kapcsolódjunk az iparág vezető szereplőihöz** és elősegíti vállalatunk fejlődését a folyamatos **iparági párbeszéd és együttműködés** révén.

A jelentés elkészítése alatt csatlakoztunk az **ESG Club Hungary** non-profit szervezethez, amely tagság révén hozzáférünk a fenntart-hatósági gyakorlatok legújabb iparági tapasztalataihoz, támogatva ezzel vállalatunk fejlődését a területen.

	A szervezet neve	A tagság kezdete	Logó	A tagság célja
1.	Magyar Műanyagipari Szövetség	1995.		szakmai érdekképviselő, kiállításokon való részvétel, elsőkézből az iparágat érintő információk begyűjtése
2.	ESG Club Hungary	2024.		szervezett alkalmakon való részvétel, networking, naprakész ESG tudás megszerzése

Díjak, elismerések

Vállalatunk több rangos **elismeréssel** büszkélkedhet, amelyek **kiemelik termékeink minőségét és vállalati kultúránk értékeit**. 2013-ban a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Magyar Terméknagydíj-jal tüntette ki az Ongrofoam habos lemezt, majd 2014-ben az Ongro-fol nyújtható fólia kapta meg ugyanezt az elismerést. Ezek a **díjak ta-núsítják termékeink kiválóságát és innovációs képességünket**.

2023-ban a Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Köz-hasznú Kft. által elnyert **„Családbarát Munkahely”** elismerés pedig **vállalatunk elkötelezettségét jelzi a munkavállalók jólétének és a családbarát munkahelyi környezet megteremtésének terén**.

	Díj / elismerés megnevezése	Évszám	Az elismerést nyújtó szervezet neve
1.	Ongrofoam habos lemezre Magyar terméknagydíj	2013.	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium
2.	Ongrofol nyújtható fóliára Magyar terméknagydíj	2014.	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium
3.	„Családbarát Munkahely”	2023.	Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft.



ESG megközelítésünk

Fenntarthatósági stratégia

(GRI 2-22)

Az Ongropack **elkötelezetten** tekint a jövőbe, ahol a fenntarthatóság és az innováció összekapcsolódik annak érdekében, hogy **biztosítsuk a jövő generációjának jólétét**. A vállalatunk vezetése és minden munkatársunk komolyan veszi felelősségét a társadalmi és környezeti kihívásokra adott válaszokban, hiszen célunk, hogy pozitív hatást gyakoroljunk a gazdaságra, a közösségeinkre és a környezetünkre. Az **elmúlt évek során már jelentős lépéseket tettünk annak érdekében, hogy működésünket fenntarthatóbbá tegyünk**, új technológiákat, eszközöket és rendszereket alkalmazva, amelyek javítják termékeink minőségét és hatékonyságát.

Stratégiánk kialakításakor különös figyelmet fordítottunk arra, hogy vállalatunk egyedi környezeti és piaci adottságaihoz igazodjunk. **Törekszünk arra, hogy egy olyan előremutató működést valósítsunk meg**, amely nemcsak vállalati céljainkat szolgálja, hanem **hozzájárul ügyfeleink, munkatársaink és partnereink hosszú távú sikereihez is**. Különös hangsúlyt fektetünk a **környezetvédelmi intézke-**

désekre, a munkavállalói biztonság és jóllét megőrzésére, valamint **ügyfeleink magas szintű kiszolgálására és elégedettségére**. A **fenntarthatóság** számunkra a **mindennapi üzleti gyakorlatunk** szerves része, célunk, hogy **stratégiánkat** folyamatosan **fejlesszük és bővítsük, hogy ezzel is biztosítsuk helyünket a globális piacon**, mint a **fenntartható fejlődés elkötelezett szereplője**.

Vállalatunk elkötelezett az **ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok** támogatása iránt. Stratégiánkat a globális fenntarthatósági célkitűzésekkel összhangban alakítottuk ki, törekvésünk, hogy 2050-re elérjük a nettó nulla kibocsátást. Üzleti gyakorlatainkat úgy tervezzük, hogy **elősegítsük a felelős vállalatirányítást**, és **kiemelt figyelmet** fordítunk **munkavállalóinkra**. Továbbá, azon dolgozunk, hogy **termékeink** megfeleljenek a legmagasabb **fenntarthatósági előírásoknak** és **aktív szerepet vállalunk az ökológiai lábnyomunk csökkentésében**.



ESG STRATÉGIÁNK ÉS CÉLKITŰZÉSEINK



Környezeti (E)

- **Zöldenergia termelés:**
naperőművi kapacitásunk növelésével
- **Energiahatékonyság:**
hőszivattyús rendszerek kiépítésével
- **Hulladékcsökkentés:**
a nem hasznosítható hulladék arányának további mérséklésével
- **Másodnyersanyagok visszaforgatása:**
külső partnerektől származó másodnyersanyagok fokozott felhasználásával
- **Üvegházhatású gázok kibocsátásának mérése:**
Scope 1, 2 és 3 kategóriák szerint, teljes körű felméréssel
- **Flottamegújítás:**
hibrid technológiájú járművek bevezetésével



Társadalmi (S)

- **Munkavállalói jóllét:**
átfogó juttatási csomag és programok bevezetése
- **Munkavállalói elégedettség:**
rendszeres fókuszcsoportos felmérések indítása
- **ESG oktatás:**
ESG ismeretek biztosítása oktatóvideóval
- **Képzési rendszer:**
integrált vállalati képzési rendszer bevezetése
- **Fluktuáció csökkentése:**
exit interjúk rendszeres riportálása és elemzése
- **Közösségi támogatás:**
adományozási és önkéntes programok indítása



Vállalatirányítási (G)

- **Digitális beszállítói minősítés:**
beszállítói minősítési rendszer és kódex létrehozása
- **Etikai Kódex:**
kidolgozása és bevezetése
- **ESG kérdőív:**
ESG és GDPR kérdőív bevezetése a beszállítók számára
- **ESG Bizottság:**
ESG felelős és öttagú bizottság kijelölése
- **Fenntarthatósági tagság:**
tagság megszerzése egy fenntarthatósági információkat biztosító szervezetben





AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOKKAL ÖSSZHANGBAN LÉVŐ VÁLLALÁSAINK

	- Vállalatunk 2024/2025-től kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók egészségére, átfogó juttatási csomagot és programokat kínálva a fizikai és mentális jóllét támogatására. 2025. Q2-től rendszeres fókuszcsoportos munkavállalói elégedettségi felmérést végzünk, hogy folyamatosan javíthassuk a dolgozói elégedettséget és jóllétet.
	- Képzési programunkban fókuszba állítjuk az ESG oktatást és 2024 második felétől az ESG ismereteket fokozatosan szélesebb munkavállalói kör számára is elérhetővé tesszük, és ennek érdekében oktatóvideót is megosztunk dolgozóinkkal. 2025-ben bevezetjük az egységes belső integrált vállalati képzési rendszerünket.
	2024-ben éves villamos energiafelhasználásunk 15-16%-át már naperőművünk által termelt zöldenergia fogja biztosítani. - Energiahatékonyságunk növelése érdekében hőszivattyús rendszereket építünk ki, amely a fűtési igényeket is képes lesz kielégíteni, jelentősen csökkentve ezzel a légkezelő egység gázfogyasztását.
	- Stratégiai célunk az Ongropack Kft.-t erős munkáltatói márkává, a vállalatot pedig hatékony és teljesítményközpontú szervezetté fejleszteni. 2024. negyedik negyedévtől kezdődően vállaljuk, hogy az exit interjúink eredményeiről havi, negyedéves, féléves, éves ütemezésben készítünk riportokat és a kapott információkat, tanulságokat beépítjük működésünkbe, javítjuk azokat a körülményeket, amelyek a távozásokhoz vezettek, ezáltal csökkentve a fluktuációt.
	2025/2026. évi céljaink közé tartozik a teljes körű HR ügyvitel és a gyártáshoz kapcsolódó karbantartási folyamatok digitalizációja.

	Vállalatunk 2024/2025-től aktívan folytatja adományozási tevékenységét, önkéntes programokkal kiegészítve a helyi közösségek támogatását.
	2024/2025-ben az ESG törvény és kockázatkezelési elvek alapján kialakítjuk digitális beszállítói minősítési rendszerünket és összeállítjuk beszállítói kódexünket. Emellett ESG érzékenyítési programokat indítunk beszállítóink számára. - A saját termelésből származó vállalatunk számára nem hasznosítható hulladékot jelenleg ezek regenerálásával foglalkozó külső vállalkozásnak értékesítjük. Ennek mértéke a jelentés évében a termelésre vetítve 1,98% volt. 2026 évi célunk a jelenlegi arány 10%-kal való javítása. - A hulladékkezelési folyamatunk során külső partnerektől is vásárolunk másodnyersanyagokat felhasználására. Cé-lunk a feldolgozóknál keletkező másodnyersanyagok minél nagyobb mértékű visszaforgatása és felhasználása, ennek tükrében a 2023 évi bázis mennyiséget (140 tonna) 2025-re megduplázzuk. 2024 harmadik negyedévétől ESG és GDPR témakörökkel bővített kérdőív kerül megküldésre beszállítóink részére.
	- Vállaljuk a 2022-ben készített Scope 1,2 mérésünk 2023. évre vonatkozó elkészítését, majd 2024-ben a Scope 1,2,3 mérés teljes körű aktualizálását. 2024-re célul tűztük ki, hogy egy új hibrid járművel bővítjük flottánkat, továbbá három hagyományos meghajtású járművet cserélünk hibrid modellekre.
	2024-ben vállalatunk kidolgozza és életbe lépteti az Etikai Kódexet
	2024-ben ESG témakörért felelős munkatársat jelölünk ki és egy 5 tagú ESG bizottságot hozunk létre. 2024-ben tagságot kívánunk szerezni olyan non-profit szervezetben, ahol értesülhetünk a legaktuálisabb fenntarthatósági információkról.

Érdekelt feleink

Lényegességi felmérés (GRI 3-1)

A GRI szabványoknak megfelelően fenntarthatósági stratégiánk ki-dolgozása és lényegességi elemzésünk elvégzése során azonosí-tottuk az érdekelt feleinket. Online kérdőívek segítségével gyűjtöttük össze az érintett csoportok véleményét tevékenységünk és az ESG kapcsolatáról, valamint arról, hogyan értékeli az egyes fenntartha-tósági témákra gyakorolt hatásunkat. A lényeges témák meghatá-rozásakor figyelembe vettük benchmark elemzésünk eredményeit, amely során beazonosítottuk a nemzetközi versenytársak számára fontos témákat is, továbbá alkalmaztuk az MSCI szektorspecifikus szempontjait is.

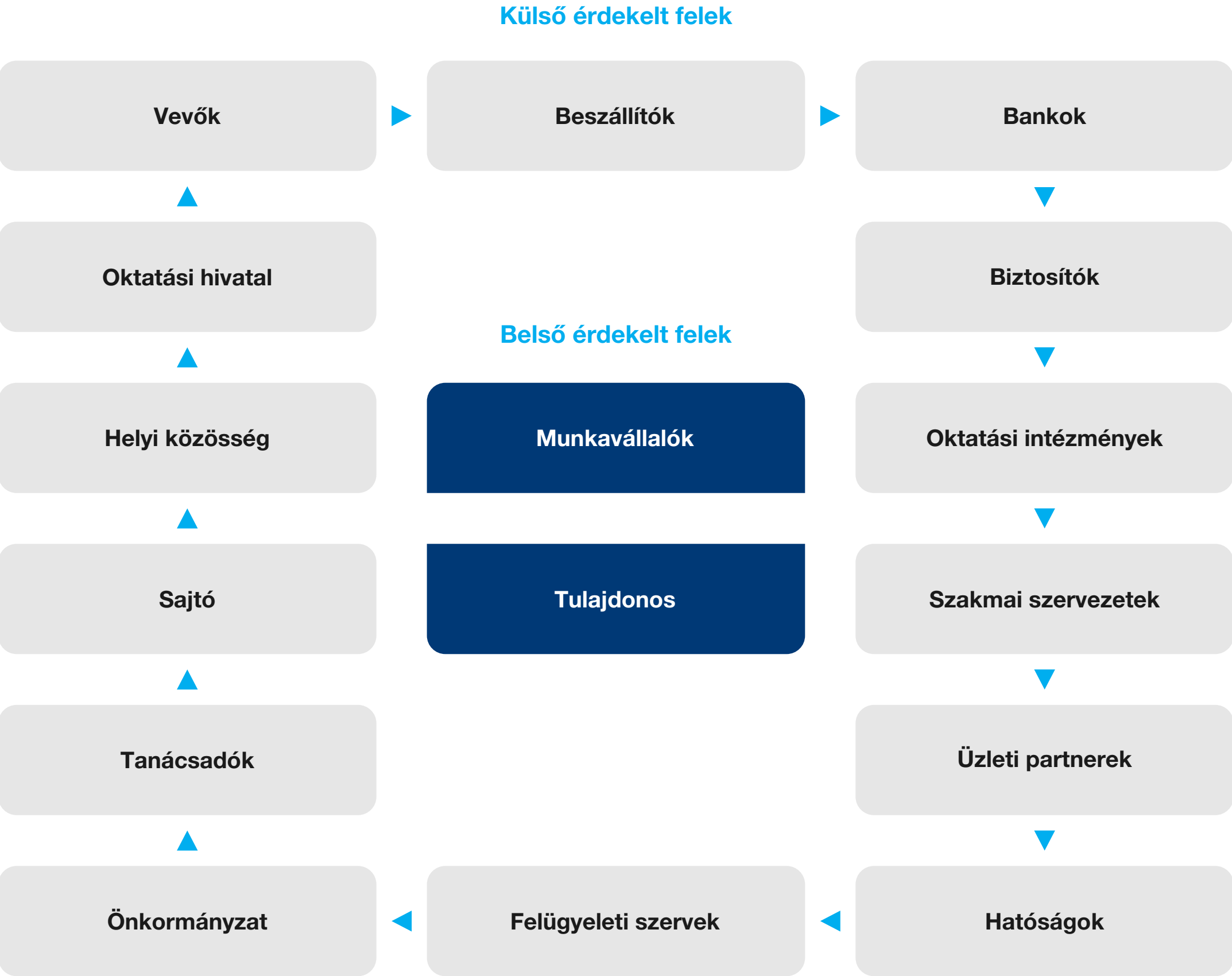


Stakeholder elemzés és az érintetti kör bevonása (GRI 2-29)

Hisszük, hogy az érdekelt feleink (stakeholderek) bevonása révén képesek vagyunk felelős vállalatként működni. Érdekelt felek alatt azokat az érintett csoportokat értjük, amelyekre közvetve vagy köz-vetlenül hatással vagyunk, illetve akik befolyással bírnak vállalatunk-ra. Ezen csoportokkal kölcsönös tiszteleten és bizalmon alapuló, hosszú távú és átlátható kapcsolatot tartunk fenn.

Fontos számunkra, hogy érdekelt feleinkkel olyan együttműködést, és olyan rendszeres, nyitott párbeszédet alakítsunk ki, amely lehe-tővé teszi a fenntarthatósági szempontú visszajelzések kölcsönös megosztását. A kapott vélemények és információk révén beépíthet-jük tevékenységünkbe mindazokat a fenntarthatósági tényezőket, amelyek az érintettek szemszögéből értéket képviselnek.

Érdekelt feleink



Az Ongropack kiemelt stakeholder csoportjaival történő kommunikáció és együttműködés módja

Munkavállalók

A vállalat belső kommunikációs rendszere kiválóan szervezett és hatékony, biztosítva az információk folyamatos áramlását. Számos csatornát használunk ennek érdekében. A heti tematikus, szigorúan ütemezett formális meetingek állandó időpontjai garantálják a tervezési és egyeztetési folyamatok gördülékenységét, emellett informális meetingek és különböző belső események, mint például a családi napok, karácsonyi vacsorák és a nőnap ünnepségek is hozzájárulnak a munkatársak tájékoztatásához, a hatékony kommunikációhoz. Belső kommunikációs platformokként a hirdetőfalak és körémáil-ek szintén jelentős szerepet játszanak az információk gyors és széles körű terjesztésében, így minden munkavállaló időben értesül a fontos hírekről és eseményekről.

Belső kommunikációs rendszerünk nem egyirányú, az informális és fókuszcsoporthos megbeszéléseken lehetőséget kapnak a dolgozók is, hogy vezetőikkel megosszák véleményüket, fejlesztési ötleteiket.



Vevők

Az értékesítési területen dolgozó kollégáink napi rendszerességgel és több csatornán keresztül tartják a kapcsolatot vevőinkkel, emellett rögzítik és feldolgozzák a termékeinkkel kapcsolatos visszajelzéseket és javaslatokat, biztosítva ezzel a vevői elégedettséget és a folyamatos fejlődést.

A napi kapcsolattartás mellett kiállításokon, konferenciákon és egyéb szakmai rendezvényeken történik vevőinkkel az együttműködés, a kommunikáció.

Beszállítók

Alapértékeink közé tartozik, hogy beszállítóinkkal hosszú távú és szoros együttműködést építsünk ki. Etikai Kódexünk elveit betartva folyamatos és hatékony kommunikációt folytatunk velük, amely magában foglalja a napi szintű telefonos és e-máiles kapcsolattartást, a gyakori online megbeszéléseket, valamint az éves konferenciákon való részvételt. Ezek a kapcsolattartási formák biztosítják, hogy együttműködésünk átlátható, etikus és folyamatosan fejlődő legyen.

Bankok, biztosítók

Aktív kapcsolatban állunk finanszírozó bankjainkkal, valamint a biztosítótársaságokkal. A fenntarthatósági kérdések bankjaink részéről már évekkkel ezelőtt megjelentek, monitoring és éves felülvizsgálati megbeszéléseinken rendszeres témaként beszélünk ezekről is. Jelentésünk elkészültével közvetlenül is szolgáltatunk ESG releváns adatokat és információkat finanszírozó bankjaink részére.

Oktatási intézmények

Vállalatunk szoros együttműködést ápol egyetemekkel, szakiskolákkal és technikumokkal duális képzési és gyakornoki programok keretében. Ezen partnerségek révén lehetőséget biztosítunk a hallgatóknak, hogy gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, ezzel támogatva szakmai fejlődésüket és munkaerőpiaci integrációjukat, illetve, hogy a képzést követően az Ongropack munkavállalóivá váljanak, ezáltal biztosítva a vállalat számára a képzett és elkötelezett munkaerőt.

Szakmai szervezetek

Tagsági viszonyunk és a hazai, valamint a nemzetközi szakmai rendezvényeken való aktív részvétel révén tartjuk fenn kapcsolatainkat ezekkel a szervezetekkel, melyek jelentősen támogatják az iparág stabilitását, a tudásmegosztást és az állandó innovációt. Ez a partnerség lehetővé teszi számunkra azt is, hogy naprakészen kövessük az iparág trendeket, és közösen dolgozzunk a folyamatos fejlődés érdekében.

Lényeges témák

(GRI 3-2)

Lényegességi vizsgálatunk során figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági helyzetet, érdekelt feleink elvárásait, értékrendünket, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokat. ESG jelentésünkben az Ongropack ügyvezetése és ESG Bizottság által jóváhagyott lényeges témák listája szerint mutatjuk be fenntarthatósági tevékenységünket. Ezekhez a lényeges témákhoz társítottuk a megfelelő GRI (Global Reporting Initiative) téma-specifikus szabványokat is. Ezenkívül a bemutatott területeket olyan tartalmakkal is kiegészítettük, amelyek segítik vállalatunk működésének és teljesítményének átfogóbb megértését.



Környezeti

- Energiagazdálkodás
- Kibocsátások
- Anyagfelhasználás
- Hulladékgazdálkodás



Társadalmi

- Emberi erőforrásmenedzsment
- Megfelelő munkakörülmények biztosítása
- Munkavállalók egészsége és biztonsága
- Oktatás és képzés iránti elkötelezettség
- Társadalmi felelősségvállalás, a helyi közösségek támogatása



Vállalati

- Etikus működés és Compliance
- Adatvédelem
- Digitalizáció
- Gazdasági teljesítmény
- Kockázatkezelés
- Minőségbiztosítás, termékminőség
- Felelős beszerzési gyakorlat

Környezet

(GRI 3-3, 301, 302, 305, 306)

Energiagazdálkodás

(GRI 302)

Vállalatunk hosszú évek óta elkötelezett a fenntartható energia-**gazdálkodás iránt**, amit számos kezdeményezés és dokumentum is alátámaszt. Az évek során készült **energetikai szakreferensi jelen-
tések, termékeink életciklus-elemzései, valamint a 2022-es év-
ben végzett Scope 1, 2, és 3 elemzések** mind hozzájárultak energi-
astratégiánk folyamatos javításához. Célkitűzéseinkkel összhangban,
és energetikai teljesítményünk további fejlesztése érdekében, **2023-
ban külső szakértőkkel átfogó energetikai auditot készítettünk**,
amely a 2020 és 2023 közötti időszakot vizsgálta. Az audit eredmé-
nyei és megállapításai megerősítették korábbi tapasztalatainkat az
energiahatékonyság terén, és alátámasztották azon beruházásaink
sikerességét, amelyek már a fenntartható energiagazdálkodás iránti
elkötelezettségünket tükrözik. Emellett új perspektívákat, ötleteket és
javaslatokat nyújt energiafelhasználásunk még hatékonyabb mene-
dzselésére, az energiaköltségek csökkentésére és a környezeti ter-
helés minimalizálására.

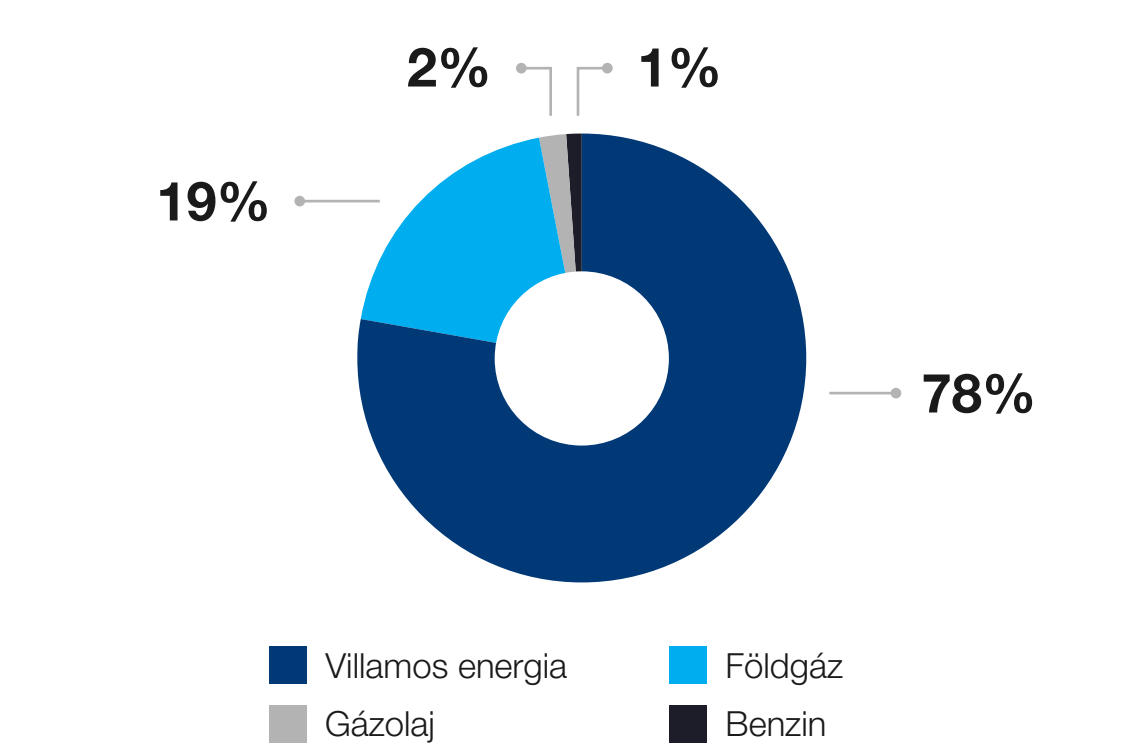
Jelentésünk egyik meghatározó része az **energiagazdálkodásra
vonatkozó fejezet**, amelyben számszerűen mutatjuk be működé-
sünk közvetlen környezeti hatásait.

2023. évi teljes energiafelhasználásunk

Összesített vásárolt energiafelhasználás	Mértékegység	Összes vásárolt energiafelhasználás
 Villamos energia	kWh/év	14 825 965
	MJ/év	53 373 474
 Földgáz	m³/év	339 000
	kWh/év	3 626 950
	MJ/év	11 785 774
 Benzin	liter/év	22 089
	kWh/év	198 178
	MJ/év	713 441
 Gázolaj	liter/év	35 433
	kWh/év	346 456
	MJ/év	1 247 242
Összesen	kWh/év	18 997 549
	MJ/év	67 119 930

A jelentés évében **energiafogyasztásunk összesen 18 997 549 kWh**
volt, amely különböző energiahordozók használatából állt össze. Ener-
giafelhasználásunk **78%-át a villamos energia** felhasználása tette ki,
amely vállalatunk energiaellátásának meghatározó eleme. A **földgáz
részaránya 19%**, amely az energiaforrások második legjelentősebb
összetevője. A **dízelolaj és a motorbenzin** használata elhanyagolha-
tó mértékű, **előbbi 2%-ot, utóbbi mindössze 1%-ot** képvisel éves
energiafogyasztásunkból.

Energiafelhasználásunk megoszlása energiahordozók szerint



Energiafelhasználásunk 3 fő területe

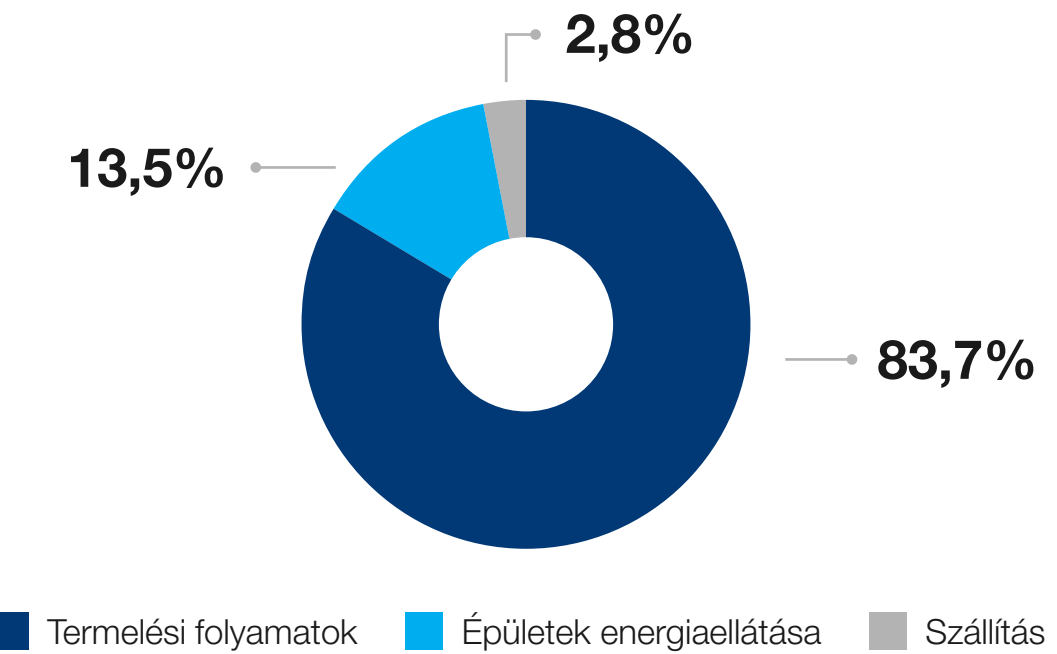
Összesített vásárolt energiafelhasználás	Mértékegység	Összes vásárolt energiafelhasználás	Épületek	Tevékenység	Szállítás
 Villamos energia	kWh/év	14 825 965	2 053 423	12 772 542	0
	MJ/év	53 373 474	7 392 323	45 981 151	0
 Földgáz	m³/év	339 000	263 882	75 118	0
	kWh/év	3 626 950	2 823 268	803 682	0
	MJ/év	11 785 774	9 174 209	2 611 565	0
 Benzin	liter/év	22 089	0	0	22 089
	kWh/év	198 178	0	0	198 178
	MJ/év	713 441	0	0	713 441
 Gázolaj	liter/év	35 433	0	0	35 433
	kWh/év	346 456	0	0	346 456
	MJ/év	1 247 242	0	0	1 247 242
Összesen	kWh/év	18 997 549	4 876 691	13 576 224	544 634
	MJ/év	67 119 930	16 566 532	48 592 716	1 960 682

Részleteiben kibontva, 2023. évi energiafelhasználásunk **három fő területre tagolódik:**

- épületenergetika,
- tevékenységek és
- szállítás.

A villamos energiafelhasználásunkból **12 772 542 kWh a termelési folyamatokhoz kapcsolódott**, míg az **épületek energiaellátására 2 053 423 kWh** villamos energiát fordítottunk. A **földgázt főként az épületek fűtésére használtuk**. A **szállítás energiaigénye**, bár kisebb, de szintén jelentős, 2,8%-ot tesz ki az összes energiafelhasználásunkból.

Energiafelhasználásunk megoszlása területek szerint



Büszkék vagyunk arra, hogy 2023-ban elindítottuk 1,7 MWp teljesítményű naperőműparkunkat, amely fontos mérföldkő a megújuló energiaforrásokra épülő stratégiánkban.

Megújuló energiafelhasználás

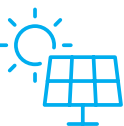
Célunk, hogy hosszú távon csökkentsük fosszilis energiafelhasználásunkat és növeljük energiahatékonyságunkat azáltal, hogy saját termelésű napenergiával mérsékeljük a hálózatról vásárolt évi 14 GWh villamosenergia-felhasználásunkat. **A naperőmű** 2023 második felében kezdte meg működését és **öt hónap alatt 787 600 kWh zöldenergiát termelt**, ami telephelyünk 2023-as éves fogyasztásának 4,1%-át biztosította.

2023-ban a saját naperőmű parkunk által termelt zöldenergia felhasználás a villamos energia mixünkben eléri a 30 %-ot.

Ez a projekt központi szerepet játszik energiahatékonysági stratégiánkban, és jelentős hozzájárulást nyújt fenntarthatósági célkitűzéseink megvalósításában. A napelempark révén hosszú távon jelentősen mérsékelhetjük szén-dioxid-kibocsátásunkat, és egyre nagyobb mértékben támaszkodhatunk saját, megújuló forrásból származó energiára.

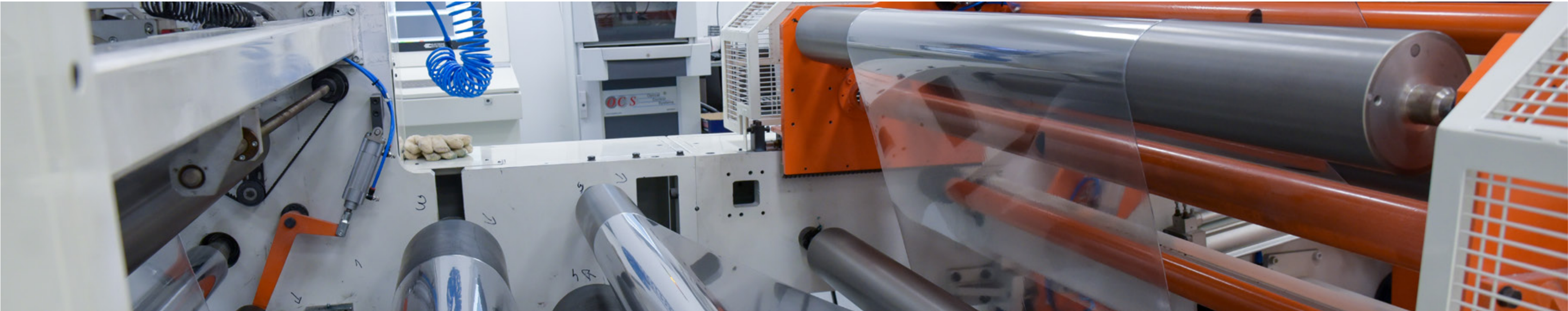
2024-ben éves villamos energiafelhasználásunk **15-16%-át** már naperőművünk által termelt zöldenergia fogja biztosítani, ezzel jelentős lépést téve a külső energiaforrásoktól való függőségünk csökkentése felé. Jövőbeli terveink között szerepel naperőművünk kapacitásának további bővítése, hogy még nagyobb arányban fedzhessük energiaigényünket zöldenergiából. Emellett hosszú távú célunk, hogy az energiatárolási megoldások révén a naperőmű által termelt többletenergiát is hatékonyan hasznosítsuk.

2023 évi megújuló energiafelhasználásunk

Összesített megújuló energiafelhasználás	Mértékegység	Vállalatok összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás
 Napelemek villamos energia termelése	kWh/év	787 600	0	787 600	0
	MJ/év	2 835 360	0	2 835 360	0
 Hővisszanyerők energiahasznosítása	kWh/év	30 055	0	30 055	0
	MJ/év	108 197	0	108 197	0
 Napkollektorok hőenergia termelése	kWh/év	102 930	102 930	0	0
	MJ/év	370 548	370 548	0	0

A **hővisszanyerős rendszereink** által generált hőenergiát elsősorban a fűtési rendszerünkben hasznosítjuk, ami jelentősen növeli a gyártási folyamatok energiahatékonyságát. A **napkollektorokból** származó hőenergia a melegvíz előállítására szolgál, amelyet az épületeinkben használunk fel. Ezek világosan szemléltetik, hogy **vállalatunk aktívan törekszik a fenntartható és környezetbarát energiaagazdálkodásra, integrálva a megújuló technológiákat operatív tevékenységeinkbe és infrastruktúránkba.**





Gázfogyasztás csökkentése a kemény fólia üzemben

A kemény fólia gyártási folyamat során jelentős mennyiségű energiát használunk a levegő temperálására. **Új beruházásunk célja**, hogy a gyártási folyamat során **keletkező meleg levegőt hatékonyan újrahasznosítsuk**, minimalizálva ezzel a fűtési energiaigényt. Az átalakítás eredményeként a levegő cirkulációja 80%-os mértékben valósul meg, ami jelentős energiamegtakarítással jár, ez közel 3736 GJ-t jelent.

A projekt 2023-ban a Gyármentő program részeként indult, majd az összetettségére való tekintettel a 2024-2025-ös időszakra tervezett EKD program keretében folytatódik. Az előkészítési fázisában már elkészültek a gépészeti tervek, a megtérülési számítások, valamint a műszaki leírás és a kivitelezési költségvetés is.

Nyújtható fólia üzem energiahatékonysági fejlesztése (Gázfogyasztás csökkentése hőszivattyúval)

A jelentés évében elindítottuk a nyújtható fólia üzem energiahatékonyságának növelését célzó projektünket is, amelynek részeként a gázalapú fűtési rendszert egy korszerű, hőszivattyús rendszerrel váltjuk ki. Az új rendszer nemcsak a hűtési, hanem a fűtési igényeket is képes lesz energiahatékonyan kielégíteni, jelentősen csökkentve ezzel a légkezelő egység gázfogyasztását, ami közel 80%-ot jelent.

Bár a projektet 2023-ban kezdtük, a megvalósítás 2024-2025-re húzódik át. Az átalakítás eredményeként nemcsak a gázfogyasztás csökkenésére számítunk, hanem energiahatékonyságunk jelentős növekedésére is. Ez a beruházás összesen 4270 GJ/Év energiamegtakarítást fog eredményezni.

Nyújtható fólia áttekerceselő üzemrész légtechnikai fejlesztése

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points - Veszélyelemzés és Kritikus Szabályozási Pontok) rendszerünk fejlesztéséhez szükséges **légtechnikai rendszer megvalósítása** érdekében egy olyan keresztirányú hőcserélővel felszerelt, finomszűrős szellőztető rendszert tervezünk kiépíteni, amely képes legalább 8000 m³/h frisslevegőt biztosítani, a legnagyobb energiahatékonyság mellett. Ez a rendszer nemcsak a frisslevegő ellátást optimalizálja, hanem hozzájárul az energiafelhasználásunk racionalizálásához is.

A projekt 2023-ban légtechnikai mérésekkel és gépészeti tervek kidolgozásával indult, költségvetése viszont a 2024. évi beruházási tervünk része. Ez a beruházás is tovább javítja üzemrészünk energiaegyenlegét, miközben megfelel a magyar rendeleti követelményeknek is.

Energiamegtakarítást eredményező, beruházást nem igénylő intézkedések

- Tartsuk szabadon és tisztán a fűtőtestet
- Fan-coil termosztátok beállítása
- Rövid ideig, de intenzíven szellőztessünk
- Nyáron használjuk az árnyékoló szerkezeteket
- „Okos” világítást használjunk (pl. WC-ben, előtérben, mozgásérzékelő, időrelé stb.)
- Megfelelő hőmérsékleten üzemeljük a hűtést/fűtést
- Ügyelj a klíma rendszeres karbantartására
- Feleslegesen ne üzemeljenek a számító és egyéb irodai gépek
- Feleslegesen ne legyenek bedugva a töltők (pl. laptop, mobil stb.)
- Törekedjünk az energiahatékony berendezések beszerzésére



Energiahatékonyági fejlesztések tervezete (2023–2025)

Sorszám	Intézkedési javaslatok	Beruházás összege [nettó Ft]	Éves költség- megtakarítás [nettó Ft/év]	Megtérülési idő [év]	Éves energia- megtakarítás (valós) [GJ/év]	Beruházási kategória	CO ₂ megtakarítás [tonnaCO ₂ e]
1	Kazáncsere hőszivattyúra - modellszámítás	6 000 000	603 005	9,95	155,67	C	8,1
2	Hidraulikai be szabályozás	902 759	166 553	5,42	21,78	C	1,22
3	Gépszeti szerelvény szigetelés	375 000	913 018	0,41	120,93	B	6,78
4	Szervertermek szabadhűtése	600 000	232 860	2,58	11,18	B	0,79
5	Légtechnikai hővisszanyerés	40 000 000	10 408 839	3,84	1299,95	B	73,43
6	Sűrített levegő-hálózat szivárgások megszüntetése	2 500 000	729 167	3,43	35,00	B	2,46
7	Világításkorszerűsítés	114 000	60 397	1,89	2,90	B	0,20
8	Villanymotor cseréje IE4-es energiahatékonyági kategóriájú egységre - modellszámítás	650 000	232 631	2,79	11,17	B	0,78
9	Elektromos gépjármű beszerzése belső égésű motorral ellátott gépjármű helyett	16 535 433	411 619	40,17	31,49	C	2,17
10	Füstgáz hőhasznosítás	25 000 000	3 153 296	7,93	412,35	C	23,13
Összesen:		92 677 192	16 911 384	5,48	2 102,43		119,07

Flottánk és eszközparkunk folyamatos zöldítése, az elektromos, illetve hibrid technológiák integrálása nemcsak működési hatékonyságunkat javítja, hanem hosszú távon is jelentősen hozzájárul környezeti lábnyomunk csökkentéséhez, összhangban fenntarthatósági céljainkkal.

Flotta és energiafelhasználás

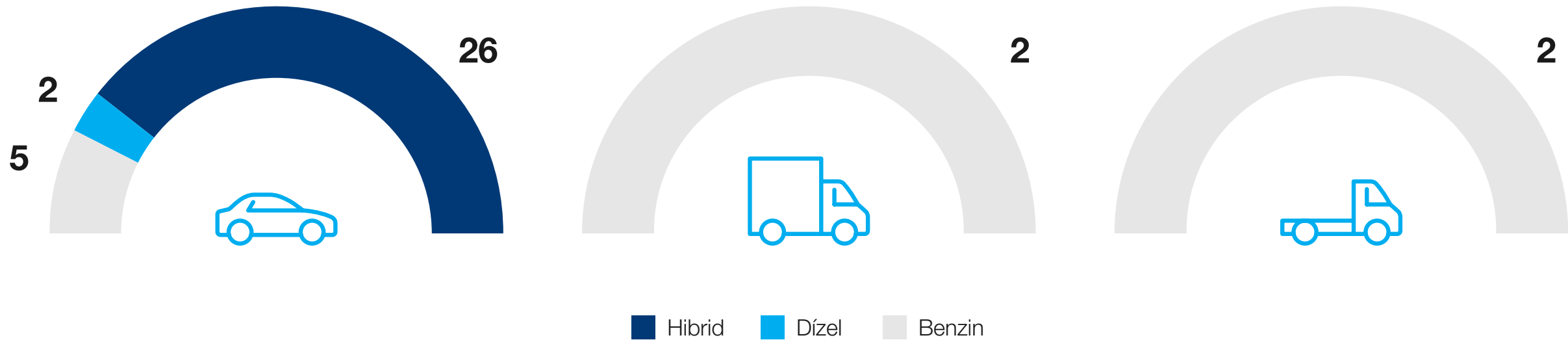
Fosszilis energiaigényünk gépjárműflottánk működtetéséhez is szükséges. Járműparkunk 37 járműből áll, amelyek között **33 személyautó, 2 tehergépkocsi és 2 vontató** található. A flotta összetétele tükrözi a vállalat operatív szükségleteit, mindeközben kiemelt figyelmet helyezünk a környezetvédelmi előírások betartására. A **járművek többsége EURO VI-os besorolású**, amelyek alacsonyabb károsanyag-kibocsátást biztosítanak. **Személyautóink** közül 22 bérelt, 11 saját tulajdonú. A tehergépkocsik és vontatók mind saját tulajdonban vannak, ezáltal biztosítva a vállalat stabil szállítási kapacitását.

Flottánk járműtípusok szerinti megoszlása 2023-ban

	személyautó (db)	tehergépkocsi (db)	vontató (db)
saját	11	2	2
bérelt	22	0	0
Összesen	33	2	2

Az üzemanyag-használat tekintetében flottánkban csak 5 szimp-lán **benzinmeghajtású személyautó** található, továbbá **2 dízel és 26 hibrid hajtású** jármű is része a flottának. A **tehergépkocsik és vontatók** esetében kizárólag **dízelmeghajtású** járművek állnak ren-delkezésre. A **hibrid járművek** arányának növekedése, amelyeket már a telephelyünkön **kiépített töltőállomás** is kiszolgál, jól mu-tatja fenntarthatósági törekvéseinket, miközben a **flotta zöldítése** továbbra is kulcsfontosságú szerepet játszik karbonlábnyomunk csökkentésében.

Flottánk üzemanyag fajtánkénti bontása 2023-ban



Vállalatunk **2024-re** célul tűzte ki, hogy **egy új hibrid járművel bővíti flottáját**, továbbá **három hagyományos meghajtású járművet cserél hibrid modellekre**. Ezen túlmenően törekszünk rá, hogy középtávon fo-lyamatosan növeljük a környezetbarát járművek részarányát flottánkban.

A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk nemcsak a gépjárműflot-tánkra, hanem bérelt targoncáinkra is kiterjed. **Elektromos targon-cákat használunk**, amelyek minimalizálják a fosszilis energiafel-használást, legújabb beszerzéseinknél lítium-ion akkumulátorokra váltottunk, amelyek hatékonyabb energiahasználatot biztosítanak.

Mindezen túl a **telephelyen belüli** járőrözéshez az őrök is **elektro-mos autót** használnak.



Kibocsátások

(GRI 305)

Tekintve, hogy vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a környezetvédelmi-fenntarthatósági kérdésekre, ennek részeként kiemelt célunk a kibocsátásaink felmérése, nyomon követése, valamint csökkentése. Elkötelezettségünket mutatja, hogy **vállalatunk külső szakértők bevonásával már 2022-ben is felmérte az energiafelhasználásból származó üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának mértékét és ezt megtettük 2023 vonatkozásában is.** Ezek a számítások szolgálnak alapul stratégiai vállalásaink pontos meghatározásához, melyek **célja, hogy valódi és mérhető eredményeket érjünk el** a környezeti hatásaink csökkentése terén.

Az üvegházhatású gázok (CO₂e) egyenértékét a kyotói jegyzőkönyvben megfogalmazott leggyakoribb gázok összességét jelenti.

Leggyakoribb üvegházhatású gázok

- szén-dioxid (CO₂)
- metán (CH₄)
- dinitrogén-oxid (N₂O) (kéjgáz)

A vállalati karbonlábnyom meghatározásához a különböző kibocsátási források CO₂ egyenértékeinek az összesítése szükséges. A kibocsátási források direkt vagy indirekt jellegűek lehetnek. Ennek megfelelően Scope 1., 2. és 3. kategóriák lettek meghatározva az alábbi szabványokban:

- The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1-2018: Greenhouse Gas

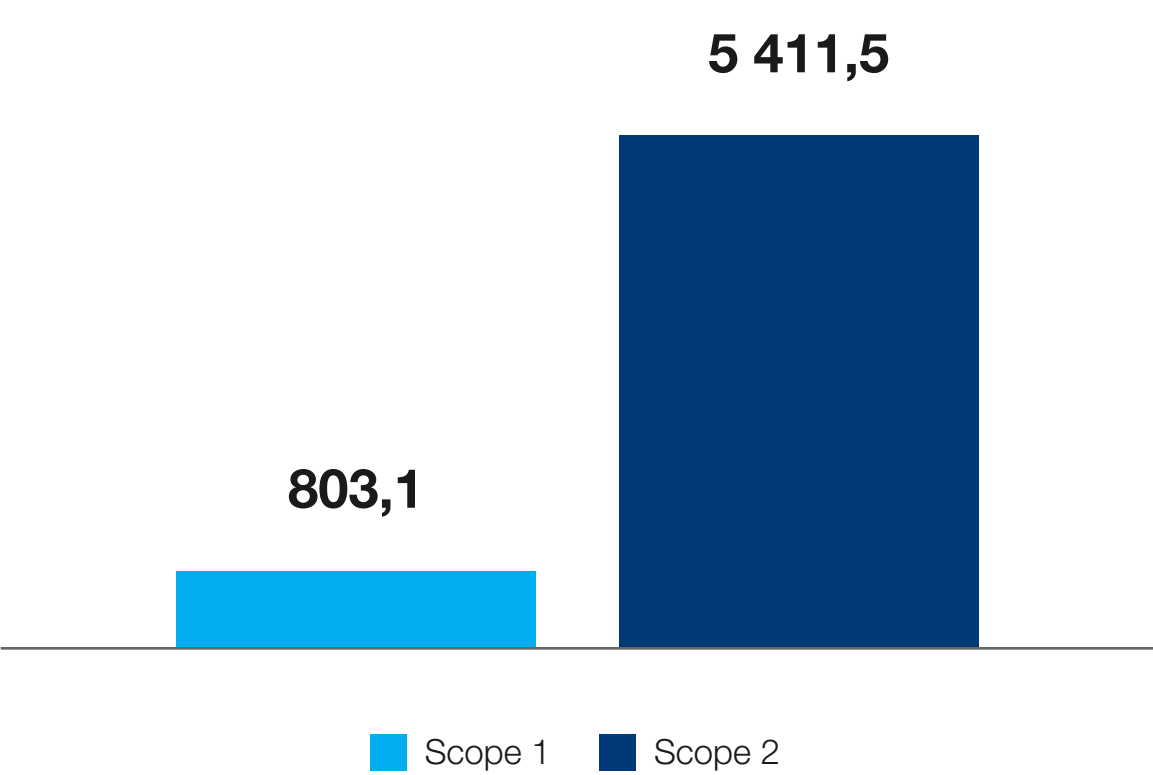
Scope 1
A vállalat telephelyi közvetlen (direkt) kibocsátások, mint például a földgáz tüzelés, gyártástechnológiai kibocsátások, a szállító járművek üzemanyag kibocsátása stb.

Scope 2
A nem telephelyi közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a villamos energia, távfűtés, gőz vételezés stb., de a felhasználása által felelős a kibocsátásért.

Scope 3
A nem kontrolálható közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a hulladékfeldolgozás, szennyvíztisztítás, tömegközlekedés stb., de felelős a használatáért.

A vállalat összesített kibocsátása 2023-ban

2023 t CO₂e



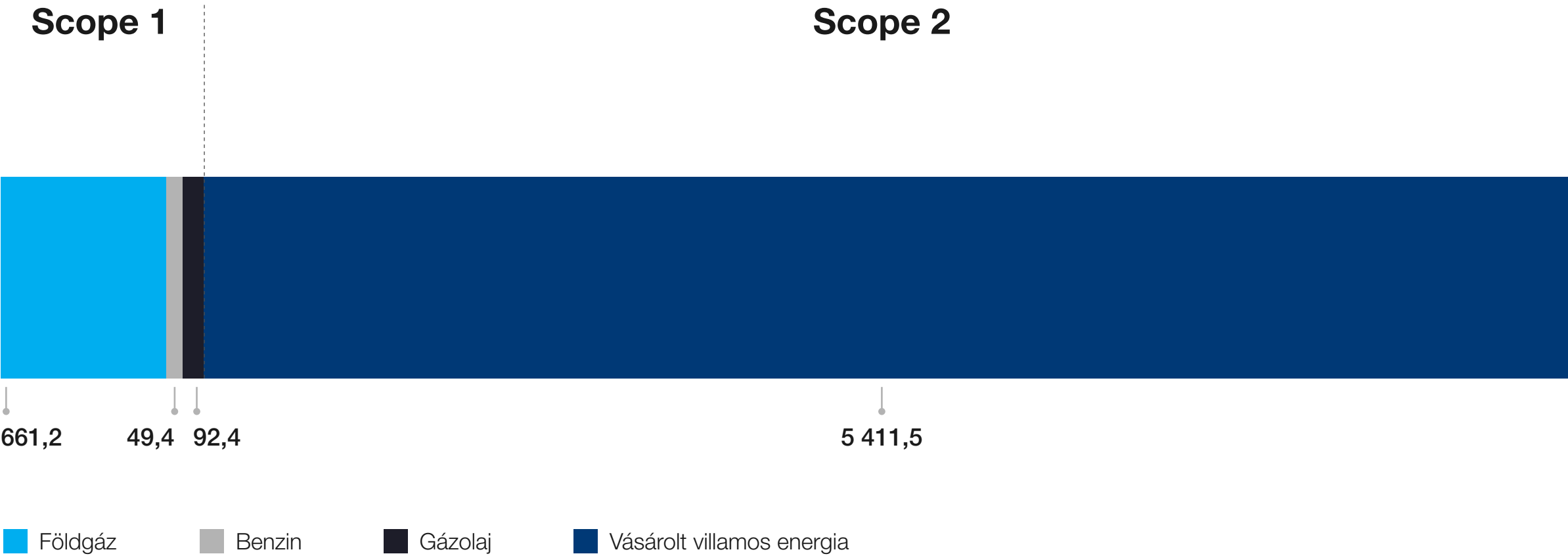
A 2023-as évben a Scope 1 és 2 összkibocsátásunk **6 214 t CO₂ e** volt. A fenti számadatok arra ösztönöznek bennünket, hogy folytassuk erőfeszítéseinket a kibocsátásaink csökkentése és az energiahatékonyság növelése érdekében.

A vállalat összesített kibocsátása 2023-ban kibocsátási források szerint

Scope	Kibocsátási források	t CO ₂ /év	t CH ₄ /év	t N ₂ O /év	t CO ₂ e /év	%
Scope 1	Földgáz	661,18	0,0118	0,0012	661,2	10,6%
	Benzin	49,44	0,0021	0,0004	49,4	0,8%
	Gázolaj	92,42	0,0037	0,0007	92,4	1,5%
	Targonca motorgáz	0,00	0,0000	0,0000	0,0	0,0%
Scope 1 összesen		803,04	0,0177	0,0024	803,1	12,9%
Scope 2	Vásárolt villamos energia	5 411,48	0,0000	0,0000	5 411,5	87,1%
Scope 2 összesen		5 411,48	0,0000	0,0000	5 411,5	87,1%
Scope 1 és 2 összesen		6 214,52	0,0177	0,0024	6 214,5	100%

A 2023-as évben az Ongropack teljes ÜHG kibocsátása 6 214,5414 t CO₂ e/év volt, amely 6 214,5213 t szén-dioxid, 0,0177 t metán és 0,0024 t dinitrogén-oxidból adódott össze.

A vállalat éves összesített Scope 1 és 2 kibocsátásai 2023-ban
t CO₂e /év



A vállalat összesített kibocsátása területenként

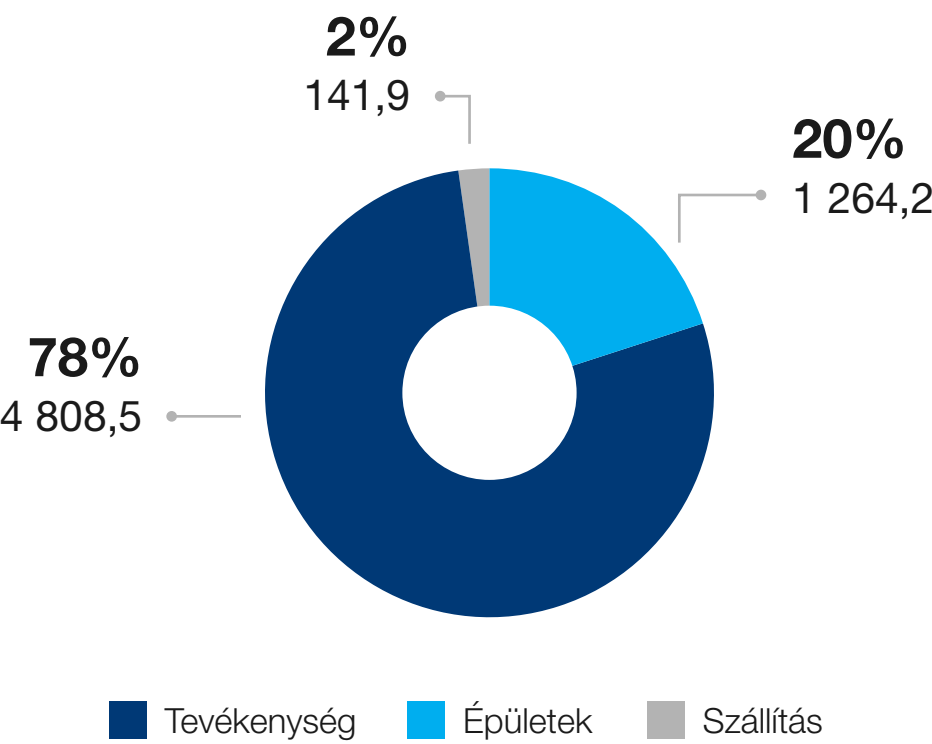
Scope	Kategória	Megoszlás (%)	Vállalat összesen (t CO ₂ e)	Épületek (t CO ₂ e)	Tevékenység (t CO ₂ e)	Szállítás (t CO ₂ e)
Scope 1	Földgáz	10,6	661,2	514,7	146,5	0,0
	Benzin	0,8	49,4	0,0	0,0	49,4
	Gázolaj	1,5	92,4	0,0	0,0	92,4
	Targonca motorgáz	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Scope 1 összesen			803,1	514,7	146,5	141,9
Scope 2	Vásárolt villamos energia	87,1	5 411,5	749,5	4 662,0	0,0
Scope 2 összesen			5 411,5	749,5	4 662,0	0,0
Scope 1 és 2 összesen			6 214,5	1 264,2	4 808,5	141,9

A mért összesített CO₂-kibocsátásunk legnagyobb részét, 87,1%-át, a vásárolt villamos energiafelhasználás eredményezte. Az energiafogyasztásból származó kibocsátás főként a gyártásunk során keletkezett, amely 4 662 tonna CO₂-kibocsátást jelentett.

A földgázfogyasztásunkból adódó kibocsátás 10,6%-kal, 661,2 tonnával járult hozzá az összes CO₂-emisszióhoz. Az épületek fűtésére és egyéb energiaigényeinek fedezésére használt földgáz összesen 514,7 tonna kibocsátást eredményezett.

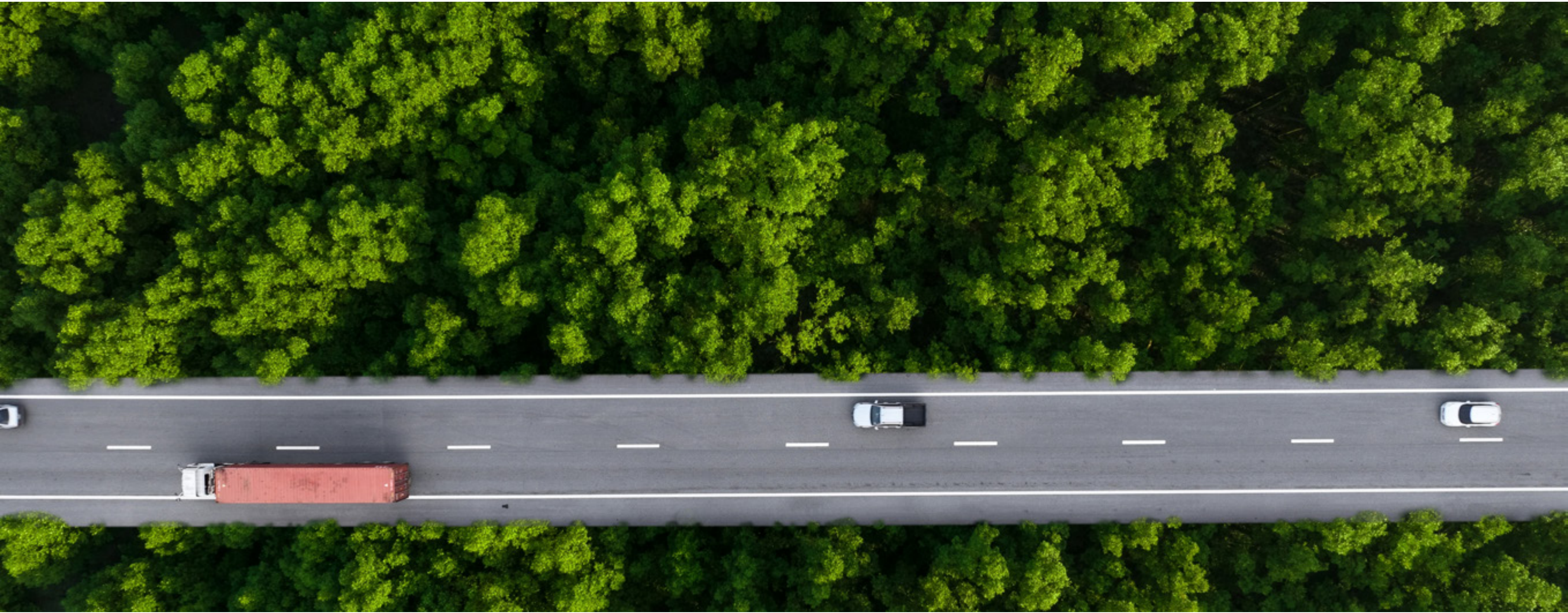
Szállítási tevékenységeink motorbenzin- és dízelolaj-felhasználása összesen 141,8 tonna CO₂-t eredményezett. Ezek közé tartozik a flottakezelés és a szállításhoz használt járművek fogyasztása, elmondhatjuk, hogy az üzemanyag-felhasználásból származó kibocsátás csekély része az összképnek.

Vállalat éves összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai
t CO₂e /év



Az adatok alapján kibocsátásunk csökkentésének egyik legnagyobb lehetősége a villamos energiafogyasztásunk racionalizálásában rejlik, amely jelenleg az emisszióink domináns tényezője. Fenntarthatósági céljaink elérése érdekében további energiahatékonysági beruházásokkal és megújuló energiaforrások nagyobb arányú integrálásával törekszünk a jövőbeni kibocsátásaink mérséklésére.

2024-re vonatkozóan vállaljuk a 2022-ben készített Scope 1,2,3 mérés teljes körű aktualizálását.

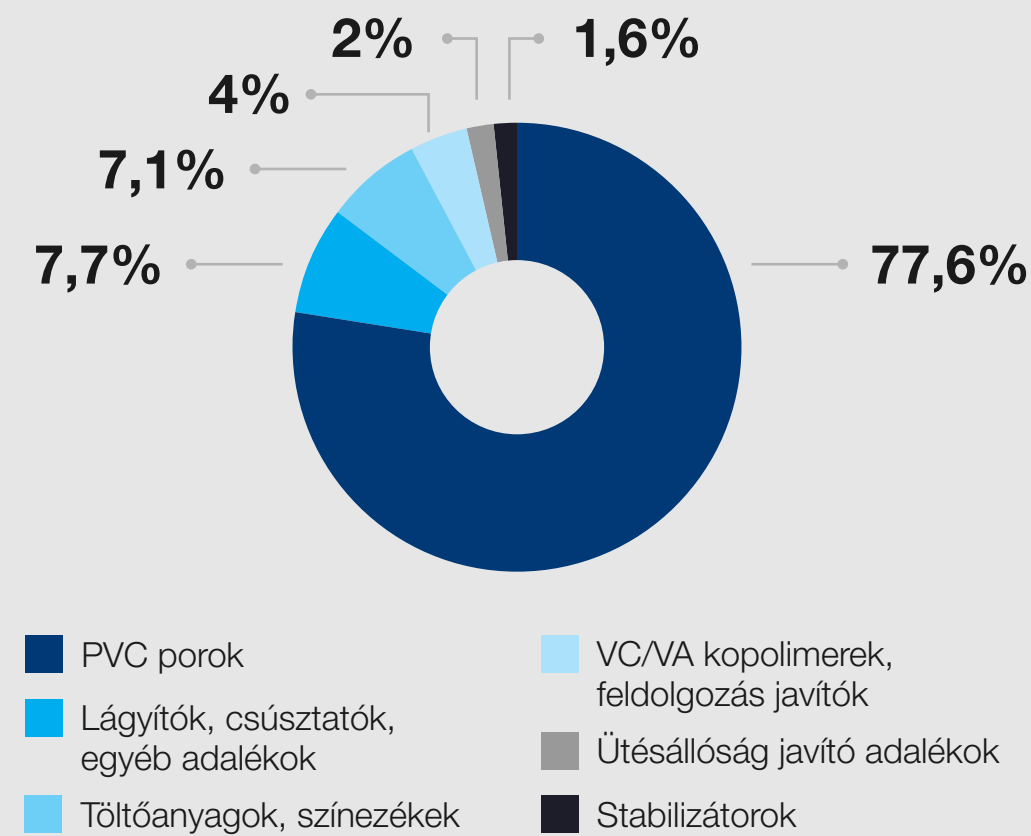


Anyagfelhasználás

(GRI 301)

Alap- és segédanyagok

2023. évi alapanyagfelhasználás százalékos aránya



Alapanyag és segédanyag felhasználási statisztikáink egyértelműen mutatják a polivinil-klorid (PVC) különböző típusainak meghatározó szerepét gyártási folyamatainkban. A legnagyobb mennyiségben felhasznált alapanyagunk egy olyan PVC por, amelyet habosított lemezek, síklemezek és kemény fóliák gyártására használunk. Ez az alacsonyabb molekulatömegű PVC jelentős előnyöket kínál a gyártási folyamatok stabilitása és az anyag könnyebb feldolgozhatósága terén, ami csökkenti az energiafelhasználást, ezzel is támogatva erőforrásaink fenntarthatóbb felhasználását.

Az Ongrodur-B PVC síklemez termékünk esetén EPD környezeti nyilatkozatot szereztünk, az Ongrofoam PVC habos lemezek esetében pedig karbonlábnyom számítást készítettünk, az RTS PCR protokoll, valamint az ISO 14040/44 szabványok követelményei szerint. Az elemzések mindkét termékénél a cradle-to-gate szemléletet követik. Az Ongrodur-B PVC síklemez gyártásánál 1 kg termék előállításakor 2,14 kg CO₂-egyenérték keletkezik, míg az Ongrofoam haboslemez termékek esetében ez az érték 2,25 kg CO₂.

Egy másik, nagyobb molekulatömegű PVC port, elsősorban nyújtható fóliák előállítására alkalmazunk. Ez az anyag javítja a termékek és mechanikai tulajdonságait, ami hosszabb élettartamot és kevesebb hulladéktermelést eredményez.

Gyártási folyamatunk során számos segédanyagot is használunk annak érdekében, hogy a késztermékeink tulajdonságai megfeleljenek a szigorú minőségi és műszaki követelményeknek.

Ezek a segédanyagok kulcsfontosságúak abban, hogy termékeink a minőségi és műszaki követelményeken túl a piaci elvárásoknak és a fogyasztói igényeknek is megfeleljenek.

Az alapanyagok tudatos kiválasztása, az anyagfelhasználás optimalizálása kiemelkedően fontos számunkra, a különböző PVC típusok célzott használatával nemcsak gyártási hatékonyságunkat növeljük, hanem hozzájárulunk természeti erőforrásaink megőrzéséhez, ezzel támogatva az általános környezettudatos működésünket és a termékeink újrahasznosításának lehetőségeit.





Csomagolóanyagok felhasználása

Csomagolási stratégiánk különösen fontos szerepet játszik a termékek védelmében és a fenntartható gyakorlataink előmozdításában.

2023-ban felhasznált csomagolóanyagaink

Anyagok	Mértékegység	Mennyiség
Papír	darab	5 558 598
Műanyag	darab	1 349 394
	m²	7 445 217
	tekercs	3 420
	kg	64 468
Fa	darab	82 110

Papír csomagolóanyagok, mint a dobozok és elválasztók jelentős mennyiségben kerülnek felhasználásra a termékek csomagolása során. Műanyag csomagolóanyagokat, beleértve a fóliákat és poli- etilén csomagolást, is nagy mennyiségben használunk és alapvető szerepet játszanak a termékek integritásának megőrzésében tárolás

és szállítás során. Faanyagokat nagy mennyiségben alkalmazunk, főként raklapokat és fedlapokat, ezek kulcsfontosságúak bizonyos termékeink tárolásához és mozgatásához, a termékek állagmeg- ővésének biztosításához.

A felhasznált csomagolóanyagok között szerepelnek megújuló forrásokból származó anyagok is, például a már említett raklapok és az újrafeldolgozott papír.

Beszerezési folyamatunkban kizárólag minősített beszállítóktól szár- mazó, káros anyagoktól mentes alapanyagokat használunk fel, amelyek megfelelnek a REACH szabályozás előírásainak. Ez kiemel- ten fontos, mivel termékeink olyan érzékeny területeken kerülnek felhasználásra, mint az élelmiszeripar, gyógyszeripar és kórházi kör- nyezet, ahol az egészségügyi és biztonsági előírások szigorú betar- tása nélkülözhetetlen.

Hulladékgazdálkodás

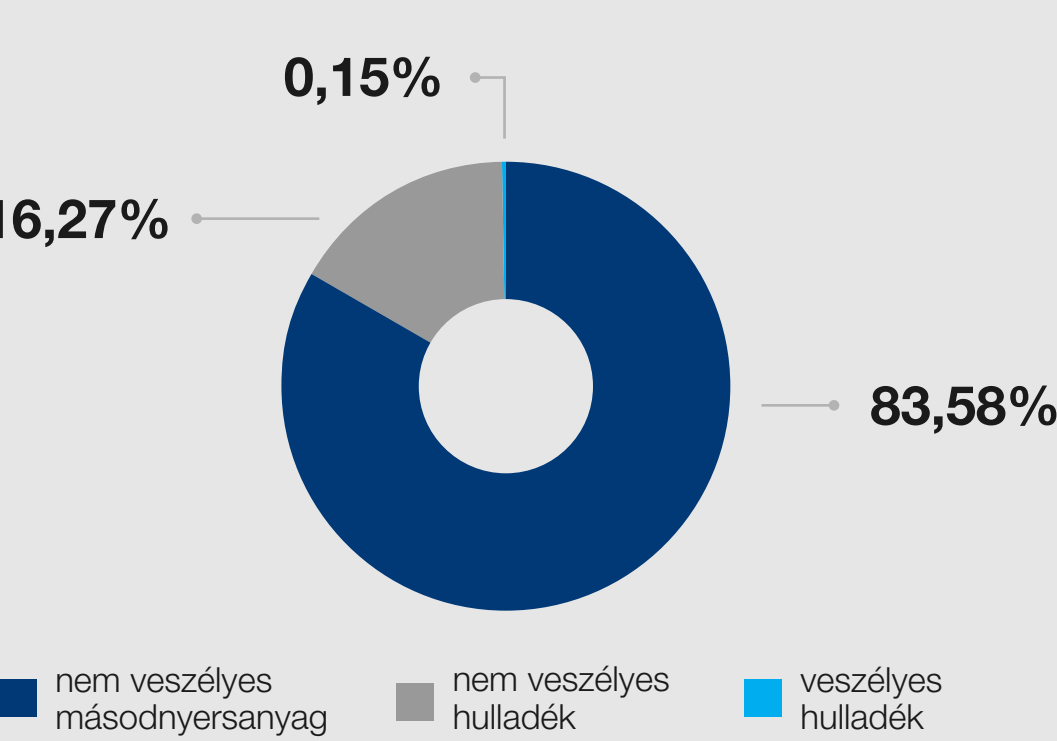
(GRI 306)

Vállalatunk elkötelezett a működése során keletkező hulladékok hatékony kezelése és az újrahasznosítás mellett, összhangban a körforgásos gazdaság elveivel. Célunk a hulladékkibocsátás minimalizálása és a keletkező hulladékok maximális mértékű visszaforgatása a termelési folyamatba. Hulladékgazdálkodási stratégiánk három alapvető pilléren nyugszik: a hulladékok szelektív gyűjtése, a belső újrafeldolgozási rendszerek fejlesztése, valamint a külső partnerekkel történő együttműködés az újrahasznosítás és ártalmatlanítás érdekében. A hulladékképződés és ártalmatlanítás környezetre gyakorolt hatását folyamatosan mérjük, a jogszabályokat betartva vezetünk be korszerű gyakorlatokat.



Kiemelt figyelmet fordítunk a keletkezett hulladékok tárolására, telephelyünkön külön gyűjtőhelyeket alakítottunk ki, ahol szelektíven gyűjtjük a hulladékokat. Ezeket a helyi közszolgáltató kezeli és szállítja el. Vállalatunk 2023-ban regisztrált és csatlakozott a MOHU rendszerhez, amely révén a hulladékok kezelése történik. Az üzemekben keletkező hulladékok kategorizálása szigorú szabályozások alapján valósul meg, ideértve a műanyag, fa, papír csomagolási és a veszélyes anyagokat tartalmazó hulladékokat is. Mindent feliratozott gyűjtőedényben tárolunk, ezzel megkönnyítve a beazonosítást és elősegítve a biztonságos kezelést. A hulladékgazdálkodás tekintetében együttműködünk a Kormányhivatal szakszolgálatával és szerződött partnereinkkel is.

Éves hulladéktermelés (2023.)

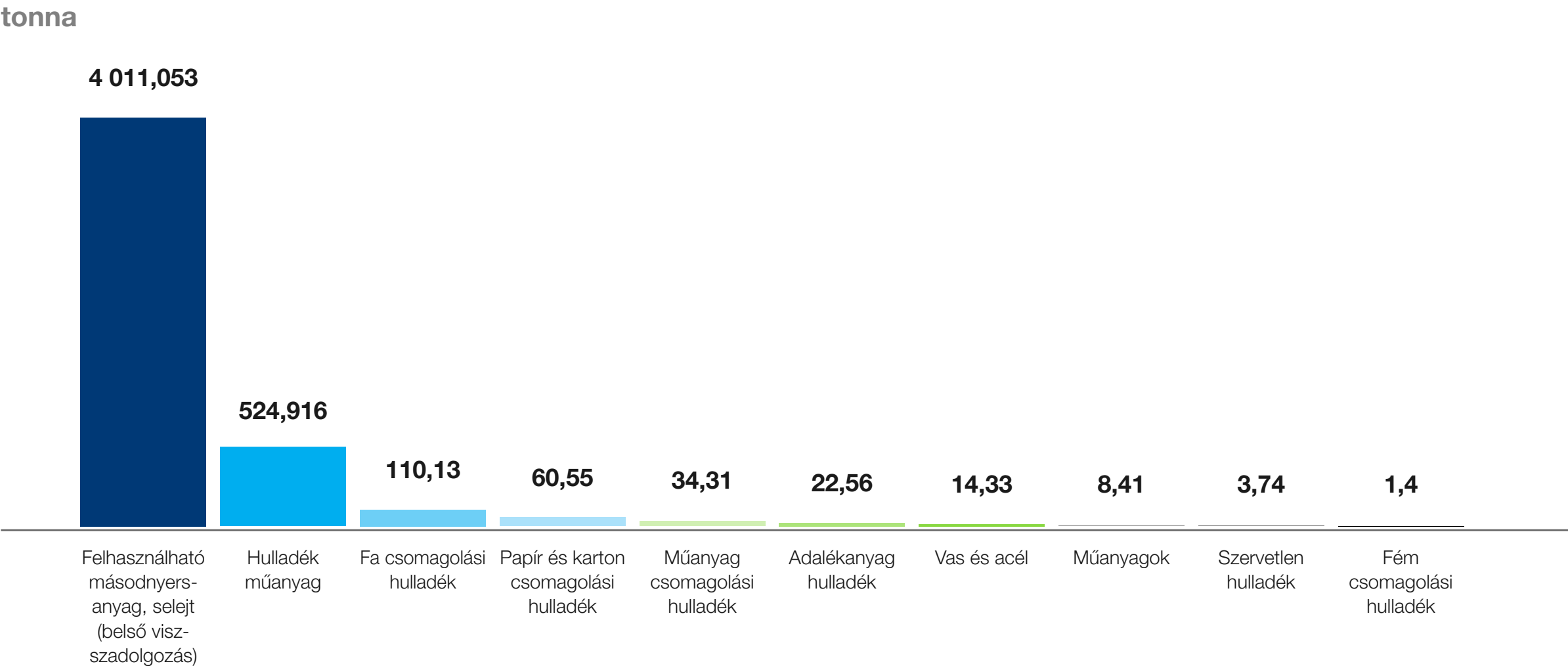


Éves hulladéktermelés (2023.)	Érték (tonna)	Megoszlás (%)
nem veszélyes másodnyersanyag	4.011,053	83,58
nem veszélyes hulladék	780,346	16,27
veszélyes hulladék	7,191	0,15
a vállalat éves hulladéktermelése	4.798,59	100

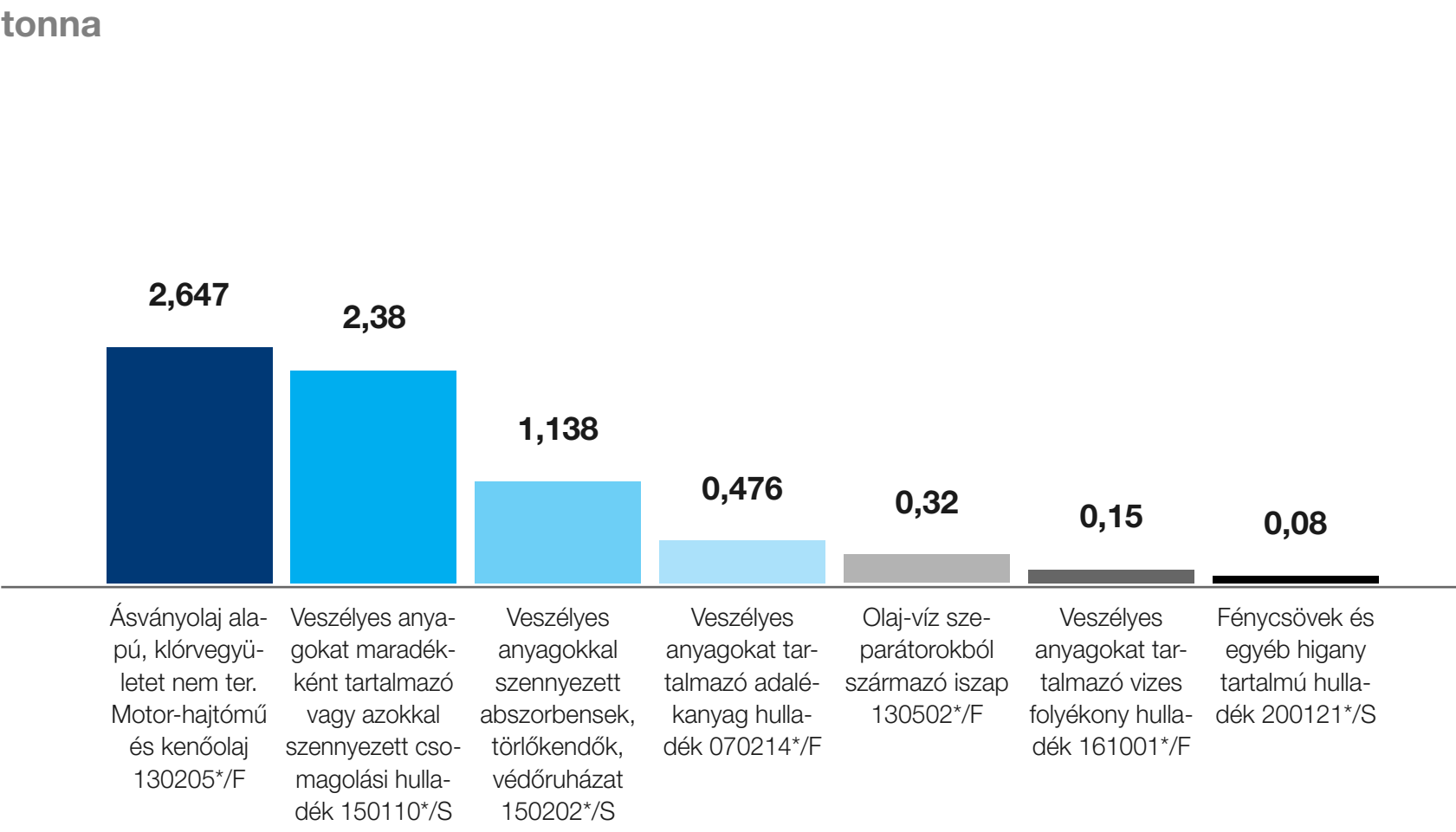
A veszélyes hulladékokat, mint például a fáradt olaj, olajos iszap vagy szennyezett csomagolási anyagok, speciális, szivárgásmentes tárolókban, fémhordókban, IBC tartályokban tartjuk. Az elkülönített tárolás során kármentő tálcákat használunk, amelyek megelőzik az esetleges elfolyásokat vagy szivárgásokat. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok elkülönített tárolása és kezelése biztosítja, hogy ezek a hulladékok ne lépjenek kölcsönhatásba más anyagokkal, a telephely környezeti terhelése is minimális maradjon, se talaj, se víz ne szennyeződjön. Az ilyen típusú hulladékokat engedéllyel rendelkező partnerek dolgozzák fel, garantálva az ártalmatlanítást vagy újrahasznosítást. Rendszeres belső auditok és képzések biztosítják, hogy a dolgozók betartsák a hulladékkezelési előírásokat, különös tekintettel a veszélyes anyagok kezelésére. A veszélyes hulladékokkal kapcsolatos nyilvántartások naprakész vezetése és az előírások szigorú betartása garantálja biztonságos működésünket.

Az egyes telephelyeken keletkező hulladékok minden esetben elszállításra kerülnek az arra szerződött szakszolgáltató által. A veszélyes hulladékok elszállítását csak a megfelelő engedélyekkel és képességgel rendelkező vállalkozókkal végeztetjük. A megkötött szerződésekben a vállalkozók kötelezettséget vállalnak a hulladék szakszerű, a környezetre nem ártalmas tárolására, ártalmatlanítására és megsemmisítésére.

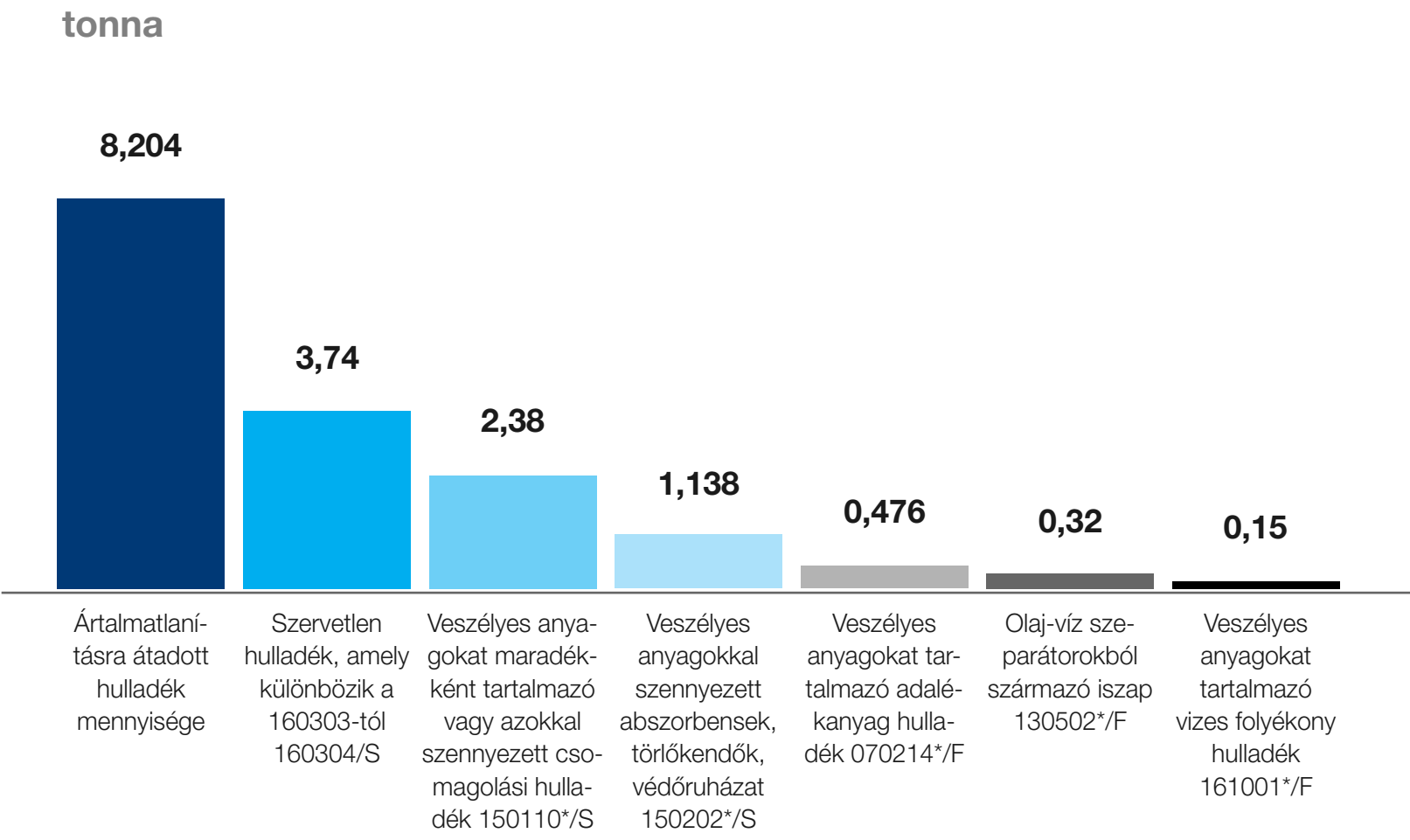
Nem veszélyes másodnyersanyagok és hulladéktípusok fajtái és azok mennyiségei (2023.)



Veszélyes hulladéktípusok fajtái és azok mennyiségei (2023.)



Ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (2023.)



Középtávú törekvéseink között szerepel a hulladékok szinte maradéktalan visszadolgozása.

Újrahasznosítás

Nagy hangsúlyt fektetünk a belső hulladékkezelési és újrahasznosítási rendszereink fejlesztésére. A termelési folyamatban keletkező másodnyersanyagnak és hulladéknak már közel 85%-át visszaforgatjuk, ehhez modern technológiákat, mint például inline darálókat és különálló aprítóberendezéseket alkalmazunk, amelyek lehetővé teszik a hulladék aprítását és újrafelhasználását.

Mivel fontos törekvésünk a saját termelésből származó másodnyersanyag, selejt még gazdaságosabb visszadolgozása, 2023-ban egy új beruházás keretében megvásároltunk egy olyan őrlőberendezést, mely hatékonyabb őrlést tesz lehetővé, ennek eredményeképpen sokkal kisebb szemcse-méretű darálék keletkezik, mint jelenleg. Ezen új eljárás és folyamat által homogénebb anyagminőséget, jobb feldolgozhatóságot és egy nagyobb mértékű visszadolgozhatóságot tudunk elérni. Fenntarthatósági céljaink között szerepel a saját termelésből származó hulladékkibocsátásunk folyamatos csökkentése.

A saját termelésből származó vállalatunk számára nem hasznosítható hulladékot jelenleg ezek regenerálásával foglalkozó külső vállalkozásnak értékesítjük, akik ezt alacsonyabb minőségi követelményeknek megfelelő termékek gyártására használják fel. Ennek mértéke 2023-ban a /keletkezett, értékesített/ termelésre vetítve 1,98% volt. 2026 évi célunk a jelenlegi arány 10%-kal való javítása.

A hulladékkezelési folyamatunk során nemcsak a belső hulladékok visszaforgatására helyezünk nagy hangsúlyt, hanem a külső partnerektől is vásárolunk másodnyersanyagokat felhasználására. Célunk a



Az újrahasznosított / hasznosításra átadott másodnyersanyag és hulladék mennyisége (2023.)	tonna
Az újrahasznosított / hasznosításra átadott másodnyersanyag, hulladék mennyisége	4.790,386
Felhasználható másodnyersanyag, selejt - belső visszadolgozás	4011,053
Hulladék műanyag 070213/S	524,916
Fa csomagolási hulladék 150103/S	110,13
Papír és karton csomagolási hulladék 150101/S	60,55
Műanyag csomagolási hulladék 150102/S	34,31
Adalékanyag hulladék 070215/F	22,56
Vas és acél 170405/S	14,33
Műanyagok 200139/S	8,41
Ásványolaj alapú, klórvegyületet nem ter. Motor-hajtómű és kenőolaj130205*/F	2,647
Fém csomagolási hulladék/ 150104/S	1,4
Fénycsövek és egyéb higany tartalmú hulladék 200121*/S	0,08

feldolgozóknál keletkező másodnyersanyagok minél nagyobb mértékű visszaforgatása és felhasználása, ennek tükrében a 2023 évi bázis mennyiséget (140 tonna) 2025-re megduplázzuk.

Fentiekből is kitűnik, hogy hulladékgazdálkodási stratégiánk alapja a körforgásos gazdaság megvalósítása. Folyamatosan keressük az új megoldásokat a hulladékok visszaforgatásának és kezelésének optimalizálására.

Vállalatunk átfogó hulladéknylvántartó rendszert működtet, amely gondoskodik arról, hogy minden hulladékmozgást dokumentáljunk, és megfeleljünk a jogszabályi előírásoknak. A nyilvántartás tartalmazza a keletkezett hulladékok típusát, mennyiségét, és azok kezelésének folyamatát.

A csomagolóanyagok területén is komoly erőfeszítéseket teszünk a hulladék mennyiségének csökkentésére. A beérkező anyagok csomagolási hulladékát folyamatosan monitorozzuk, és lépéseket teszünk a hatékonyabb hulladékgazdálkodás érdekében.

Hulladékgazdálkodási gyakorlataink és körforgásos gazdasági megoldásaink révén képesek vagyunk fenntartható növekedést elérni, miközben hatékonyan reagálunk a jövőbeli környezeti és gazdasági kihívásokra is.

Társadalom

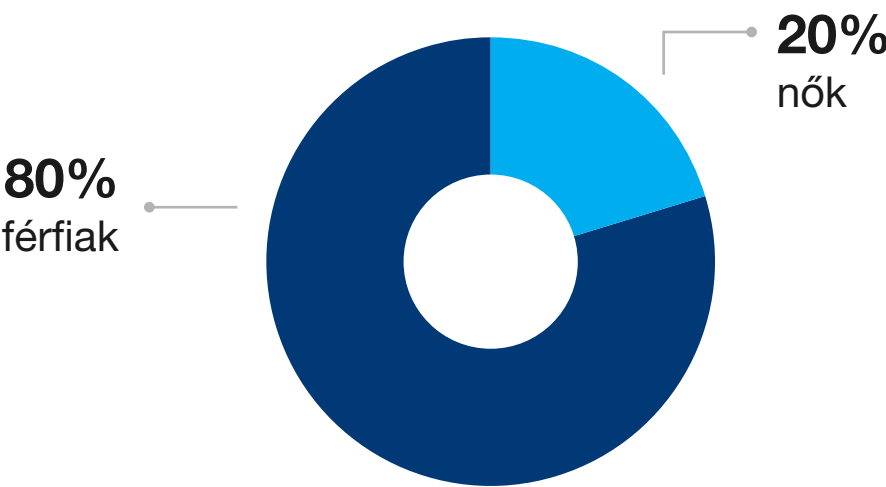
(GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 401, 403, 404, 405, 413)

Foglalkoztatás

(GRI 2-7, 2-8, 401, 405)

Az Ongropack Kft. összesen 315 munkavállalót foglalkoztat, köztük 64 nőt (20%) és 251 férfit (80%), akik mind **határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkeznek**. Határozott idejű munka-szerződésű alkalmazottakkal nem rendelkezünk, ugyanis elkötele-zettek vagyunk **a hosszú távú foglalkoztatás iránt**. Véleményünk szerint ez növeli a **munkavállalói elégedettséget és lojalitást**, hi-szen a munkatársak biztosnak érzik a munkahelyüket és karrierjüket.

Munkavállalók nemek szerinti megoszlása



A 315 fő összmunkavállalói létszámból 97,5% a teljes munka-idős dolgozók aránya. Ezen belül a kollégák 19%-a nő, míg 81%-a férfi. A **részmunkaidős munkavállalók aránya mindössze 2,5%**, amelyben a nők 62,5%-ot képviselnek, a férfiak pedig 37,5%-ot.

Munkavállalói létszám a munkaszerződés típusa szerint (fő)

Összmunkavállalói létszám	315
ebből határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma	315
nők	64
férfiak	251
ebből határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma	0
nők	0
férfiak	0

Munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint (fő)

teljes munkaidőben foglalkoztatottak	307
nők	59
férfiak	248
részmunkaidőben foglalkoztatottak	8
nők	5
férfiak	3

Nem alkalmazott munkavállalók száma
(kölcsonzött, bérelt, vállalkozó stb.) (fő)

nők	0
férfiak	27
Összesen	27

A „Try&Hire” típusú munkaerőkölcsönzés biztosítja a hazai jogszá-
bályban rögzített legfeljebb 3 hónapos próbaidőn túli betanulási idő
menedzselését, ugyanis a magas technológiai színvonal mellé tech-
nológiától függően 3-12 havi betanulási idő társul. A kölcsönzött
munkavállalók minden bérjellegű és béren kívüli vállalati juttatásra
jogosultak, béreik a vállalati bérekkel megegyeznek; a diszkrimináci-
ót ezen a munkaszervezési területen elítéljük. Sikeres betanulást kö-
vetően a kölcsönzött munkavállalókat saját állományba vesszük át.

Megváltozott munkaképességű
munkavállalók száma (fő)

nők	4
férfiak	7
Összesen	11

Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma
és aránya az összlétszámhoz viszonyítva (fő)

teljes foglalkoztatotti létszám	315
teljes megváltozott munkaképességű munkavállaló létszám	11
megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya az összlétszámhoz viszonyítva	3,49%

Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy megváltozott munkaképes-
ségű munkavállalókat is módunkban áll foglalkoztatni, akik az év
végén az összlétszám 3,49%-át tették ki. A **11 megváltozott mun-
kaképességű munkatárs** közül 4 nő és 7 férfi, akik **értékes hozzá-
járulásukkal gazdagítják csapatunkat**. Ez tükrözi azon **törekvé-
sünket**, hogy egy **inkluzív és támogató munkahelyet teremtsünk**,
ahol mindenki megtalálhatja a helyét és kibontakoztathatja képessé-
geit, egyúttal pedig a folyamatos társadalmi érzékenyítés is zajlik.

Szülési szabadságra vonatkozó adatok (fő)

Szülési szabadságot igénybe vevők száma	3
ebből nők	3
A szülési szabadság lejártát követően a jelentési idő- szakban munkába visszatértek száma	1
ebből nők	1
A szülési szabadság lejártát követően munkába vissza- tért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak	1
ebből nők	1

2023-ban 3 női munkavállalónk vett igénybe szülési szabad-
ságot és közülük 1 kolléganő tért vissza a munkába, akit 12
hónappal a munkába való visszatérése után is foglalkoztatunk.
A visszatérést próbáljuk megkönnyíteni azzal, hogy a munkavállaló
által kérvényezett egyedi munkarendet biztosítani tudjuk. Fontosnak
tartjuk hangsúlyozni, hogy **vállalatunk elhivatott a családbarát
környezet megteremtése iránt**, mint azt a jelentéstételi időszak-
ban elnyert „Családbarát Munkahely” címünk is bizonyítja.

Foglalkoztattak megoszlása életkor szerint (fő)

30 év alatti munkavállalók száma az adott év utolsó napján	55
ebből nő	13
ebből férfi	42
30-50 év közötti munkavállalók száma az adott év utolsó napján	151
ebből nő	20
ebből férfi	131
50 év feletti munkavállalók száma az adott év utolsó napján	109
ebből nő	31
ebből férfi	78

Vállalatunk munkavállalói létszámának megoszlása életkor sze-
rint is sokszínűséget mutat, bár az adatok alapján a legtöbben a
30-50 éves korosztályhoz tartoznak, amely a dolgozók **48%-át**
teszi ki. A munkavállalók 17,5%-a 30 év alatti, míg 34,6%-uk 50 év
feletti. Ez a korosztályos összetétel a generációk közötti tudásmeg-
osztás lehetőségét segíti elő.

A munkaerő létszámának alakulása

Fluktuáció (2023) (fő)

belépő összes munkavállaló száma	136
nők	5
férfiak	131
kilépő munkavállalók száma	106
nők	7
férfiak	99

A jelentéstételi időszakban **136 új munkavállaló csatlakozott a vállalathoz, míg 106 munkavállaló hagyta el a céget.** Az új belépők között 5 nő és 131 férfi található, ami működésünk, profilunk sajátosságából fakad. A kilépők között 7 nő és 99 férfi volt, ami hasonló arányokat tükröz. Ezek az adatok rámutatnak arra, hogy bár a vállalat munkaerő-állománya főként férfiakból áll, **a fluktuáció mindkét nem esetében jelen van.**

Vállalati **fluktuációs mutatónk** (25,2%, a saját akaratukból kilépők) **jellemzően a helyi munkaerőpiac dinamikáját követi,** amelyet a versenytársak juttatási politikája és a gazdasági környezet alakulása erősen befolyásol.

A távozások leggyakoribb kiváltó okai:

- családi lakhelyváltoztatás
- magyarországi munkaerő piacon több új munkahelyteremtő beruházás jött létre, így a szakképzett munkaerőért szélsőséges verseny alakult ki
- ifjabb generációk esetében a generációs sajátosságok
- a borsodi régió által nyújtott lehetőségek több munkavállaló számára nem elég vonzóak, hiszen a terület nem rendelkezik olyan megtartó erővel, amelyben a munkavállalók hosszú távra terveznek
- infláció és az országban megnövekvő új beruházások által indukált bérspirál

Tekintve a fentieket **folyamatosan figyelemmel kísérjük az aktuális tendenciákat, hogy megfelelően tudjunk reagálni a változó munkaerőpiaci környezetre,** és fenntartsuk dolgozóink elégedettségét és lojalitását.

2024. negyediknegyedévtől kezdődően vállaljuk, hogy az exit interjúink eredményeiről a korábbi ad-hoc riportálás helyett havi, negyedéves, féléves, éves ütemezésben készítünk **riportokat és a kapott információkat, tanulságokat beépítjük működésünkbe,** javítjuk azokat a körülményeket, amelyek a távozásokhoz vezettek, **ezáltal csökkentve a fluktuációt.**

Törekvésünk, hogy **2025 második negyedévétől rendszeressé tegyük a fókuszcsoportos munkavállalói elégedettségi felméréseket is,** hogy folyamatosan figyelemmel kísérhessük és javíthassuk a dolgozói csoportok elégedettségét és jóllétet. Vállalatunk létszámából adódóan a félig strukturált kérdőíves interjúval támogatott fókuszcsoportos egyeztetés pontosabb kutatási eredményt hoz, és biztosítja a személyes párbeszéd elmélyülését is, amely minden felmérésnél fontosabb. Ezekkel a felmérésekkel **értékes visszajelzéseket kapunk munkatársainktól, amelyek eredményeit nemcsak a vállalat vezetése felé riportáljuk, hanem visszacsatoljuk a dolgozók felé is,** ezzel biztosítva a transzparens kommunikációt és a folyamatos párbeszédet, valamint lehetővé téve a **problémák gyors azonosítását és megoldását, a munkahelyi környezet folyamatos fejlesztését.** Az elégedettségi felmérések rendszeres alkalmazásával erősítjük a munkavállalói elkötelezettséget és növeljük a munkahelyi elégedettséget, ami hozzájárul a bevonó vállalati kultúra és a teljesítmény fenntartható növekedéséhez.



Emberi erőforrásmenedzsment

HR stratégia

A humánerőforrás (HR) kérdéseinek kezelése **kiemelkedő fontossággal bír** vállalatunk sikere és fenntarthatósága szempontjából, hiszen a **HR tevékenységek** irányítása és **fejlesztése** nem csupán a **munkaerő felvételének és megtartásának kérdése**, hanem a **vállalati kultúra, a munkavállalók fejlődése, az elkötelezettség növelése és a teljesítmény fokozása** terén is kulcsfontosságú szerepet tölt be. **Hatékony HR stratégiánk** kialakítása és megvalósítása segít abban, hogy az **Ongropack a legjobb tehetségeket vonzza, megfelelően támogassa és fejlessze őket**, valamint **biztosítsa a vállalat hosszú távú sikerét** a változó piaci környezetben.

Törekszünk rá, hogy **munkavállalóink a legmegfelelőbb képzésekben és fejlesztési programokban részesüljenek**, amelyek **támogatják képességeik teljes kibontakozását is**. Ezáltal nemcsak a munkavállalók elégedettségét növeljük, hanem a vállalati teljesítmény folyamatos javításához és versenyképességének erősítéséhez is hozzájárulunk.

Az Ongropack HR stratégiája az alábbi öt fő pillérre épül:

 **1. Kontrolling szemlélet**

 **2. Toborzásmarketing**

 **3. Munkaügyi digitalizáció**

 **4. Képzések és tudásmenedzsment**

 **5. Kommunikáció**

Vállalatunk folyamatosan fejleszti **kontrolling szemléletét**, ennek része a vizuális dashboard riportálás bevezetése, mely átláthatóbbá teszi a teljesítménymutatókat és támogatja a vezetői döntéseket. Az **adatalapú döntéshozatal kulcsfontosságú a HR stratégiánkban**, mivel lehetővé teszi szervezetünk számára, hogy **gyorsan és pontosan reagáljunk a változó munkaerőpiaci körülményekre, és optimalizáljuk a munkavállalói teljesítményt**.

A **toborzásmarketing** során vállalatunk **célja a munkaerőpiacon való brandépítés, hogy az Ongropack vonzó munkáltatóként jelenjen meg** a potenciális munkavállalók számára. A **sikeres toborzásmarketing** nemcsak a legtehetségesebb jelölteket vonzza be, hanem **hozzájárul a meglévő munkavállalóink elkötelezettségének és lojalitásának növeléséhez is**, mivel erősíti vállalatunk hírnevét és kultúráját.

Arra is kiemelten törekszünk, hogy közel legyünk a munkavállalóinkhoz, egyszerűsítve az adminisztrációs folyamatokat. **Munkavállalóink vállalatunk legfontosabb stakeholderei közé tartoznak, ezért különös figyelmet fordítunk a motivációmenedzsmentre és a digitalizációra is**. Ennek részeként 2025/2026-ra **tervezzük bevezetni** azokat a **digitális rendszereket**, amelyek lehetővé teszik többek között például, hogy a **belépési adatok elektronikusan kerüljenek rögzítésre, a bérpapírok elektronikusan legyenek küldve, valamint a szabadságokat mobil eszközökről lehessen igényelni**. Ezen fejlesztéseink célja, hogy **tovább egyszerűsítsük az adminisztrációt, növeljük a munkaügyi folyamatok hatékonyságát és a munkavállalói élményt**, ami hosszú távon erősíti a vállalat versenyképességét.

A **tudástranszfer menedzsment és a belső oktatási rendszer felépítése** alapvető elemei a HR stratégiánknak. **Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy munkavállalóink folyamatosan fejlődjenek és naprakész tudással rendelkezzenek**. 2025-ben bevezetjük az egy-séges belső integrált vállalati képzési rendszerünket, amely a többszintű képzési és beillesztési programjainkon keresztül valósul meg.

Jelenleg négy fő képzéstípus biztosítja, hogy munkavállalóink mindig naprakész tudással rendelkezzenek:

- 1. műszaki oktatás,**
- 2. minőségügyi oktatás,**
- 3. soft skill tréningek,** valamint
- 4. mentoring programok,**

amelyek támogatják az új munkatársak beilleszkedését. A **tudásmegosztás és a belső képzések** nemcsak a munkavállalói kompetenciák fejlesztését szolgálják, hanem a **vállalaton belüli együttműködést és a szinergiák kihasználását is elősegítik**, hozzájárulva a vállalat hosszú távú sikeréhez.

Az aktív belső **kommunikáció**, valamint a B2B-t támogató külső kommunikáció is meghatározó fontosságú vállalatunk számára. **Az Ongropack emellett különféle társadalmi szerepvállalási formákkal, például szponzorációval erősíti vállalati kultúráját és társadalmi felelősségvállalását**. Hatékony **belső kommunikációs stratégiánk** biztosítja, hogy a munkavállalók jól informáltak legyenek a vállalati célokról és értékekről, valamint támogatja az összetartást és a közös célok elérését. A **külső kommunikáció** pedig segít vállalatunk jó hírnevének építésében és fenntartásában.

Összességében elmondhatjuk, hogy **vállalatunk HR stratégiája átfogó és integrált** megközelítést alkalmaz, amely támogatja a vállalat fenntartható növekedését és versenyképességét. **A kontrolling szemlélet** fejlesztése, **a toborzásmarketing, a munkaügyek** és munkavállalói kapcsolatok menedzsmentje, **a képzés** és tudástranszfer, valamint a **PR és kommunikáció** mind hozzájárulnak ahhoz,

hogy vállalatunk elérje HR stratégiai céljait, miközben biztosítjuk munkavállalóink elégedettségét és elkötelezettségét.

Vállalatunk büszkén viseli a „Családbarát Munkahely 2023” címet, mely elismeri azokat az erőfeszítéseinket, amelyekkel támogatjuk munkavállalóink és családjaik jóllétét, hiszen kiemelten fontos számunkra, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsünk, amely harmonizálja a munka és a magánélet közötti egyensúlyt. Célgünk számos intézkedést vezetett be, amelyek elősegítik a családbarát munkakultúra kialakítását, mint például iskolakezdési támogatás, egyéni munkarendek kialakítása, távmunka/ Home Office, rugalmasan kezelt napi munkaidő, 24/worldwide élet- és balesetbiztosítás, családi strandbelépő, temetési segély, szociális segély stb. Ezek az intézkedések nemcsak a munkavállalói elégedettséget növelik, hanem hozzájárulnak a hosszú távú elköteleződés és a munkahelyi stabilitás megteremtéséhez is.

Toborzás és onboarding

Munkaerő-felvételi folyamatunk jól szervezett és hatékony, biztosítva a megfelelő jelöltek gyors kiválasztását. A folyamat a létszám-kontrollinggal kezdődik, munkaerő-szükséglet meghatározását követően megnyitjuk az új pozíciókat, majd a jelölt-specifikációt a szakmai vezetőkkel egyeztetve készítjük el.

Etikus toborzási politikánk, a diszkriminációmentes kiválasztási eljárás, a tisztességes munkafeltételek és a munkavállalói jóllét biztosítása, valamint a munkavállalók jogainak tiszteletben tar-

tása alapvető elemei a felelős vállalatirányításunknak.

Toborzásmarketingünk különböző csatornákon keresztül zajlik, beleértve a belső ajánlásokat, duális képzési és gyakornoki programokat, vállalati karrieroldalt, kiállításokat, munkaerő-kölcsönzőket, állásportálokat és a közösségi média platformokat.

Az előszűrés után személyes interjúk következnek, egy kör fizikai munkakörök esetében, és maximum két kör szellemi munkakörök esetében. Az interjúk során felmérjük a jelöltek szakmai és személyes kompetenciáit, valamint azt is, hogy mennyire illeszkednek vállalati kultúránkba.

A vállalatot nemcsak erős brandje és versenyképes juttatási csomagja teszi vonzóvá a potenciális munkavállalók számára, hanem az etikus munkafeltételek és a tisztességes bérpolitika figyelembevételével történő ajánlatadás is.

A felvételt nyert új munkatársak integrációját egy jól strukturált onboarding folyamat segíti, amely során mentorok nyújtanak támogatást, megosztva saját tapasztalataikat és ismereteiket. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy az új munkatársak megismerkedjenek fenntarthatósági törekvéseinkkel, beleértve a környezetbarát irodai eljárásokat, energiahatékonysági lépéseket, hulladékkezelési gyakorlatokat és a digitális megoldásokat. Ez a részletes betanulási folyamat nemcsak a gyors és hatékony integrációt biztosítja, hanem hozzájárul a vállalat fenntarthatósági céljainak eléréséhez is.

Vállalatunk elkötelezett, hogy munkaerő-gazdálkodásával hosszú távú társadalmi és gazdasági értéket teremtsen. Ezt a célt tükrözi foglalkoztatási gyakorlataink sokszínűsége is, amely kiterjed a standard munkaszerződésektől, a megváltozott munkaképességű személyek specifikus támogatásától, a diákok és gyakornokok karrierindító lehetőségein át, a nyugdíjas munkatársaink értékes tapasztalatainak bevonásáig.

Az új munkatársak beilleszkedésének és képzésének részleteit az „[Oktatás és képzés iránti elkötelezettség](#)” című fejezetben ismertetjük.



Munkáltatói márkánk

Vállalatunk munkáltatói márkája alapvetően természetes úton alakult ki, organikus fejlődés eredményeként, a belső értékeink és kultúránk révén, amely jó hírnevet biztosít számunkra. Ezt a meglévő alapot tudatos toborzásmarketinggel és brandépítéssel erősítjük tovább, hogy vonzó munkáltatóként legyünk jelen a munkaerőpiacon. Hiszünk abban, hogy a kialakult munkáltatói márkánk hitelességével vonzza a munkavállalókat és az üzleti partnereket és már elmondhatjuk, hogy ez a pozitív megítélés segíti vállalatunkat céljai megvalósításában, a fenntartható növekedésben, és ez könnyíti meg a piacon a toborzási folyamatainkat is.

Munkáltatói márkánk erősíti vállalatunk társadalmi felelősségvállalásának elveit is. Az átlátható kommunikáció és a munkavállalók megbecsülése növeli a munkavállalói elégedettséget és a lojalitást, ami hosszú távon a fenntartható működés alapját képezheti. Bár korábban a márkaépítés nem volt tudatosan menedzselte, a kialakult pozitív megítélés ma már stratégiai előnyt jelent számunkra mind a munkaerőpiacon, mind az üzleti kapcsolatokban.

Fentiek figyelembevételével tudatosan alakítottuk ki az Ongropack munkáltatói vízióját és jövőképét, megfogalmaztuk kulcsüzeneteinket a helyi közösségek felé, valamint meghatároztuk a kommunikációs csatornákat és eszközöket.

Stratégiai célunk az Ongropackot erős munkáltatói márkává, a vállalatot pedig hatékony és teljesítményközpontú szervezetté fejleszteni. A belső kommunikáció, a csapatszellem erősítése, az Ongropack-közösség építése, a megfelelő munkakörnyezet és a transzparens, teljesítményorientált rendszer együttesen fogják kifejteni hatásukat.

Megfelelő munkakörülmények biztosítása

Cégünk törekszik arra, hogy a legkülönbözőbb **foglalkoztatási formákat** nyújtsa munkavállalói számára. Ezek az alábbiak:



Tipikus

- állandó nappali munkarend
- folyamatos műszakrend
- készenléti munkarend



Atipikus

- rugalmas munkarend
- kötetlen munkarend
- Home Office
- távmunka
- MMK-s (megváltozott munkaképességűek) foglalkoztatás
- részmunkaidő
- gyakornoki program
- vállalati ösztöndíjas foglalkoztatás
- GYES/ GYED visszaillesztési program részmunkaidős foglalkoztatással
- ösztöndíjas szerződéssel foglalkoztatás

Cégünk elkötelezett amellett, hogy munkavállalóinknak **tisztességes és megfelelő munkakörülményeket biztosítsunk**, hiszen jól tudjuk, hogy a dolgozói elégedettség és a termelékenység közvetlenül összefügg. **Célunk, hogy munkatársaink minden nap biztonságban, megbecsülve és támogatva érezzék magukat munkahelyükön.**

Első lépésként nagy hangsúlyt fektetünk a **munkahelyek ergonomikus kialakítására** és a **higiéniai feltételek biztosítására**. Irodánk klimatizáltak, jól megvilágítottak, és korszerű számítástechnikai eszközökkel vannak felszerelve. A higiéniai csoportunk pedig a legmodernebb takarítógépekkel környezetbarát tisztítószerrel gondoskodik a tiszta munkakörnyezet fenntartásáról, így biztosítva munkavállalóink egészségének megóvását. Dolgozóink mindennapi felfrissülését szódaautomaták telepítésével oldjuk meg.

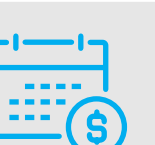
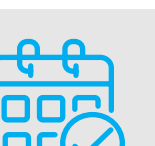
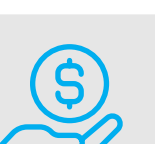
A **munka és a magánélet egyensúlyának fenntartása érdekében** számos rugalmas munkavégzési lehetőséget kínálunk munkavállalóinknak. **Különös figyelmet fordítunk arra, hogy mindenki megtalálhassa a számára legmegfelelőbb foglalkoztatási formát.** A hagyományos munkarendek közé tartozik az **állandó nappalos** munka, a **folyamatos műszakrend** és a **készenléti munkavégzés**. Emellett az atipikus foglalkoztatási formák széles skálája áll rendelkezésre: **rugalmas és kötetlen munkarendek, home office és távmunka** lehetőségek, valamint **részmunkaidős pozíciók** biztosítják, hogy mindenki olyan formában dolgozhasson, ahogyan életkörülményeihez ez a legjobban igazodik.



Különösen büszkék vagyunk a **megváltozott munkaképességűek** (MMK) alkalmazására, a **gyakornoki programokra**, a **vállalati ösztöndíjas foglalkoztatásra**, valamint a **GYES/GYED visszaillesztési programra**, amely részmunkaidős formában segíti a szülőket a munka világába való visszatérésben. Az ösztöndíjas szerződések pedig lehetőséget adnak a tehetséges fiataloknak, hogy már tanulmányaik alatt bekapcsolódhassanak cégünk életébe.

Mindezek mellett különös büszkeséggel tölt el bennünket, hogy elnyertük a **„Családbarát Munkahely”** címet, amely megerősíti elkötelezettségünket a munkavállalók és családjaik támogatása iránt. A címet elsősorban az **atipikus munkaszervezés** terén kifejtett példaadó vállalati gyakorlatra (pl. kismamák illetve MMK-sok egyéni igényi szerint kialakított munkarend, Kurzarbeit, egyetemi tanulmány támogatása duális képzéses konstrukció ráépítésével, illetve a **Munkavállalók egyéni szükségleteit kielégítő egyedi jóléti intézkedésekre** (kelengyepénz, nem vállalati célokhoz illeszkedő tanulmányok támogatása, wellness belépő, vacsora, beiskolázási támogatás, Mikulás-csomag a gyerekeseknek, pénzügyi konszolidációs program, vállalati kölcsön, stb.) való tekintettel nyertük el.

Munkavállalóink elkötelezettségét és elégedettségét számos juttatással és ösztönző programmal erősítjük. Ezek közé tartozik a **törzsgárda tagok elismerése, vezetői bónuszok, prémiumok, a 13. havi jutalom, valamint a termelési rekreációs pótszabadságok.** Kiemelt célfeladatok teljesítése esetén **egyedi pénzbeli jutalmakat** biztosítunk, továbbá személyre szabott **ajándékokkal és kulturális, szabadidős támogatásokkal** is kedveskedünk munkatársainknak. Rendszeres egyéni szintű, illetve fókuszcsoportos értékelésekkel és visszajelzésekkel segítjük elő a folyamatos szakmai fejlődést és a munkavállalói elégedettség növelését.

- **törzsgárda tagok elismerése**
- **vezetői bónuszok**
- **prémiumok**
- **13. havi jutalom**
- **termelési rekreációs pótszabadságok**
- **egyedi pénzbeli jutalmak**
- **ajándékok**
- **kulturális, szabadidős támogatások**

Belső kommunikáció

A **hatékony belső kommunikáció** alapvető fontosságú vállalatunk számára. **Hozzájárul munkavállalóink elégedettségének növeléséhez, a munkavállalói kapcsolatok erősítéséhez és vállalati céljaink sikeres megvalósításához.** A vállalat méretéből adódóan a belső kommunikációnk könnyen szervezhető és többféle csatornán keresztül valósul meg, biztosítva a gyors és hatékony információáramlást, a munkatársak jól értesültségét.

Kommunikációs módszertanaink, eszközeink az alábbiak köré csoportosulnak:
A **személyes találkozók** és beszélgetések nagy jelentőséggel bírnak az Ongropacknál. A heti rendszerességgel tartott **formális meetingjeink** biztosítják a tervezhetőséget és az időgazdálkodást.



Az **informális találkozók**, mint például spontán ötletelések, tapasztalatcserék, szintén fontos szerepet játszanak a vállalati kultúránk erősítésében, és teret is adnak az azonnali visszajelzésekre és a közvetlen kommunikációra.



A **fizikai hirdetőfalak** használata szintén preferált, ezek révén érjük el legkönnyebben fizikai munkavállalóinkat.



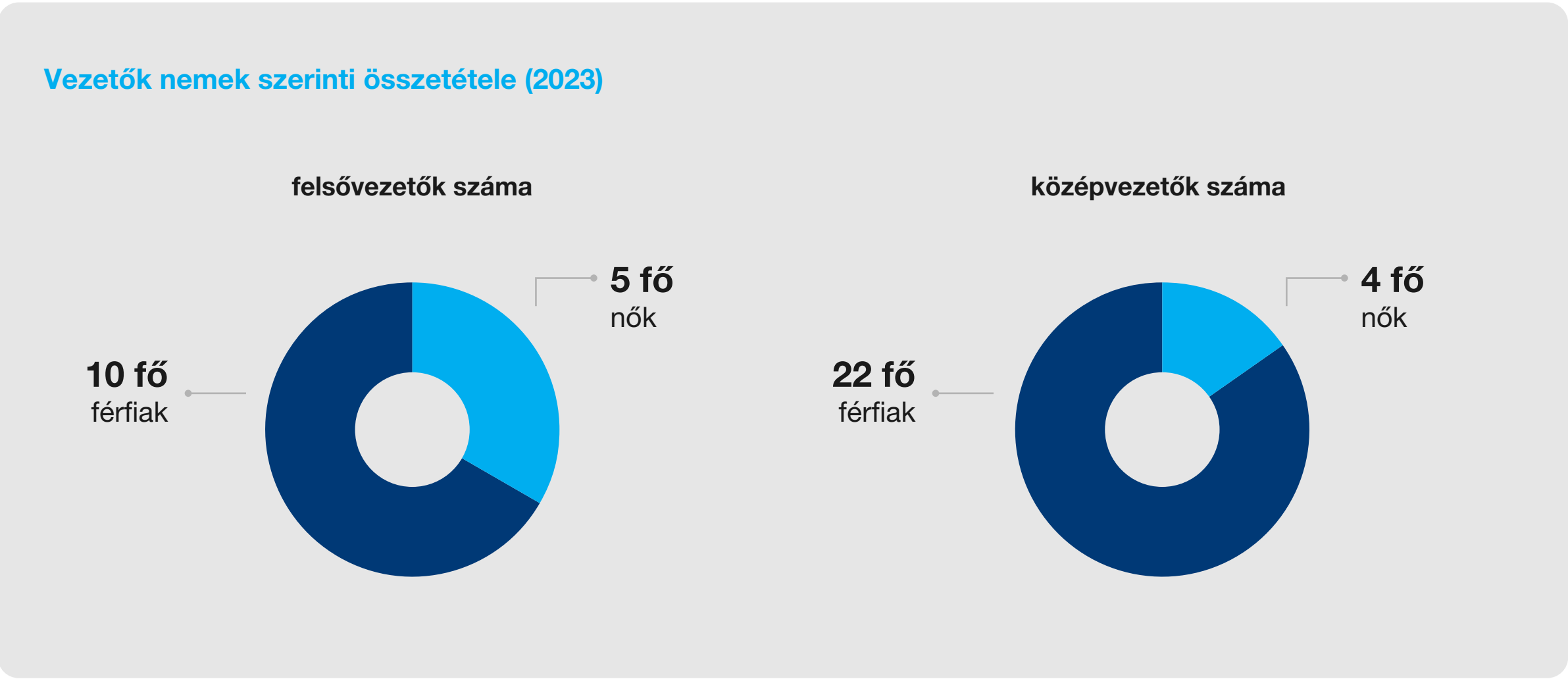
A **vállalati eseményeink**, mint például a nőnap, karácsonyi vacsora és családi nap, nemcsak a közösségi szellem erősítését szolgálják, hanem lehetőséget biztosítanak a kötetlenebb kommunikációra is. Az ilyen események elősegítik a csapatkohéziót és erősítik a munkavállalók közötti kapcsolatok minőségét.

Az **intranet** használata lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy naprakészen hozzáférjenek a legfrissebb vállalati hírekhez, szabályzatokhoz és egyéb dokumentumokhoz. A **köremail-ek** pedig gyors és hatékony módot biztosítanak a fontos információk széles körben történő terjesztésére, legyen szó sürgős közleményekről vagy általános tájékoztatásról.

Belső kommunikációs stratégiánk nemcsak a hatékonyságot **célozza** meg, hanem **az ESG elvek integrálását is**. A fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás előmozdítása érdekében a következő intézkedéseket tesszük: **az intranet és a digitális kommunikációs csatornák használatával minimalizáljuk a papírhasználatot, ezzel csökkentve ökológiai lábnyomunkat**. Továbbá, a belső rendezvények és meetingek során is figyelmet fordítunk a környezetbarát megoldások alkalmazására.

2025-től kiemelt figyelmet kívánunk fordítani **a külső és belső kommunikációkra**, beleértve **a honlapunk megújítását** és **a közösségi média aktivitás** növelését, hogy hitelesen bemutassuk ESG eredményeinket és törekvéseinket. **Belső kommunikációkban** nagy hangsúlyt fektetünk a fenntarthatósági eredményekre, valamint **dolgozóink aktivitásának és teljesítményének elismerésére**, ezzel növelve elkötelezettségüket és elégedettségüket. Ezekkel az intézkedésekkel erősítjük vállalatunk nyilvános megítélését és belső kohézióját, hozzájárulva hosszú távú sikereinkhez.

Diverzitás és esélyegyenlőség
(GRI 405)



Vállalatunk elkötelezett a diverzitás és az esélyegyenlőség iránt, különös figyelmet fordítva a női vezetők arányának növelésére. A vezetői struktúránkban a **felsővezetők egyharmada (33%) nő**, míg a **középvezetői szinteken a nők jelenléte alacsonyabb**. Bár ezek az arányok az országos átlaghoz képest **kedvezőbb képet mutatnak a női vezetők tekintetében**, továbbra is **fontos célunk a nemek közötti egyensúly javítása, különösen a középvezetői szinteken**.

A **felsővezetők 33%-a nő**, ami már önmagában is jelentős eredmény, azonban a **középvezetők** körében ez az arány csupán **15%**,

ezért kiemelt **célunk**, hogy a jövőben még **nagyobb teret adjunk a nők szakmai előrelépésének és vezetői szerepvállalásának**. A női vezetők arányának **növelése hozzájárul ahhoz, hogy a vállalat még inkluzívabb és sokszínűbb munkahely legyen**, amely minden munkavállaló számára vonzó és támogató környezetet biztosít. Meggyőződésünk az is, hogy a nemek közötti egyensúly javítása nemcsak az esélyegyenlőség szempontjából fontos, hanem hozzájárul a döntéshozatalunk sokszínűségéhez és a szervezeti hatékonyságunk növeléséhez is.





A vállalatunknál a női vezetők bevonása a döntéshozatali és irányítási folyamatokba az alábbi szempontok alapján vált stratégiai prioritássá:



Diverzitás és kreativitás

A női vezetők egyedülálló perspektívái és tapasztalatai új lehetőségeket teremtenek a döntéshozatalban, ezzel serkentve a kreativitást. Ez a sokszínűség hozzájárul vállalatunk innovációs - és versenyképességének növeléséhez.



Pénzügyi teljesítményjavulás

Nemzetközi kutatások igazolják, hogy azok a vállalatok, ahol a nők jelentős részt vállalnak a vezetésben, általában jobban teljesítenek pénzügyi szempontból. Mi is hiszünk abban, hogy női vezetőink részvétele előmozdítja, megfontoltabb döntéshozatalunkat és az operatív hatékonyságot, amely hosszú távon javítja cégünk eredményességét.

A **diverzitás és az integráció előmozdítása** nem csupán etikai kötelességünk, hanem **stratégiai előnyt is jelent a mai globalizált és versenyképes üzleti környezetben. A fiatal munkavállalók, nyugdíjasok, nők és megváltozott munkaképességű dolgozók bevonása, valamint karrierútjaik építése együttesen képezik humánerőforrás stratégiánk alapját a diverzitás terén.** Ezeket a szempontokat folyamatosan szem előtt tartva építjük és fejlesztjük vállalatunk munkaerőállományát, hiszen a fentiekben felsoroltak szerepvállalása alapvető fontosságú vállalatunk alkalmazkodási képessége és üzleti sikerei szempontjából.

Bízunk benne, hogy **elkötelezettségünk a diverzitás és az esélyegyenlőség iránt** nem csupán a vállalati kultúránkat gazdagítja, hanem **pozitív példaként szolgál az iparágban más gazdasági szereplők számára is.**



Emberközpontú kapcsolatok

A női vezetők általában érzékenyebben kezelik az emberi kapcsolatokat, ami előnyös belső munkakörnyezetünk és vállalati kultúránk szempontjából. Képességük az empátia és az együttműködés terén hozzájárul cégen belüli és kívüli konfliktuskezeléshez és csapataink összetartásához.



Példamutatás és motiváció

A női vezetők jelenléte inspirálóan hat a többi női kollégára is, ösztönözve őket a vezetői szerepek vállalására és ambícióik megvalósítására. Ez nemcsak a női munkavállalók teljesítményét javítja, hanem vállalatunk teljes működését is pozitívan befolyásolja.

Javadalmazási politika

(GRI 2-19, 2-20, 401-2)

Cégünk átfogó és sokszínű juttatási csomagot kínál munkavállalóinak, amely mind a bérjellegű, mind a béren kívüli, valamint természetbeni juttatások széles spektrumát lefedi. Ez a juttatási csomag nemcsak munkavállalóink anyagi jóllétét szolgálja, hanem jelentős mértékben hozzájárul munkahelyi elégedettségükhöz és motivációjukhoz is.

Bérjellegű juttatások

Vállalatunk alapvető fontosságúnak tartja a tisztességes bérpolitika alkalmazását, amely a Munka Törvénykönyve szerint kötelező juttatások mellett számos további elemet is magában foglal. A munkavállalók számára biztosított mozgóbérek és célfeladathoz rendelt juttatások mellett, vállalatunk 13. havi jutalmat, prémiumokat, jutalmakat és bónuszokat kínál, amelyek az egyéni és csoportos teljesítmény függvényében kerülnek kifizetésre. Külön figyelmet fordítunk a hosszú távon cégünknel dolgozó munkatársaink elismerésére is, amit a jubileumi törzsgárda jutalom is tükröz.

Béren kívüli juttatások

A béren kívüli juttatások terén is valódi elkötelezettséget mutat a munkavállalói jóllét és az egészségmegőrzés iránt. A cafeteria rendszer révén dolgozóink szabadon választhatnak a különböző juttatási lehetőségek közül, amelyek a legjobban illeszkednek igényeikhez. Emellett szociális segélyek, temetési segélyek és önkéntes magánnyugdíjpénztári hozzájárulások is biztosítottak. Kisebb értékű ajándékok, mint például strandbelépők, masszázsok és vacsorák, valamint az iskolakezdési támogatás is segítik dolgozóink mindennapjait.

A Home Office és távmunka lehetőségei tovább növelik a munkavégzés rugalmasságát, míg a karácsonyi vacsorák és szenioritási pótszabadságok a közösségi összetartozást és a hűséget jutalmazák. Tanulmányi szerződések révén pedig támogatjuk munkatársaink szakmai fejlődését és továbbképzését.

Cafeteria

Számos olyan elemet tartalmaz, amely nemcsak a munkavállalói elégedettséget növeli, hanem támogatja a munka és magánélet egyensúlyát, jelentős mértékben csökkenti az általános stresszszintet, elősegíti a fenntartható életmódot, előmozdítva ezzel a vállalat fenntarthatósági céljait.

Cafeterian belül a SZÉP kártya tovább erősíti a munkavállalók jóllétét és biztonságát, miközben a készpénzbeli megváltás rugalmasságot biztosít a juttatások felhasználásában.

2024/2025-től még nagyobb hangsúlyt helyezünk munkavállalóink egészségére, ennek fényében fizikai és mentális jóllét támogatási fókusszal felülvizsgáljuk a jelenleg alkalmazott béren kívüli és természetbeni juttatási csomagokat. Tervezett juttatások: sport/fitness tevékenység, egészségügyi szolgáltató, mentális egészséget támogató workshopok, a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi, vitamincsomag, védőoltás (influenza). E kezdeményezésekkel javítjuk munkatársaink egészségi állapotát és elégedettségét, csökkentjük a hiányzásokat és növeljük a munka-

helyi hatékonyságot, erősítve a vállalati kultúrát és fenntartható, egészségtudatos munkakörnyezetet alakítva ki.

Természetbeni juttatások

A természetbeni juttatások között kiemelkedő helyet foglal el a vállalati busz szolgáltatásunk, amellyel nemcsak kényelmes és biztonságos munkába járást biztosítunk dolgozóinknak, hanem csökkentjük az ökológiai lábnyomunkat és támogatjuk a környezettudatos közlekedést is. Ezen túlmenően, a speciális munkakörökhöz szükséges védőszemüvegek biztosítása, valamint a dolgozói fólia és a tanulmányi munkaidőkedvezmény is a munkavállalóink jóllétét szolgálja.

Vállalatunk juttatási csomagja nem csupán az anyagi megbecsülésre koncentrál, hanem átfogó módon támogatja a munkavállalók életminőségének javítását, valamint a hosszú távú elköteleződést cégünk iránt. Ez a komplex juttatási rendszer hozzájárul ahhoz, hogy az Ongropack egy vonzó és versenyképes munkahely legyen a piacon, ahol a dolgozók megbecsülést és támogatást éreznek minden szinten.

Az új munkatársak belépőbérezése tekintetében nem kívánunk személyiségi jogokat érintő, bizalmas adatokat nyilvánosságra hozni, de már megkezdtük a felkészülést az EU bérek átláthatóságáról szóló irányelvnek történő megfelelésre, amely valamennyi munkavállaló (munkakör) esetében kötelezővé teszi majd a teljes körű közzétételt.



Munkavállalók egészsége és biztonsága

(GRI 403)

Mint gyártó cég nagy jelentőséggel bír számunkra a **munkavállalók egészsége és biztonsága**, amelyet **nem csupán a törvényi előírások betartása motivál**, hanem **vállalati felelősségvállalásunk és munkaerő megtartásunk is**.

2023-ban 3 nyilvántartásra kötelezett **munkahelyi baleset** történt, amelyek **kivizsgálását részletesen dokumentáltuk, és a tanulságokat beépítettük munkavédelmi folyamatainkba**. A balesetek megelőzése érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük és elemezzük a munkakörnyezetet, szükség esetén pedig azonnali beavatkozásokat hajtunk végre.

Minden munkaterületünket a dolgozók kényelmét és egészségét szem előtt tartva alakítjuk ki, **megfelelő munkavédelmi eszközöket biztosítunk**, és rendszeres egészségügyi ellenőrzéseket végzünk. **Az egészségügyi szolgáltatásainkat folyamatosan bővítjük és mélyítjük, így munkavállalóink számára kiterjedtebb vizsgálatokat és szűrőprogramokat biztosítunk**. Rendszeres orvosi vizsgálatokat végzünk, valamint figyelmet fordítunk a **munkavállalók foglalkozási alkalmasságának** folyamatos nyomon követésére.

Hiszünk abban, hogy körültekintően és magas színvonalon kialakított **munkakörülmények nemcsak a munkavállalók elégedettségét és jóllétét növelik, hanem vállalatunk sikeréhez és fenntarthatósági céljaink eléréséhez is hozzájárulnak**. Ennek szellemében fejlesztjük folyamatosan munkakörnyezetünket.

Fentiekben foglaltak a **kötelező tűzvédelmi, munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi, a minőség és környezetirányítási,**

a GMP-jó gyártási gyakorlat (a gyógyszeriparban és élelmiszeriparban alkalmazott minőségirányítási rendszer), **valamint GDPR adatvédelmi képzések rendszeres megtartásában** is tükröződik. Ezekkel a képzésekkel nemcsak eleget teszünk a szabályozási követelményeknek, hanem hozzájárulunk egy biztonságosabb és tudatosabb munkakörnyezet kialakításához ill. növeljük munkavállalóinkban a tudatosságot ezen témák kapcsán.

Mint ahogy a jelentés [javadalmazási politika](#) fejezetében részletesen is olvasható, **számos kezdeményezést indítottunk el és tervezzük is elindítani az egészségmegőrzés és a munka-magánélet egyensúlyának támogatása érdekében**. Ezek a programok javítják a munkavállalók életminőségét és közben hozzájárulnak a munkahelyi elégedettség és elköteleződés növeléséhez is.

Jelentős erőfeszítéseket teszünk a munkahelyi **környezet fizikai állapotának javítására** is. Az ergonomikus kialakítás, az energiahatékonysági fejlesztések mind hozzájárulnak egy környezetbarátabb és egészségesebb munkahely kialakításához.

Ezek a kezdeményezések nem csupán a munkavállalók jóllétét szolgálják, hanem erősítik vállalatunk hírnevét és vonzerejét is, mint **felelős munkáltató**. Cégünk így nemcsak a munkaerőpiaci pozícióit erősíti, hanem hozzájárul a szélesebb társadalmi és gazdasági fenntarthatósághoz is, amely kiemelkedő példája a felelős vállalatirányításnak a vegyipari szektorban.



Oktatás és képzés iránti elkötelezettség

(GRI 404)

Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a munkavállalók folyamatos képzésére és fejlesztésére, amely szerves része hosszú távú és fenntarthatósági stratégiánknak. Ennek érdekében átfogó, több szintű képzési és beillesztési programokat működtetünk, amelyek biztosítják a szakmai kompetenciák megszerzését és fejlesztését minden munkavállaló számára. E törekvésünk részeként célul tűztük ki, hogy 2025-ben bevezetjük az egységes belső integrált vállalati képzési rendszerünket.

Jelenleg alkalmazott belső képzési rendszerünket 2021 óta építjük tudatosan. 4 fő képzéstípus biztosítja, hogy munkavállalóink mindig naprakész tudással rendelkezzenek, és a legmagasabb színvonalú munkát végezhessek:

1. **Műszaki oktatás**

Fókuszban a minőség biztosítása, a minőségügyi rendszerek és a minőségtudatos életmód kialakítása.
2. **Minőségügyi oktatás**

Munkavállalóink megtanulják az anyag és a gép együttműködését, valamint a gépkapacitás és hatékonyság növelésének módjait.

Az új munkatársak integrációját egy **standardizált beléptetési és beilleszkedési eljárás támogatja**. Fontosnak tartjuk ugyanis, hogy az újonnan belépő kolléga már az első pillanattól kezdve támogatottnak és a szervezet értékes tagjának érezhesse magát.

Onboarding folyamatunk a **következő két-két célcsoportból képzett mátrix** alapján négy onboarding betanulási programot **képez**: fizikai vagy szellemi, illetve gyógyszeripari vagy nem gyógyszeripari dolgozók betanulása (pl. gyógyszeripari fizikai betanulás vagy nem gyógyszeripari szellemi betanulás). Az újonnan érkezők számára **Alapinformációs napot** tartunk, ahol megismerkedhetnek **vállalatunk működésével és kultúrájával**, valamint **kötelező munka- és tűzvédelmi oktatáson** vesznek részt, biztosítva, hogy tisztában legyenek a **biztonságos munkavégzés** alapelveivel.

3. **Soft skill tréningek**

Motiváció, asszertív kommunikáció, konfliktus- és stresszkezelés és időgazdálkodás fejlesztése, valamint a „Train the trainer” programok.
4. **Mentoring**

Támogatjuk az új munkatársak beilleszkedését képzett mentoraink segítségével, akik aktívan megosztják tapasztalataikat és ismereteiket.





Ezt követően egy **egyénre szabott és egyéni képességükhöz igazodó időbeli ütemezésű beillesztési terv** szerint haladnak, **amelyet belső vállalati oktatásban kiképzett mentorok támogatnak. A mentorok** nem csak irányítást nyújtanak, hanem **aktívan részt vesznek a tudásmegosztásban** is, átadva saját tapasztalataikat és ismereteiket az új munkatársakkal. Ez a rendszeres **teljesítményértékeléssel** kiegészített folyamat biztosítja, hogy új munkatársaink gyorsan és hatékonyan integrálódjanak cégünk közösségébe. A **beillesztési időszak végén opcionálisan** munkaköri **posztvizsga** is lehetséges, **amely munkaköri átsorolással és juttatási csomag emelésével járhat. Az átlagos betanulási idő** munkakörtől függően **3-12 hónapig tart.**

A **betanulási folyamat** szerves **része a fenntarthatóság is.** Részletesen kitérünk a zöld irodai gyakorlatokra, ismertetjük a **hulladék kezelésének módjait, az energiatakarékossági intézkedéseket és a vállalatunknál alkalmazandó digitális megoldásokat.** Célunk, hogy **dolgozóink** megismerjék a környezettudatos életmód előnyeit, és **aktívan részt vegyenek fenntarthatósági törekvéseinkben és projektjeinkben.** Ennek érdekében 2024-től az **új munkavállalók betanulási programját** és annak formanyomtatványát **bővítjük az ESG oktatási blokkal,** így biztosítva, hogy már az első napoktól kezdve beépüljön a fenntarthatóság és a környezettudatosság a mindennapi munkavégzésbe. Hisszük, hogy munkatársaink hozzájárulhatnak a pozitív változásokhoz mind munkahelyi környezetükben, mind szélesebb közösségeikben.

A vállalat **éves képzési terve** a minőségirányítási dokumentációs rendszerbe ágyazódik, és **két fő kategóriára** oszlik: **hardskill és softskill** képzésekre. A hardskill képzések célja a jogszabályi megfe-

lelőség biztosítása és a minőségtudatosság növelése, míg a softskill képzések az együttműködési készségek és az egyéni kompetenciák fejlesztésére összpontosítanak. Az önismeret, projektszemlélet, időgazdálkodás, konfliktuskezelés, stresszkezelés, csoportmunka és prezentációs technikák tréningjei mind-mind hozzájárulnak a **munkavállalók személyes és szakmai fejlődéséhez.** A képzési tervekhez munkavállalói bevonási terv, időterv és költségterv is kapcsolódik, amely biztosítja a képzések hatékonyságát és eredményességét.

A **kötelező képzések** között szerepelnek a tűzvédelem, munkahelyi biztonság és egészségvédelem, MIR-KIR oktatás (Minőségirányítási rendszer - Környezetirányítási rendszer), GMP jó gyártási gyakorlat (a gyógyszeriparban és élelmiszeriparban alkalmazott minőségirányítási rendszer), valamint a targoncás és emelőgépk kezelő tanfolyam. Ezen képzések **célja a munkavállalók biztonságának és egészségének védelme, valamint a jogszabályi előírásoknak való megfelelés biztosítása.** Az egy főre jutó éves képzési óraszámok változóak, a képzés típusától függően.

Kötelező képzések		Az 1 főre jutó éves képzési órászáma
1.	Tűzvédelem	1
2.	Munkahelyi biztonság és egészségvédelem	1
3.	Egyéb: MIR-KIR oktatás	2
4.	Egyéb: GMP jó gyártási gyakorlat	4
5.	Egyéb: Targoncás és emelőgépk kezelő tanfolyam	67

A kötelező képzéseken túlmenően vállalatunk számos további képzést kínál munkavállalóinak, amelyek a **szakmai ismeretek, az információs és kommunikációs technológiák, valamint a soft skillek fejlesztésére** irányulnak. Különösen fontosak a vezetői akadémiák, az etikai képzések és az egyéb speciális tréningek, amelyek segítenek a munkavállalóknak a legújabb technológiák és módszerek elsajátításában.

Képzési kategória	A képzés témája/tematikája		Az 1 főre jutó éves képzési óraszama
1.	Szakmai ismeretre irányuló képzés	Kulcs Szoft, Asprova, GMP	8
2.	Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés	Digitális eszközök és alkalmazások használata	30
3.	Soft skill képzések (pl. értékesítés, lean, kommunikáció, vezetők fejlesztése stb.)	Vezetői akadémia	30
4.	Etikai képzés	Etikai Kódex és vállalati kultúra	8
5.	Egyéb: Targoncás és emelőgépkezelő tanfolyam	Egyéb: Targoncás és emelőgépkezelő tanfolyam	67

A képzéseink a **blended learning** módszertanát alkalmazzák, amely ötvözi a hagyományos jelenléti oktatást és az e-learning előnyeit, **lehetővé téve munkatársaink számára, hogy rugalmasan, saját tempójukban fejlesszék készségeiket.** Ez nemcsak a munkaerő hatékonyságának növeléséhez járul hozzá, hanem segíti a munkatársak elégedettségének és elkötelezettségének növelését is. Az új **platform használatával** jelentősen **csökkentjük a képzési programok ökológiai lábnyomát,** ezáltal támogatva fenntarthatósági céljainkat.

A **tehetséggondozás** terén különös hangsúlyt helyezünk a **duális képzési és gyakornoki programokra,** amelyek központi szerepet játszanak a vállalat utánpótlási stratégiájában. Ezek a programok lehetőséget adnak a résztvevők számára, hogy valós munkakörnyezetben szerezzenek értékes tapasztalatokat, miközben a folyamatos szakmai fejlődésüket is biztosítják. **Szoros együttműködésben állunk a Miskolci és a Debreceni Egyetemmel,** valamint a Miskolci Szakképzési Centrummal és annak technikumaival, mint például a Bláthy és az Andrássy Technikum, mely intézmények kiváló partnerek a tehetséges fiatalok bevonásában és képzésében, hozzájárulva cégünk jövőbeli sikeréhez.

Mindezek mellett vállalatunk **rendszeresen sikeresen pályázik, 2023-ban elnyerte a GINOP Plusz 3.2.1 pályázati program támogatását,** mely program a munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítását célozza munkahelyi képzések révén. A képzési fejezetben korábban leírt képzések 80%-a külső pályázati forrásból került finanszírozásra.

Fentiekből látható, hogy **cégünk folyamatosan arra törekszik, hogy képzési rendszerét fejlessze és bővítse,** biztosítva, hogy munkavállalói mindig naprakész tudással rendelkezzenek és a legmagasabb színvonalú munkát végezzék. Ezen törekvésünket erősítjük azzal, hogy **képzési programunkban állandó helyet fogunk biztosítani az ESG oktatásának.** Jelenleg vezetői szinten van jelen az ESG, de **2024 második felétől fokozatosan terjesztjük ki a témával kapcsolatos ismeretek átadását minden munkavállalónk részére. Ismétlődő oktatásként** betervezzük az ESG ismeretek évenkénti frissítését és aktualizálását. A tananyagot blended learning formájában adjuk át a munkavállalók számára, azaz oktatóvideó, írásos tananyag és tudásfelmérő teszt kombinációjában.

Hiszünk abban, hogy ezek a törekvéseink nemcsak a vállalat versenyképességét növelik, hanem egy olyan **munkahelyi kultúrát** is teremtenek, amelyben **minden munkavállaló értékesnek és megbecsültnek érzi magát.**

Képzésben részt vevő munkavállalók száma (fő)

képzésben résztvevő szellemi munkavállalók	124
résztvevő női, szellemi foglalkozású munkavállalók	38
résztvevő férfi, szellemi foglalkozású munkavállalók	86
képzésben résztvevő fizikai munkavállalók	80
résztvevő női, fizikai foglalkozású munkavállalók	27
résztvevő férfi, fizikai foglalkozású munkavállalók	53

Társadalmi felelősségvállalás, a helyi közösségek támogatása

(GRI 413)

Vállalatunk elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása iránt, és számos jelentős kezdeményezést valósítunk meg ezen a téren. **Különösen nagy figyelmet fordítunk a sport, az egészségügy, a szociális jóllét, és a „helyi hősök” támogatására.**

A **Diósgyőr Röplabda Kft. szponzorációs tevékenysége** révén vállalatunk aktívan hozzájárul a helyi sportélet fejlődéséhez. A támogatás lehetővé teszi a sportegyesület számára, hogy magas színvonalú edzéslehetőségeket és versenyzési körülményeket biztosítson a fiatal sportolók számára. Ez a szponzoráció nemcsak a helyi sportélet fellendítéséhez járul hozzá, hanem elősegíti a fiatalok egészséges életmódra való nevelését, és közösségi értékeket közvetít.

Az egészségügy és a társadalmi jóllét támogatása terén is szerepet vállalunk. **Az Országos Egyesület a Mosolyért Közhasznú Egyesület számára nyújtott pénzbeli adományok** révén hozzájárulunk olyan programok megvalósításához, amelyek a gyermekek és családok jóllétét célozzák, elősegítve ezzel a közösségi összetartást és a lelki egészség megőrzését. A **Nő a sikerért Alapítvány pénzbeli támogatása** pedig lehetővé teszi a nem képviselőinek, hogy szakmai és személyes fejlődésüket elősegítő programokban vehessenek részt, ezzel hozzájárulva a nemek közötti egyenlőség előmozdításához.

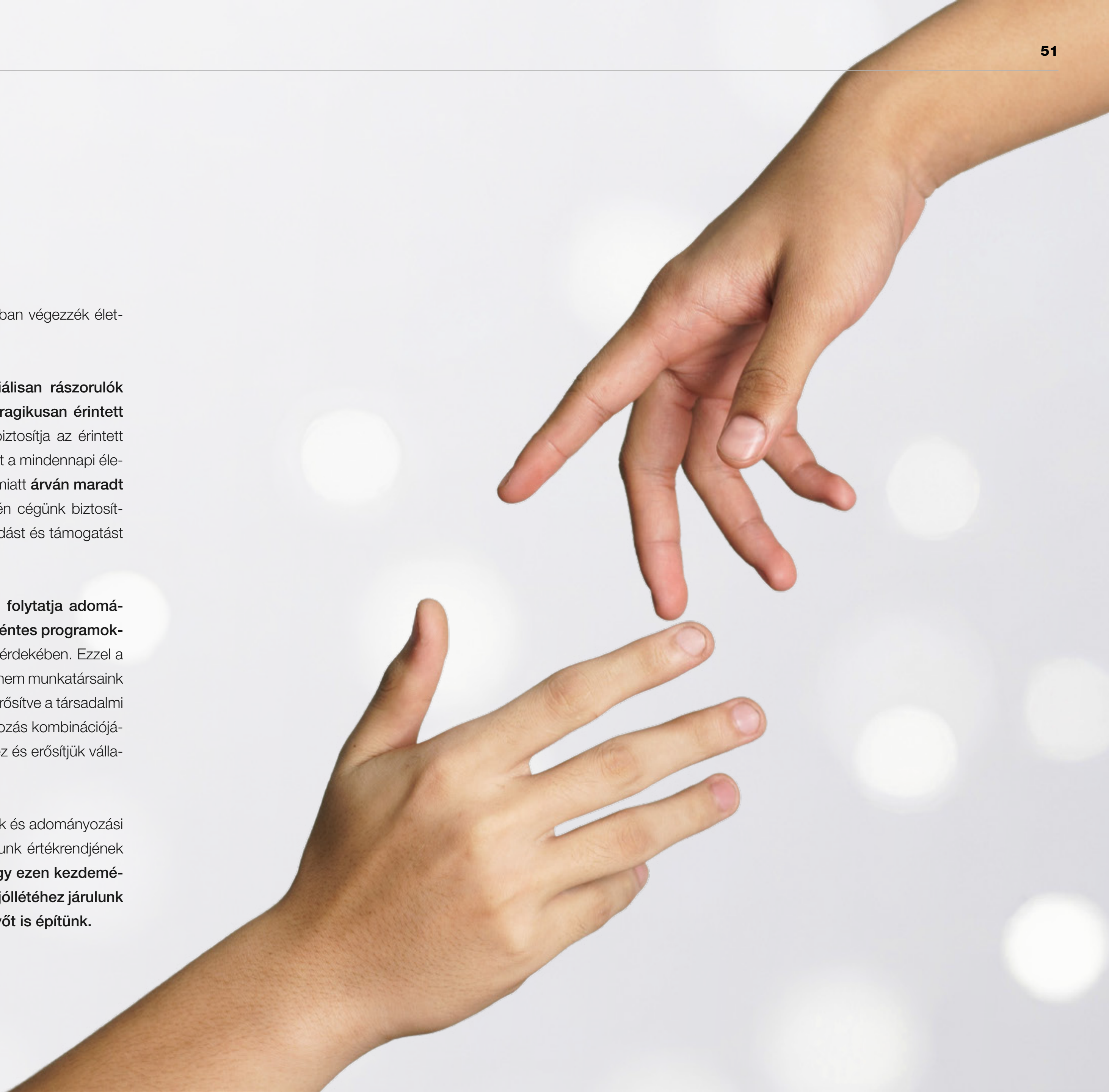
A helyi közösségek biztonságának és jóllétének biztosítása érdekében **vállalatunk rendszeresen támogatja a Miskolci Tűzoltók Sportegyesületét.** Ez a pénzbeli támogatás hozzájárul a tűzoltók fizikai és mentális felkészültségének megőrzéséhez és javításához,

lehetővé téve számukra, hogy még hatékonyabban végezzék életmentő munkájukat.

Vállalatunk különös figyelmet fordít a szociálisan rászorulóknak támogatására is. A COVID-19 járvány által tragikusan érintett családok rendszeres pénzbeli támogatása biztosítja az érintett családok számára a szükséges anyagi segítséget a mindennapi életük folytatásához. Emellett egy tragikus baleset miatt **árván maradt gyermekek havi rendszeres támogatása** révén cégünk biztosítja, hogy ezek a gyermekek megfelelő gondoskodást és támogatást kapjanak.

Vállalatunk **2024/2025-től** továbbra is **aktívan folytatja adományozási tevékenységét**, melyet törekszünk **önkéntes programokkal** kiegészíteni a helyi közösségek támogatása érdekében. Ezzel a lépéssel nemcsak anyagi segítséget nyújtunk, hanem munkatársaink is aktívan részt vehetnek a közösségépítésben, erősítve a társadalmi felelősségvállalást. Az önkéntesség és adományozás kombinációjával hozzájárulunk a helyi közösségek fejlődéséhez és erősítjük vállalatunk társadalmi beágyazottságát.

Ezek a társadalmi felelősségvállalási programjaink és adományozási tevékenységeink szerves részét képezik vállalatunk értékrendjének és működési filozófiájának. **Hiszünk abban, hogy ezen kezdeményezések révén nemcsak a helyi közösségek jóllétéhez járulunk hozzá, hanem egy fenntarthatóbb és jobb jövőt is építünk.**



Vállalatirányítás

(GRI 3-3, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-30, 201, 308, 406, 414, 418)

Az Ongropack Kft. irányítása

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-30)

Vállalatirányítási rendszerünk stabil és átgondolt alapokon nyugszik, amelyek biztosítják a transzparens, tisztességes és felelős működésünket. **Szervezeti struktúránk világosan meghatározza a felelősségi köröket és a döntéshozatali folyamatokat**, lehetővé téve a hatékony működést és a hosszú távú fenntarthatóságot is. Kiemelten fontos számunkra, hogy **minden tevékenységünk megfeleljen a törvényi és jogszabályi előírásoknak**, amelyeket átfogó szabályozói rendszerünk alapvetésének tekintünk.

Vállalatunk nem rendelkezik SZMSZ-szel és Kollektív Szerződéssel, iránymutatásként az Alapító okiratot tekintjük.

Irányítási rendszerünk célja az átláthatóság, a felelősségteljes vezetés és az érintettekkel való aktív kapcsolattartás, amelyek együttesen biztosítják vállalatunk megbízható működését. **Külső és belső kommunikációnkban** arra törekszünk, hogy **partnereinket és munkavállalóinkat nyíltan tájékoztassuk** valamennyi tevékenységünkről és vállalatunkat érintő lényeges eseményekről.



Vállalatunk tulajdonosai Kovács F. László és Kovács Eszter, **az operatív irányítást az ügyvezető igazgatók és a cégvezető végzik. A vezetőség felelőssége** a stratégiai döntéshozatal, a vállalat működésének irányítása, valamint a hosszú távú célok elérése. **A vezetőség munkáját a különböző divíziók, területek és osztályok támogatják.**

Bizottságok és testületek

A vállalatnál működő bizottságok és testületek a **vállalatirányítás átláthatóságát és szabályosságát** biztosítják. Az alábbiak mutatják, hogy **bizottságainkban is érvényesül a diverzitás**, hiszen mind férfiak, mind nők aktívan részt vesznek a döntéshozatalban.

Felügyelő Bizottság

Dolgozói küldött: Kovácsné Makara Erzsébet
Külsős tag: Dr. Gere István
Külsős tag: Motkóné Lauer Katalin Judit

A bizottság negyedévente ülészik, **feladatai közé tartozik** az éves üzleti terv és a beruházások tudomásulvétele, valamint az éves beszámoló elfogadása. A Felügyelőbizottság jelentéseit a tulajdonosok felé terjeszti elő.

Auditbizottság

Az auditbizottság munkáját egy független könyvvizsgáló Dr. Sugár Dezső Csaba vezeti, **feladata** a vállalat számviteli törvényeknek megfelelő működésének ellenőrzése és auditálása, beleértve a mérleget, eredménykimutatásokat és egyéb pénzügyi mellékleteket.

Az Ongropacknál működő bizottságok köre 2024-ben bővült. Ugyan a jelentéstételi időszak 2023-ra vonatkozik, fontosnak tartjuk megemlíteni, hogy a jelentés elkészítésekor vállalatunk ESG Bizottsága már aktívan működött.

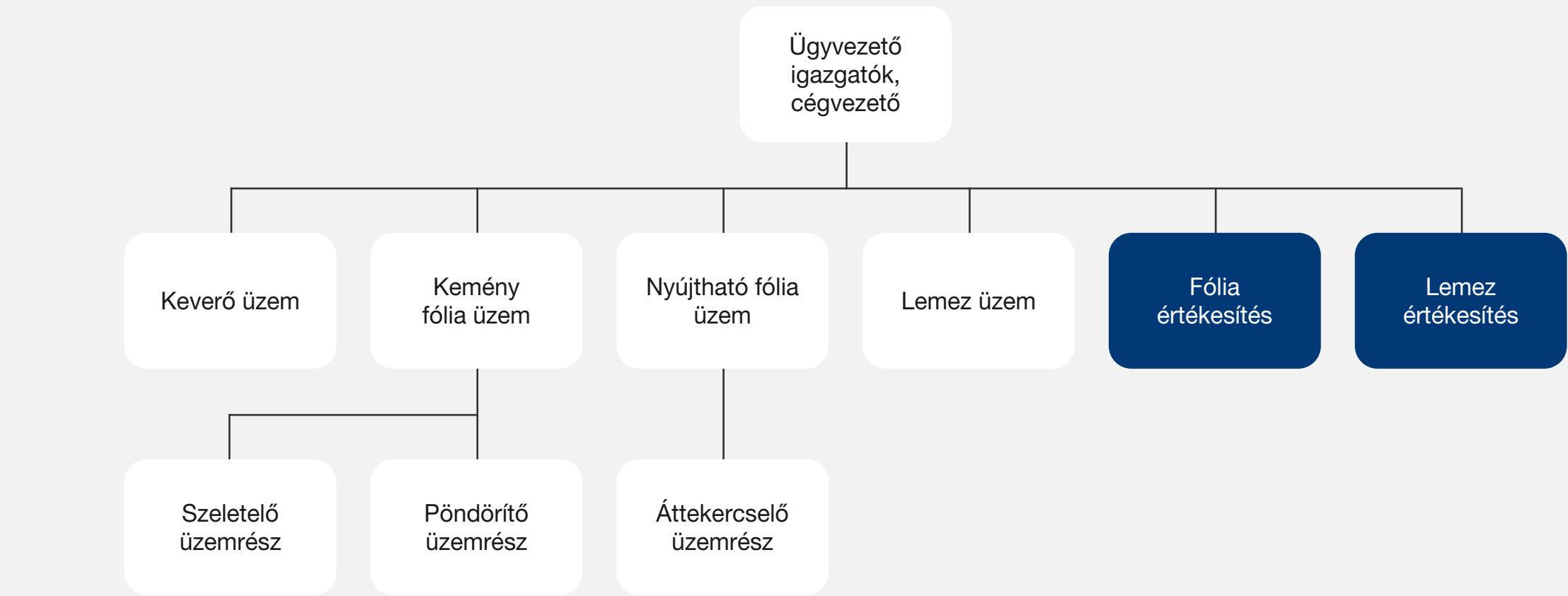
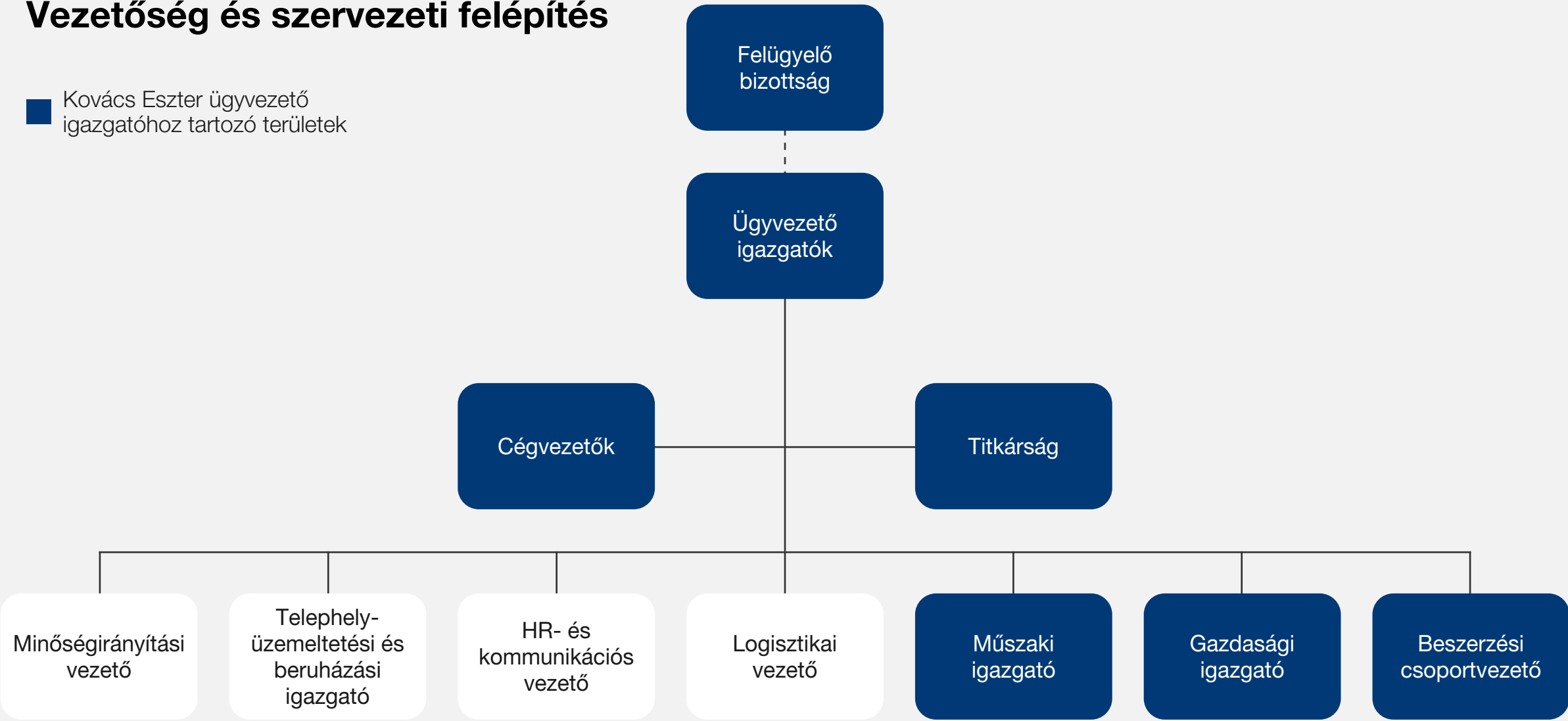
ESG Bizottság

Elnök: Varga Balázs
Tagok: Szilágyi István, Nagy Endre, Nagy Péter, Dobos Edina

A bizottságot az elnök és 4 további tag alkotja, akik a cég munkavállalói. A bizottság szükséges kérdések esetén azonnal, de legalább negyedévente egyszer ülészik, **főbb feladatai közé tartozik** a vállalat ESG-politikájának kialakítása és integrálása a vállalat általános stratégiájába, a vállalaton belüli ESG gyakorlatok, célkitűzések és teljesítménymutatók folyamatos felülvizsgálata és javítása, valamint az ESG-jelentéstételi folyamatok felügyelete és a jelentések tartalmának meghatározása.

Vezetőség és szervezeti felépítés

Kovács Eszter ügyvezető igazgatóhoz tartozó területek



Fenntarthatósági felelős
(GRI 2-17)

A fenntarthatósági és környezetvédelmi feladatok a Minőségirányítási osztály és a környezetvédelmi megbízott hatáskörébe tartoznak. A fenntarthatósági feladatokat a megválasztott fenntarthatósági felelős látja el, aki egyben a minőségirányítási osztály minőségügyi szakértőjeként dolgozik. Egyes környezetvédelmi feladatokat a külsős környezetvédelmi megbízott lát el, aki a jogszabályi megfelelést és a környezeti terhelés minimalizálását biztosítja.

Energetikai szakreferens

A vállalat energetikai feladatainak ellátásáért egy külsős energetikai szakreferens felel, akinek feladata a vállalat energiafelhasználásának optimalizálása és az energiahatékonysági intézkedések végrehajtása. Ez a szerep kulcsfontosságú vállalatunk fenntarthatósági céljainak elérésében, hiszen az energiahatékonyság növelése közvetlenül hozzájárul cégünk környezeti lábnyomának csökkentéséhez.

2024. évre vállaljuk, hogy kinevezésre kerül a vállalat ESG felelős munkatársa, aki a társaság fenntarthatósági jelentéstételhez köthető projektjeit vezeti, és nyomon követi az ESG stratégiában megfogalmazott célkitűzéseket, illetve megtörténik a vállalat 5 tagú ESG Bizottságának felállítása is. A Bizottság tagjai: a társaság cégvezetője, a minőségirányítási vezető, a telephely-fenntartási és beruházási vezető, a HR és kommunikációs menedzser, valamint az ESG felelős munkatárs, aki egyben minőségügyi szakértő is. Célunk, hogy a bizottság legalább negyedévente ülésezzen, felülvizsgálja az ESG célkitűzések megvalósulását, illetve meghatározza a stratégiai irányvonalakat.



Üzleti etika és Compliance

(GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 406)



Etikus üzleti magatartásunk alapelvei

- Kommunikáció
- Adatvédelem, szellemi tulajdon védelme
- Vállalat jó hírnevének megőrzése
- Vállalati tulajdon, vagyon védelme
- Elvárt viselkedés a munkavégzés során
- Kapcsolat a partnerekkel, vevőkkel, szállítókkal
- Tisztességes kereskedelem és verseny
- Korrupció, megvesztegetés
- Valós nyilvántartások, jelentések kezelése
- Megkülönböztetés, diszkrimináció
- Jogszabálynak való megfelelés
- Biztonság, környezetvédelem, egészség

Az Ongropack Kft. mindig is elkötelezett volt az **etikus működés és a jogszabályi megfelelés iránt, ezek az alapelvek vállalati kultúránk pillérei**. A mindennapi működésünk során különösen nagy hangsúlyt fektetünk a **tisztességre, az átláthatóságra, a kölcsönös tiszteletre és a partnerség elveire**, biztosítva, hogy minden területen a legmagasabb etikai normákat tartsuk szem előtt.

Elkötelezettségünk részeként **kiemelten fontosnak tartjuk a jogszabályi megfelelést és az összeférhetetlenség elkerülését**.

Minden munkavállalónk és vezetőnk köteles a vállalat érdekeit szem előtt tartva eljárni, elkerülve azokat a helyzeteket, amelyekben személyes érdekeik ütközhetnének a vállalat céljaival.

Vezetőink példamutató magatartása révén következetesen érvényesítjük ezeket az elveket, **ösztönözve munkatársainkat és partnereinket** a helyes gyakorlatok követésére. Különös figyelmet fordítunk az **adatvédelemre, a vállalati titkok megőrzésére, valamint a tisztességes piaci magatartásra**. Kiemelten fontos számunkra, hogy a személyes adatokat kizárólag jogszerű célból kezeljük, és azok védelmét a **legszigorúbb információbiztonsági intézkedésekkel** garantáljuk.

Határozottan **elutasítjuk a korrupció minden formáját**, beleértve a vesztegetést, a jogtalan előnyök elfogadását, valamint **a gyermek- és kényszermunka** bármely formáját. Szigorúan **tilos munkatársainknak bármilyen jogtalan előnyt kérni vagy elfogadni**, mivel az ilyen cselekedetek vállalatunk hírnevét és érdekeit veszélyeztetnék. Elkötelezettek vagyunk a **tisztességes kereskedelem és verseny elvei** mellett, nem tűrjük a tisztességtelen üzleti gyakorlatokat. Az etikus működés nem csupán szabályok betartását jelenti, hanem a **legmagasabb szintű integritás és felelősségvállalás** iránti elkötelezettségünket is tükrözi.

A jelentéstételi időszak alatt a **vállalatnál nem történt korrupciós eset és ezzel kapcsolatos jogi eljárás sem indult**.

Hosszú ideje elkötelezettek vagyunk az etikus működés mellett, amit a 2016 és 2024 között hatályban lévő Etikai szabályzatunk is tükrözött. Ezt átalakítva 2024-ben megalkotjuk és bevezetjük Etikai

Kódexünket, amely világos irányelveket biztosít a felelős és átlátható magatartás érdekében.

Az Etikai Kódex **támogatja a munkavállalók etikus döntéshozatalát és viselkedését, erősítve ezzel a vállalati kultúrát és az üzleti megbízhatóságot**. Ezen intézkedéssel fokozzuk vállalatunk iránti bizalmat és elősegítjük fenntartható működésünket, hosszú távú társadalmi felelősségvállalásunk jegyében. Az Etikai Kódex mindenkor hatályos változata elérhető lesz a vállalat belső kommunikációs csatornáin és a telephelyeken kifüggesztve, illetve honlapunkon is.

Compliance

(GRI 2-27)

A Compliance feladatkör a különböző területek közötti együttműködés keretében kerül ellátásra. Cégünk compliance relevanciájú feladatainak biztosítása érdekében szigorú belső szabályozásokat alkalmazunk, amelyek a jogszabályi megfelelést, az etikus működést és a vállalati integritás megőrzését szolgálják.

Törekszünk rá, hogy működésünk minden szempontból megfeleljen az érvényes jogszabályoknak és iparági előírásoknak, ezáltal biztosítva az átláthatóságot és a felelősségteljes üzletvitelt. A jelentéstételi időszak alatt nem merült fel vizsgálatot igénylő visszaélés vagy korrupciós panasz, és bírság kiszabására sem került sor.

Visszaélésbejelentési rendszer

(GRI 2-16, 2-26)

A jogszabályoknak való teljes körű megfelelés jegyében 2023-ban létrehoztuk a visszaélés-bejelentési rendszert, amely a „Panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról” szóló 2023. évi XXV. törvény előírásainak megfelelően működik. Ezzel a **rendszerrel biztosítjuk, hogy munkavállalóink és partnereink biztonságos és bizalmas csatornákon keresztül (írásos vagy személyes bejelentés) jelezhessék a jogsértéseket vagy az etikai normák megsértését**. A bejelentéseket a Visszaélés-bejelentési Csoport fogadja és vizsgálja ki. E rendszer működtetése jelentősen hozzájárul vállalatunk **átláthatóságához és felelősségteljes irányításához**, támogatva ezzel fenntarthatósági céljaink elérését.

Adatvédelem

(GRI 418)

Vállalatunk fókuszában szerepel az adatvédelem témája is, különösen és a magyarországi adatvédelmi, illetve a GDPR relevanciájú törvények betartása. **2023-ban cégünk átfogó adatvédelmi felülvizsgálatot végzett, amelynek során megerősítettük adatkezelési folyamatainkat, elsősorban a személyes adatok biztonságos kezelésére és a jogszabályi megfelelésre összpontosítva.** Adatvédelmi szabályzatunknak megfelelően az adatkezelési gyakorlatunkat a célhoz kötött adatkezelés és az adatminimalizálás elvei vezérlik, amelyek biztosítják, hogy csak a legszükségesebb adatokat kezeljük, és azokat is a legmagasabb biztonsági szinten.

Szabályzatunk alapján **cégünk minden adatkezelési műveletet gondosan dokumentál,** és szigorú irányelvek mentén határozzuk meg az adatfeldolgozók kiválasztását és az adatkezelési szerződések megkötését. **Adatkezelési és iratkezelési szabályzatunk** külön figyelmet fordít a személyes adatok feldolgozásának, tárolásának és továbbításának biztonságára.

Vállalatunknál külön **adatvédelmi tisztviselőt** (DPO) alkalmazunk, aki felelős az adatkezelési folyamatok felügyeletéért és az esetleges adatvédelmi incidensek kezeléséért. Az adatvédelmi incidensek elkerülése érdekében **szigorú belső szabályozásaink és rendszeres oktatásaink** biztosítják, hogy minden munkatársunk tisztában legyen a GDPR követelményeivel és belső adatkezelési előírásainkkal.

Folyamatosan figyelmet fordítunk arra, hogy cégünk **minden adatkezelési művelete teljes mértékben megfeleljen a GDPR által támasztott követelményeknek.** Adatvédelmi intézkedéseink, mint például a szerverszobák fizikai védelme, a szigorú jelszókezelési szabályok, valamint az érzékeny adatok kezelésére vonatkozó irányelvek, mind hozzájárulnak ahhoz, hogy adataink biztonságban legyenek.

Célunk, hogy adatkezelési gyakorlatunkkal erősítsük vállalatunk iránti bizalmat, és innovatív megoldásokkal biztosítsuk adataink integritását.



Digitalizáció

A digitalizáció stratégiánk egyik kulcsfontosságú területe. Fejlesztéseink által törekszünk a modernebb, gyorsabb és hatékonyabb üzleti folyamatokra, miközben elősegítjük a munkakörnyezet minőségének javítását és a termelési tevékenységek megbízhatóságát.

A digitalizációs törekvéseink keretében **szeretnénk bevezetni egy új típusú vonalkódos raktározási rendszert is**, amely automatizálja a beérkezett termékek azonosítását és kiadását, így nemcsak a raktározási folyamatok hatékonyságát növeli, hanem lehetővé teszi a központosított anyagkezelést és az igények gyorsabb kielégítését is.

SAP vállalatirányítási rendszerünk már hosszú évek óta támogatja a pénzügyi, számviteli és raktározási folyamatainkat, azonban **további fejlesztésekre** van szükség a gyártási és üzemviteli területeken. Az elmúlt években már jelentős lépéseket tettünk az **elektronikus számlázás** terén, amit majd tovább bővítünk a **bejövő számlák elektronikus kezelésével és archiválásával**. Ez a fejlesztés 2024-ben éri el **átfogó működőképességét**, lehetővé téve, hogy **partnereinkkel is elektronikusan bonyolítsuk le a számlázási folyamatokat**.

Már a **mesterséges intelligencia** alkalmazásának lehetőségeit is vizsgáljuk a számlarögzítési folyamatokban. Az ilyen robottechnológiák bevezetése ugyanis lehetővé tenné a **rutinszerű, ismétlődő számlák automatizált feldolgozását**, ezáltal felszabadítva az emberi erőforrásokat összetettebb feladatokra, tehát ez a lépés nemcsak a hatékonyságot növelné, hanem hozzájárulna a munkaerő átcsoportosításához is, **lehetővé téve, hogy munkatársaink nagyobb hozzáadott értékű tevékenységekre összpontosítsanak**.

A vállalat különböző digitális rendszereket alkalmaz a termelés optimalizálására is, mint például az **Asprova termelésütemező rendszer, a DigitLean hatékonyságfigyelő rendszer, és a SCADA adatgyűjtő rendszer**. Ezek az eszközök nemcsak az adatgyűjtést és elemzést támogatják, hanem hozzájárulnak a döntéshozatal gyorsaságához és pontosságához is.

A **karbantartási folyamataink digitalizációja** is kiemelt fontosságú. Különösen az újonnan bevezetett rendszerünk révén, amely lehetővé teszi a karbantartási munkák elektronikus dokumentálását, az esedékes karbantartások értesítéseinek automatikus küldését, valamint részletes lekérdezések készítését a gépek állapotáról és a karbantartási tevékenységekről.

2025/2026. évi céljaink közé tartozik a teljes körű HR ügyvitel és a gyártáshoz kapcsolódó karbantartási folyamatok digitalizációja, ezzel növelve a hatékonyságot és átláthatóságot. Az új folyamatok lehetővé teszik a gyorsabb és pontosabb adatkezelést, valamint a munkavállalói élmény és a termelési folyamatok megbízhatóságának javítását.

A **„Papírmentes iroda”** elve és a **„Tiszta asztal”** koncepció a digitális adatkezelést és a környezetterhelés csökkentését célozza, biztosítva, hogy az **adatkezelési folyamatok hatékonyak és fenntarthatóak legyenek**.

Vállalatunk tisztában van azzal, hogy a **digitalizáció** nem csupán technológiai fejlesztéseket igényel, hanem a **vállalati kultúra átalakulását is elősegíti**. Az új digitális eszközök és rendszerek bevezetése hatékonyabbá teszi a mindennapi munkavégzést, miközben

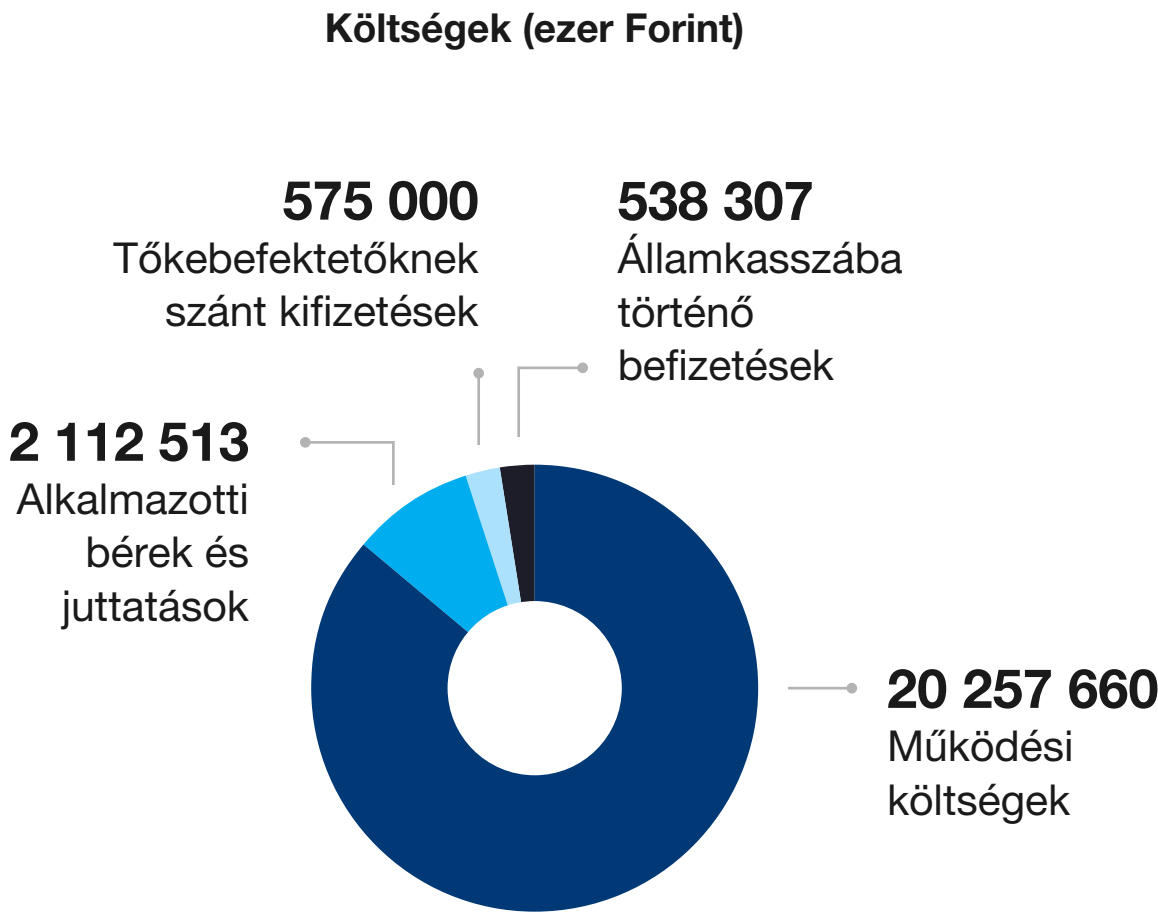
fokozza a folyamatok átláthatóságát és az operatív rugalmasságot. Ezt szem előtt tartva **folyamatosan fejlesztjük digitális infrastruktúránkat, és támogatjuk munkavállalóinkat** abban, hogy a digitális átállás minél gördülékenyebb legyen, ezáltal **erősítve vállalatunk jövőbeli sikerességét és innovációs képességét**.



Gazdasági teljesítmény

(GRI 201)

Gazdasági teljesítmény (2023)	Forint
Megtermelt közvetlen gazdasági érték (bevételek)	28 201 442 000
Felosztott gazdasági érték	
Működési költségek	20 257 660 000
Alkalmazotti bérek és juttatások	2 112 513 000
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	575 000 000
Államkasszába történő befizetések	538 307 000
Visszatartott gazdasági érték	4 717 962 000



Kockázatkezelés

(GRI 201-2)



A foglalkoztatásból eredő kockázatok

mint például a magas fluktuáció és a szakértelem hiánya, komoly kihívást jelentenek. Ezek kezelésére folyamatosan figyelemmel kísérjük az aktuális tendenciákat, hogy megfelelően tudjunk reagálni a változó munkaerőpiaci környezetre, átfogó munkaerő-megtartási és képzési programokat indítunk, amelyek célja a dolgozói elégedettség növelése és a szakmai kompetenciák folyamatos fejlesztése.



Az üzleti titkok védelme

kulcsfontosságú, mivel azok sérülése komolyan veszélyeztetheti vállalatunk versenyelőnyét. Ennek érdekében szigorú adatvédelmi és titokkezelési szabályzatokat alkalmazunk, amelyek biztosítják a vállalati információk és szellemi tulajdon védelmét.



Üzemeltetési kockázataink

mint a gépek és eszközök meghibásodása, leállásokhoz és termelés kieséshez vezethetnek. Az ilyen jellegű kockázatok csökkentése érdekében a legmodernebb karbantartási rendszereket alkalmazzuk, és folyamatosan beruházunk a korszerű technológiákba, hogy biztosítsuk a zavartalan és hatékony működést.



A beszállítói kockázatok

különösen az alapanyag-ellátásban fellépő hiányok, jelentős hatással lehetnek termelésünk folyamatosságára. E kockázatok minimalizálása érdekében diverzifikáljuk beszállítói láncunkat, és alternatív beszerzési forrásokat alakítunk ki, hogy fenntartsuk a termelési folyamatok stabilitását.



A termékértékesítési kockázatok

kezelésére rugalmas üzleti stratégiákat alkalmazunk, hogy gyorsan és hatékonyan reagálhassunk a piaci igények változásaira, így biztosítva vállalatunk termékeinek folyamatos sikerét a piacon.

E kockázatkezelési intézkedéseink révén biztosítjuk, hogy az Ongropack folyamatosan alkalmazkodni tudjon a változó körülményekhez, erősítve ezzel hosszú távú üzleti stabilitásunkat és fenntarthatóságunkat.

Felelős vállalként kiemelt figyelmet fordítunk a működéséből fakadó kockázatok azonosítására és kezelésére, ezzel is biztosítva a hosszú távú fenntarthatóságot és üzleti stabilitást.





Klímváltozás lehetséges hatása

Elemzéseink alapján a **klímaváltozás kedvezőtlen hatásai jelenleg nem jelentenek közvetlen fizikai kockázatot** az Ongropack számára. Nem végzünk olyan gyártási tevékenységet, amelyet a klímaváltozás következtében előforduló szélsőséges időjárási jelenségek a megszokottnál nagyobb mértékben veszélyeztetnének.

A klímaváltozás **közvetett hatásai** alól azonban vállalatunk sem tudja kivonni magát. A klímaváltozás indirekt módon hatással lehet **pénzügyi teljesítményünkre és hosszú távú fenntarthatóságunkra**. Éppen ezért kiemelkedő stratégiai **célunk, hogy a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, a felkészülés, valamint a fenntarthatóságra való áttérés** révén megőrizzük versenyképességünket és biztosítsuk hosszú távú stabilitásunkat.

Az alábbi klímaváltozás által vezérelt folyamatok lehetnek pénzügyi hatással működésünkre:

Nyersanyagköltségek emelkedése

Vállalatunk termelési folyamatai során használt alapanyag (PVC por) globális piacát jelentősen befolyásolhatják a klímaváltozás következtében előforduló szélsőséges időjárási események. A hőmérséklet-emelkedés és az aszályok hatással lehetnek a fosszilis alapanyagok előállítására és szállítására, ami az árak növekedéséhez vezethet. Emellett az alapanyagok szállítása is bizonytalanabbá válhat, ha az extrém időjárási viszonyok szállítási késéseket okoznak, ezzel közvetlenül érintve a vállalat beszerzési költségeit és az anyag-gazdálkodás tervezését.

Regulációs változások

A klímaváltozásra adott válaszként kormányzati szabályozások változhatnak. Szigorúbb környezetvédelmi előírások vagy adók bevezetése a szén-dioxid kibocsátásra vagy más káros anyagokra vonatkozóan jelentős költségeket róhatnak vállalatunk üzletmenetére.

Piaci kereslet változása

A fogyasztók hajlamosak lehetnek preferálni olyan termékeket, amelyek kisebb ökológiai lábnyommal rendelkeznek, ami növelheti az olyan környezetbarát csomagolóanyagok iránti keresletet, amelyek például fenntartható módon kerülnek előállításra vagy újrahasznosított anyagokból készülnek.

Reputációs kockázatok

A klímaváltozásra való érzékeny vállalatokat a közvélemény és az ügyfelek is figyelemmel kísérhetik. Ha nem fektetnénk elegendő erőfeszítést a fenntarthatóságba vagy nem tennénk lépéseket a környezeti lábnyomának csökkentésére, az negatívan befolyásolhatná márkánk hírnevét és ügyfeleink lojalitását.

Az Ongropack Kft. célja, hogy **proaktív intézkedéseivel ne csak alkalmazkodjon** a klímaváltozás kihívásaihoz, hanem **tudatosan részt vállaljon a fenntartható megoldásokban**, ezáltal biztosítva vállalatunk hosszú távú versenyképességének és stabilitásának megőrzését.

Minősegbiztosítás, termékminőség

	Minősítés, tanúsítvány megnevezése	A minősítés, tanúsítvány részletei	A kiállítás dátuma	Érvényesség
1. 	ISO 15378:2017 szám:7205504	Gyógyszerek elsődleges csomagolóanyagai. Az ISO 9001:2015 alkalmazásának sajátos követelményei, tekintettel a helyes gyártási gyakorlatra (GMP)	2014.04.14.	2026.04.13.
2. 	ISO 9001:2015 szám: HU04/0583	Minőségirányítási alapelvek	2004.02.23.	2025.02.22.
3. 	ISO 14001:2015 szám: HU09/3823	Környezetirányítási alapelvek	2000.02.16.	2027.02.15.
4. 	HACCP (nyújtható fólia üzem)	Veszélyelemzés és kritikus ellenőrzőpontok	2022.10.20.	2025.10.19.

Vállalatunk működésében a minősegbiztosítás, termékek minősége és a fenntarthatóság központi szerepet tölt be, amit **számos nemzetközileg elismert tanúsítvány és minősítés** is alátámaszt. **Vállalatunk** következetesen arra összpontosít, hogy minden tevékenységünket a **legmagasabb iparági normák szerint** végezzük, és **közben felelősséggel viszonyuljunk a környezethez és a társadalomhoz.**

Vállalatunk büszkén birtokolja az **ISO 15378:2017** tanúsítványt, amely bizonyítja a **gyógyszeripari** elsődleges csomagolóanyagok

gyártásának megfelelését a GMP (Good Manufacturing Practice) irányelveinek. **Ez a tanúsítvány** nemcsak a magas minőségi színvonalat, hanem **a termékbiztonságot is garantálja.**

A szabványi és jogszabályi megfelelést, a termékminőség fenntartását, valamint a jó gyártási gyakorlat biztosítását magyar és külföldi gyógyszeripari cégek auditai során is garantáljuk.



Gyógyszeripari auditok

2019



2020



2021



2022



2023



Az ISO 9001:2015 tanúsítvány meglete egyértelműen mutatja elkötelezettségünket a folyamatos fejlődés és kiválóság iránt, különös tekintettel a minőségirányítási folyamatainkra. Ez a tanúsítvány **cégünk teljes működésére kiterjed, így biztosítva a megbízhatóságot és a konzisztenciát a termelési folyamatokban. Minden termék esetében részletes minőségellenőrzési terveket készítünk, amelyek rendszeresen felülvizsgálatra kerülnek, hogy megfeleljenek a legaktuálisabb iparági követelményeknek. Minden gyártási folyamatot részletesen dokumentálunk, beleértve a minőségi ellenőrzések eredményeit is, hogy biztosítsuk a termékek megbízhatóságát és biztonságosságát. Ez a dokumentáció segíti a termékek teljes életciklusának követését és a hibamentes működést.**

A környezettudatosságunkat az ISO 14001:2015 környezetirányítási tanúsítványunk is **igazolja, hogy vállalatunk szisztematikusan törekszik a környezeti hatások minimalizálására és a fenntartható működésre. Ennek keretében kiemelten figyelünk a hulladékgazdálkodásra, energiafelhasználásra, és a károsanyag-kibocsátás csökkentésére. Az ezekhez kapcsolódó belső auditok és folyamatos fejlesztések biztosítják, hogy működésünk minden szempontból megfeleljen a környezeti előírásoknak.**

A HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points - Veszélyelemzés és Kritikus Szabályozási Pontok) rendszer alkalmazásával **nyújtható fólia üzemünkben biztosítjuk, hogy termékeink minden kritikus ponton megfeleljenek az élelmiszerbiztonsági előírásoknak. Ez a nemzetközileg elismert élelmiszerbiztonsági rendszer azonosítja a lehetséges veszélyforrásokat és meghatározza azokat a kritikus ellenőrzési pontokat, ahol a kockázatok minimalizálhatók.**

A rendszer szigorú ellenőrzési mechanizmusai garantálják, hogy a gyártási folyamat minden szakasza a legmagasabb biztonsági normák szerint történjen, minimalizálva ezzel a kockázatokat. **Az új termékek fejlesztése során minden esetben kockázatelemzést végzünk, amely során azonosítjuk a potenciális minőségi kockázatokat, tovább erősítve termékeink megbízhatóságát.**

Ezek a tanúsítványok és minőségbiztosítási eljárások jól mutatják, hogy az Ongropack számára a minőség és a környezettudatosság a napi működés meghatározó elemei.

Ezekén túl **folyamatosan fejlesztjük belső rendszereinket és technológiáinkat, hogy lépést tudjunk tartani az iparági újításokkal és még jobban megfeleljünk az egyre növekvő piaci elvárásoknak. Kiemelten fontosnak tartjuk a termékek nyomonkövethetőségét, ami az SAP rendszerünkkel összekapcsolt egyedi azonosítási megoldások révén valósul meg. Ezek az intézkedések biztosítják, hogy a termékek teljes életciklusa követhető legyen, ezáltal minimalizálva a hibák és nemmegfelelések lehetőségét, valamint elősegítve a vevői igények pontos kielégítését.**



Felelős beszerzési gyakorlat

(GRI 308, 414)

Beszerzési tevékenységünk a **hosszú távú felelős működést és a minőségi alapanyagok** biztosítását helyezi előtérbe, összhangban vállalatunk környezeti célkitűzéseivel és minőségbiztosítási elvárásai-val. Beszerzési folyamatunk alapja a precíz tervezés, az **átláthatóság, valamint a minőségi és fenntarthatósági szempontok** következe-tes érvényesítése. Az SAP rendszer és az éves tervezési ciklusok szoros integrációja révén vállalatunk **hatékonyan képes igazodni a termelési igényekhez és folyamatosan optimalizálni az anyag-gazdálkodást**, ezzel minimalizálva a készletszinteket. A **beszerzési terület és a minőségügyi részleg közötti szoros együttműködés** biztosítja, hogy az **alapanyagok kiválasztása és a beszállítók ér-tékelése** mindenkor cégünk magas színvonalú minőségi és környe-zettudatossági követelményeinek megfelelően történjen.

Beszerzési terveink éves szinten készülnek, amelyeket a prognosz-tizált eladási volumenek alapján alakítunk ki. Ezek a tervek már **fenn-tarthatósági szempontokat is figyelembe vesznek, beleértve a KIR** (Környezetirányítási Rendszer) **és MIR** (Minőségirányítási Rend-szer) célkitűzéseket. Nagy hangsúlyt fektetünk a beszállítói teljesít-mény folyamatos értékelésére. Az **éves szinten végzett beszállítói minősítések szigorú kritériumrendszer alapján történnek**, ahol a termékek minősége, a szállítási pontosság, az ár-rugalmasság és a partneri kapcsolat kerül értékelésre A **minősített beszállítók listája** évente frissül, és csak azok maradhatnak a listán, akik elérik vállala-tunk által meghatározott minimum pontszámot Az **értékelések és a beszállítói adatok rendszeres elemzésével** nyomon követjük az ártrendeket és a felhasznált anyagok mennyiségi változásait, így a **beszerzési döntéseink átláthatóbbá és hatékonyabbá válnak.**

Az **éves beszállítói auditok** során **nemcsak a minőségi szem-pontokat**, hanem a környezeti és etikai követelmények teljesülését is szigorúan vizsgáljuk. Ezzel biztosítjuk, hogy a **teljes ellátási lán-cunk** működése összhangban legyen **a környezettudatos és fele-lős vállalati irányelveinkkel**. Törekvéseink következő lépcsőjeként beszállítóink ESG érettségét is szeretnénk feltérképezni, ennek ér-dekében **2024 harmadik negyedévéától ESG és GDPR témakö-rökkel bővített kérdőív** kerül megküldésre beszállítóink részére.

Az ESG törvény előírásainak és kockázatkezelési elveknek megfelelően **2024/2025-ben kialakítjuk a beszállítói minősítési rendszerünket**, elsősorban digitális megoldások útján, és **összeállítjuk beszállítói kódexünket**. Ezen felül **beszállítóink számára ESG érzékenyítési programokat** indítunk, hogy támogassuk őket a fenntarthatósági és társadalmi felelősségvállalási célok elérésében. Az új rendszerünkkel és beszállítói kódexünkkel biztosítani tudjuk, hogy partnereink is meg-feleljenek az etikus és fenntartható üzleti gyakorlatoknak, erősítve ez-zel a teljes ellátási láncunk integritását és átláthatóságát.



GRI szószedet és index

Szószedet

BIM	Building Information Modeling - Épületinformációs Modellezés
DPO	Data Protection Officer - Adatvédelmi tisztviselő
EKD	Egyedi Kormánydöntés
EPD	Environmental Product Declaration - környezetvédelmi terméknyilatkozatok
ESG	Environmental, Social, Governance – Környezet, Társadalom, Vállalatirányítás
GDPR	General data protection regulation - Általános adatvédelmi rendelet
GINOP	Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program
GMP+	Good Manufacturing Practices - Helyes gyártási gyakorlatokra vonatkozó szabvány
GRI	Global Reporting Initiative - Globális jelentéstételi kezdeményezés
GYED	Gyermekgondozási Díj
GYES	Gyermekgondozási Segély
HACCP	Hazard Analysis & Critical Control Point - Veszélyelemzés és kritikus ellenőrzési pont

ISO	International Organization for Standardization - Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
KIR	Környezetirányítási Rendszer
MIR	Minőségirányítási Rendszer
MMK	megváltozott munkaképességűek
MSCI	Morgan Stanley Capital International
PVC	Polivinil klorid – műanyag
SAP	System Analysis Program Development – SAP vállalatirányítási rendszer
Scope 1	A vállalat közvetlen üvegházhatásúgáz-kibocsátása
Scope 2	A vállalat által vásárolt energiából származó közvetett kibocsátások
Scope 3	A vállalat értékláncán belüli összes többi közvetett kibocsátás
SZMSZ	Szervezeti és Működési Szabályzat
ÜHG	Üvegházhatású gázok

GRI index

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 2 Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok	Jelentésünkről (5. oldal)	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő szervezeti egységek		
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás		
	2-4 Korábban közzétett infromáció(k) újraértékelése		Jelentésünk korábban még nem került kiadásra, így ehhez kapcsolódó információ nem áll rendelkezésre.
	2-5 Külső minősítés		
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok		
	2-7 Alkalmazottak	Foglalkoztatás (37. oldal)	
	2-8 Nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak		
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Az Ongropack Kft. irányítása (52. oldal)	
	2-10 A legfőbb irányító testület kinevezése és kiválasztása		
	2-11 A legfőbb irányító testület elnöke		
	2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a vállalati környezetre gyakorlot hatások kezelésének felügyeletében		
	2-13 A a vállalati környezetre gyakorlot hatások kezelésével kapcsolatos felelősség delegálása		

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 2 Általános közzététel 2021	2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Jelentésünkről (5. oldal)	
	2-15 Összeférhetetlenség	Üzleti etika és Compliance (55. oldal)	
	2-16 A kritikus problémák jelentése	Visszaélésbejelentési rendszer (55. oldal)	
	2-17 A legfőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntartható fejlődés kapcsán	Fenntarthatósági felelős (54. oldal)	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése		Az információ nem publikus adatnak minősül.
	2-19 Javadalmazási irányelvek	Javadalmazási politika (46. oldal)	
	2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata		
	2-21 Éves javadalmazási ráta		Az információ nem publikus adatnak minősül.

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 2 Általános közzététel 2021	2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Köszöntő (4. oldal) Fenntarthatósági stratégia (17. oldal)	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Üzleti etika és Compliance (55. oldal)	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása		
	2-25 A negatív hatások orvoslását szolgáló eljárások		
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai		
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Compliance (55. oldal)	
	2-28 Tagságok	Kiemelt szervezeti tagságaink (16. oldal)	

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 2 Általános közzététel 2021	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Stakeholder elemzés és az érintetti kör bevonása (20. oldal)	
	2-30 Kollektív szerződés	Az Ongropack Kft. irányítása (52. oldal)	
GRI 3 Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényegességi felmérés (20. oldal)	
	3-2 A lényeges témák felsorolása	Lényeges témák (22. oldal)	
	3-3 A lényeges témák kezelése	Környezet (23-36. oldal) Társadalom (37-51. oldal) Vállalatirányítás (52-63. oldal)	

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 201 Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény (58. oldal)	
	201-2 Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	Kockázatkezelés (59. oldal)	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíj-pénztár)	Gazdasági teljesítmény (58. oldal)	
	201-4 Államtól származó pénzügyi támogatás	Pályázatok (15. oldal)	
GRI 301 Anyaghasználat 2016	301-1 Felhasznált anyagok súly vagy térfogat szerint	Anyagfelhasználás (32. oldal)	
	301-2 Felhasznált újrahasznosított input anyagok		
	301-3 Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagaik		

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 302 Energiafogyasztás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiagazdálkodás (23. oldal)	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül		Jelenleg nem áll rendelkezésre elérhető információ, de törekszünk az adatszolgáltatás fejlesztésére.
	302-3 Energiaintenzitás		
	302-4 Energiafogyasztás csökkentése		
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése		
GRI 305 Kibocsátások 2016	305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások (29. oldal)	
	305-2 Közvetett energiafogyasztásból származó (Scope 2) ÜHG-kibocsátások		
	305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások		Jelenleg nem áll rendelkezésre elérhető információ, de törekszünk az adatszolgáltatás fejlesztésére.
	305-4 ÜHG-kibocsátások intenzitása		
	305-5 ÜHG-kibocsátások csökkentése		
	305-6 Ózonkárosító anyagok (ODS) kibocsátása		
	305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások		

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 306 Hulladékkezelés 2020	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékgazdálkodás (34. oldal)	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése		
	306-3 Keletkezett hulladék		
	306-4 Hasznosított hulladék		
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék		
GRI 308 Beszállítók környezet- védelmi értékelése 2016	308-1 Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzési gyakorlat (63. oldal)	Jelenleg nem áll rendelkezésre elérhető információ, de törekszünk az adatszolgáltatás fejlesztésére.
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések		
GRI 401 Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás (37. oldal)	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket az határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Javadalmazási politika (46. oldal)	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Foglalkoztatás (37. oldal)	

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 403 Munkahelyi egészség- védelem és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelemi és biztonság irányítási rendszer	Munkavállalók egészsége és biztonsága (47. oldal)	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata		
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások		
	403-4 Munkavállalói rész- vétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság terü- letén		
	403-5 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzés		
	403-6 A munkavállalók egészségfejlesztése		
	403-7 Közvetlenül az üzletti kapcsolatokhoz társuló munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése		
	403-8 Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók		
	403-9 Munkavégzéshez kötött balesetek		
	403-10 Munkavégzésből származó megbetegedés		

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 404 Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Oktatás és képzés iránti elkötelezettség (48. oldal)	
	404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok		
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya		
GRI 405 Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás (37. oldal) Megfelelő munkakörülmények biztosítása (42. oldal)	
	405-2 A nők alaphérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva		Az információ nem publikus adatnak minősül.
GRI 413 Helyi közösségek 2016	413-1 A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal megvalósuló tevékenységek	Társadalmi felelősségvállalás, a helyi közösségek támogatása (51. oldal)	
	413-2 A helyi közösségekre ténylegesen és potenciálisan jelentős negatív hatással járó tevékenységek		Megítélésünk és törekvésünk szerint tevékenységünk nem gyakorol negatív hatást a helyi közösségekre.

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Megjegyzés
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzési gyakorlat (63. oldal)	Jelenleg nem áll rendelkezésre elérhető információ, de törekszünk az adatszolgáltatás fejlesztésére.
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések		
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Adatvédelem (56. oldal)	A jelentéstételi időszak során nem volt ilyen jellegű incidens.

Impresszum

Ongropack Kft.

<https://www.ongropack.com/>

3711 Szirmabesenyő, Miskolci utca 19.

Telefon: +36 46 574 500

További információk: ongropack@ongropack.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / FinSofTech Kft.